

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 302–311.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Alfian, & Elina, T. (2025). Pengaruh Rotasi Kerja , Pengembangan Karir Dan Beban Kerjaterhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Journal Of Social Science Research*, 5(1), 5359–5369.
- Amalia, Z. K., & Oktavia, V. (2024). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan Bappeda Kabupaten Jepara : Insentif , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi*, 8(4), 1265–1276.
- Andika, D., & Abidin, A. Z. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pabrik Tahu MDS Cabang Serpong. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntans*, 10(2), 280–295.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493.
- Arikunto. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariska, D. D., Nurbaiti, & Daulay, A. N. (2024). The Effect of Work Life Balance and Career Development on Employee Productivity (Case Study of the Medan Regional Office of AJB Bumiputera 1912). *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 9(1), 61–75. <https://doi.org/10.32503/jmk.v9i1.5319>
- Ayu, P. D., Lisna, Y. P., & Abrian, Y. (2024). Pengaruh Rotasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Truntum Padang. *Nawasena : Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 3(2), 126–134. <https://doi.org/10.56910/nawasena.v3i2.1684>
- Budi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Karyawan. *Dynamic Management Journal*, 6(2), 83–90. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6732>
- Carcia, M. S. M., Lamawitak, P. L., Goo, E. E. K., & Silva, Y. O. Da. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Chang, L. (1994). A Psychometric Evaluation of 4-Point and 6-Point Likert-Type

Scales in Relation to Reliability and Validity. *Applied Psychological Measurement*, 18(3), 205–215. <https://doi.org/10.1177/014662169401800302>

- Damara, D., Yeni, A., & Irawan, H. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Air Minum Daerah (Pdam) Kota Solok. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 7(3), 617–620.
- Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Mmu Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(02), 417–426.
- Elkarmouty, H. A. (2024). The Impact of Job Rotation on Improving Employees' Performance Applied Study on Official Tourism Organizations in Egypt. *Journal of Tourism, Hotels and Heritage*, 8(1), 188–208. <https://doi.org/10.21608/sis.2024.297353.1173>
- Fajriansya, Taufiq, M. I., Sasmita, H., Hamdat, A., & Singkeruang, A. W. T. F. (2022). Pengaruh Lingkungan kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 150–160.
- Fauzi, A., Fikri, A. W. N., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., Rahmah, T. S. N., & Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review Msdm). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1091>
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy , Lingkungan Kerja Non Fisik , dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestranustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 330–343.
- Gozhali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haliza, Z. N., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi Volume*, 1(4), 286–300.
- Hanif, A., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Rotasi Kerja dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5), 2559–2566.
- Hasmayni, B., Gunawan, R., Aziz, A., & Siregar, F. H. (2022). Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Employee Engagement pada Karyawan Parking Business di PT . X. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan*, 3(3), 221–229.
- Hidayat, T., Fauzi, A., & Riana, K. E. (2024). Pengaruh Rotasi Pekerjaan ,

- Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai , dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(3), 218–232.
- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27–35.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28.
- Ilim, N., Wahyudi, A. K., Kurniadi, F., Hairunnisa, S., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja , Pelatihan , dan Motivasi Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 39–54.
- Irfania, Y., & Rini, H. P. (2025). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 295–303. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i1.1351>
- Jalal, R., Mulyadi, & Konadi, W. (2023). Pengaruh Rotasi kerja, motivasi kerja dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 12(23), 38–43. <https://doi.org/10.55178/jkb.v12i23.327>
- Jane, F. P., & Indrayani, H. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pos Indonesia (Persero) Pekanbaru. *Journal Insight Management and Buissines (IMB)*, 1(01), 18–26.
- Khaeruman, Suflani, Mukhlis, A., & Romli, O. (2023). Analisis Efektivitas Strategi Penilaian Kinerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di Indomaret Kota Serang. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 352–363.
- Kristanto, Saragih, M., & Triyanti Purba, D. (2024). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Aksara Mas. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 6(1), 55–66. <https://doi.org/10.36985/qn79b341>
- Kusuma, B. W., Ferdinand, N., & Sunarsi, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat. *Jurnal Astina Mandiri*, 2(1), 6–9.
- Manoppo, A. K. P., Tewel, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(4), 773–781.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Al Bilad Tour And Travel , Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal*

