

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kompensasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel disiplin kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban, sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban juga akan semakin meningkat.
2. Secara parsial variabel motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban, sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik motivasi kerja maka produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban juga akan semakin meningkat.
3. Secara parsial variabel kompensasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban, sehingga hipotesis ketiga diterima.

Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban juga akan semakin meningkat.

4. Secara simultan secara simultan variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban, sehingga hipotesis keempat diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja, motivasi kerja, dan kompensasi maka produktivitas karyawan pada karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban juga meningkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi Pihak PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban
 - a. Hendaknya lebih banyak memberikan bonus kepada karyawan yang teladan
 - b. Memberikan pelatihan kepada karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Hendaknya selalu bekerja dengan sungguh-sungguh.
 - b. Hendaknya selalu mematuhi segala peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.

3. Bagi peneliti lain
 - a. Ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
 - b. Melakukan pengambilan jumlah sampel pada objek penelitian yang berbeda sehingga akan diperoleh hasil penelitian yang berbeda.