

## ABSTRAK

Romy Vernanda Pramadhana. 2025 Pengaruh Rotasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Produktivitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indomartco Prismatama (Indomaret) (Studi Kasus: Kota Madiun). Tugas Akhir. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Dra. Ninik Sriyani. M. Pd., M. M. Pembimbing (II) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rotasi kerja, lingkungan kerja, dan produktivitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomartco Prismatama (Indomaret) di Kota Madiun. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh pentingnya pengelolaan sumber daya manusia secara optimal dalam meningkatkan kinerja organisasi, khususnya dalam industri ritel modern yang dinamis seperti Indomaret. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 101 karyawan dari 12 gerai Indomaret di wilayah Kota Madiun, yang dipilih secara purposive. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda melalui program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rotasi kerja, lingkungan kerja, dan produktivitas karyawan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, masing-masing variabel independen juga menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik sistem rotasi kerja, kondisi lingkungan kerja, dan tingkat produktivitas, maka semakin tinggi pula kinerja yang dicapai oleh karyawan. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi manajemen Indomaret agar terus meningkatkan kualitas sistem kerja dan lingkungan yang mendukung produktivitas, guna mencapai kinerja karyawan yang optimal.

Kata Kunci: Rotasi Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

Romy Vernanda Pramadhana. 2025 The Effect of Job Rotation, Work Environment, and Employee Productivity towards Employee Performance at PT. Indomartco Prismatama (Indomaret) (A Case Study in Madiun City). Final Project. Undergraduate Program in Management, Faculty of Economics and Business, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Supervisor (I) Dr.Dra. Ninik Srijani. M.Pd., M.M. Supervisor (II) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM

This study aims to analyze the influence of job rotation, work environment, and employee productivity towards employee performance at PT. Indomartco Prismatama (Indomaret) in Madiun City. The background of this research was based on the importance of optimal human resource management in improving organizational performance, particularly in a dynamic modern retail industry like Indomaret. The method used in this study was quantitative with an associative approach. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 101 employees from 12 Indomaret outlets in Madiun City, who were selected purposively. Data analysis was performed using multiple linear regression using SPSS. The results show that job rotation, work environment, and employee productivity simultaneously has a significant effect towards employee performance. Partially, each independent variable also show a positive effect towards employee performance. This indicates that the better the job rotation system, work environment, and productivity levels, the higher the employee performance. This finding provides important implications for Indomaret management to continuously improve the quality of work systems and environments that support productivity, in order to achieve optimal employee performance.

**Keywords:** Job Rotation, Work Environment, Employee Productivity, Employee Performance.