- Manajemen*, 1(4), 576–585. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra Honda motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 1–14.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Mustapa, Z. B., & Anis, A. B. (2024). The The Impact Of Workplace Environment On Employee Productivity At Islamic Cooperative Bank. *Advances in Business Research International Journal*, 10(1), 1–13. <https://myjms.mohe.gov.my/index.php/ABRIJ/article/view/20632>
- Nadeem, K., & Ahmad, A. (2022). Impact of Work Environment Factors on Employee Performance ; Empirical Evidence from Manufacturing Industry of Lahore Impact of Work Environment Factors on Employee Performance ; Empirical Evidence from Manufacturing Industry of Lahore. *Journal of Managerial Sciences*, 11(3), 421–436.
- Ngatimun. (2023). The Effect of Job Rotation on Employee Performance with Motivation as a Mediating Variable. *International Journal of Science, Technology & Management*, 4(6), 1676–1683. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v4i6.994>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Business Journal*, 2(1), 52–63.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.
- Nursanti, E., Farida, N., & Widayanto. (2014). Pengaruh Rotasi Kerja, Pengawasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manfaat Group Kabupaten Semarang (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Bagian Produksi Tepung). *Diponegoro Journal Of Social And Political*, 3(3), 1–10.
- Nuruzzaman, A., Baroroh, L. C., & Audina, R. M. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1701–1704.
- Pranogyo, A. B., Santoso, J. B., & Mayana, A. N. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Rotasi kerja, dan Ptomosi Jabatan Atas Kinerja karyawan Perusahaan Distribusi obat dan alat kesehatan. *Jurnal Prima Ekonomika*, 14(1), 39–52.
- Putri, C. S., Desmon, D., & WA, A. R. (2024). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Golden Tulip Springhill. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 3(2), 463–473.

<https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Inisiatif/article/view/2579>

- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada BLP Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 4(2), 221–229. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v4i2.2803>
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Permayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap kinerja Pegawai Pada PT Rajasaland Bandung. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Rohmana, M., Wandu, D., & Nurhikmat, M. (2024). Pengaruh Rotasi Jabatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Strategis*, 2(1), 160–171.
- Safitri, I. H., & Suherman, E. (2024). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemuning Nusa Indah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 279–283.
- Samosir, E. S., & Wasiman. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Rotasi Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Excelitas Technologies Batam. *Scienta Journal*, 6(1), 1–8.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan : Kompensasi , Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja. *Financial & Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96.
- Sanjaya, V., & Febian, W. D. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.
- Senen. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja , Komunikasi Organisasi , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kopegtel Jaya. *Jurnal Madani*, 4(1), 45–50.
- Setiadi, S., Ruswandi, W., & Resmanasari, D. (2021). Pengaruh Rotasi Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setukpa Lemdiklat Polri Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomak*, 7(1), 1–10.

- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Jurnal Equilibiria*, 8(2), 118–128.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Sitio, V. S. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pt Bank Panin Dubai Syariah, Tbk Jabodetabek Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(2), 125–135.
- Situmorang, S., Fauzi, A., Permatasari, S. M., & Robiansyah, A. (2021). Pengaruh Rotasi Jabatan, Etos Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kharisma Surya Semesta. *Scientific Journal Of Reflection*, 4(2), 321–330.
- Srijani, N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kecil Batik “Sido Mukti” Kecamatan Plaosan Kabupaten Magetan. *Jurnal Penelitian LPPM (Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat) IKIP PGRI MADIUN*, 3(1), 10–15.
- Subhan, A., Joesah, N., & Kusuma, A. B. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 152–162.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suleman, A. R., Bingab, B. B. B., Boakye, K. O., & Sam-Mensah, R. (2022). Job Rotation Practices and Employees Performance: Do Job Satisfaction and Organizational Commitment Matter? *SEISENSE Business Review*, 2(1), 13–27. <https://doi.org/10.33215/sbr.v2i1.730>
- Suprpto, E., Mahaputra, M. R., & Mahaputra, M. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT REMCO Jambi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 948–955.
- Suwandi, Ambarita, R., & Simamora, F. N. (2022). Pengaruh rotasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan penanggulangan bencana daerah kabupaten tapanuli tengah. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 1(4), 115–129.
- Syailendra, B. S., Kurniawati, E., & Kurniawan, B. W. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan KSPPS Tunas Artha Mandiri Nganjuk. *Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis Dan Publik Terapan*, 1(2), 195–207.
- Syam, M. N., Abubakar, H., & Suriani, S. (2024). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Rotasi Pada PT PLN

- (Persero) Unit Pelayanan pelanggan ParePare. *Indonesian Journal of Business and Management*, 7(1), 179–183.
<https://doi.org/10.35965/jbm.v7i1.5239>
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Manajemen*, 1(4), 1–19.
- Untari, D., & Muliadi, W. (2018). Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 19(2), 110–116.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150.
- Wardani, A. S., Andrian, & Hendratni, T. W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Reasuransi Nasional Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, 3(2), 110–124.
- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomoho. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
- Wattu, M., Baharuddin, D., & Latif, B. (2024). Pengaruh Rotasi , Mutasi dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Jajaran Kantor Wilayah Sulawesi Maluku. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 752–765.
- Yolanda, P., Widiana, H. S., Yuliasesti, E., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.
- Yulianti, P., Ariska, R., & Masruri. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BANK Nagari Syariah Cabang Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 278–290. <https://doi.org/10.47233/jppisb.v1i2.483>