

ABSTRAK

Gestian Dhea Arteria. 2025. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) Di Pilangkenceng Caruban*. Skripsi. Program Studi Manajemen, FEB, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah S.E.,M.M. (II) Robby Sandhi Dessyarti S.E., M.M.

Abstrak; Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) Di Pilangkenceng Caruban. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Pada penelitian menggunakan teknis regresi linear berganda. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive Sampling*. Sampel yang digunakan sebanyak 67 responden. Berdasarkan hasil pengujian secara statistik menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dan secara parsial kompensasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Kerja Dan Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Gestian Dhea Arteria. 2025. The Influence of Work Discipline, Work Motivation and Work Compensation on Employee Productivity at PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) Employees in Pilangkenceng Caruban. Thesis. Management Study Program, FEB, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Advisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah S.E., M.M. (II) Robby Sandhi Dessyarti S.E., M.M.

This study aims to determine the Influence of Work Discipline, Work Motivation and Work Compensation on Employee Productivity at PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) Employees in Pilangkenceng Caruban. The type of research used in this study is a quantitative approach. The study used multiple linear regression techniques. Sampling used the Purposive Sampling technique. The sample used was 67 respondents. Based on the results of statistical testing, it shows that partially work discipline has a positive and significant effect on employee productivity, partially work motivation has a positive and significant effect on employee productivity, and partially work compensation has a positive and significant effect on employee productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Compensation and Employee Productivity*