

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. DWI PRIMA SENTOSA
(DPS) DI PILANGKENCENG CARUBAN**

SKRIPSI



OLEH :

GESTIAN DHEA ARTERIA

2003102255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. DWI PRIMA SENTOSA
(DPS) DI PILANGKENCENG CARUBAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Strata 1 Manajemen

OLEH :

GESTIAN DHEA ARTERIA

2003102255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Gestian Dhea Arteria telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 15 Januari 2025

Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M
NIDN. 0709118203

Madiun, 15 Januari 2025

Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Gestian Dhea Arteria ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu, 22 Januari 2025.

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak. C.A
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Mengesahkan,
Kaprodi SI Manajemen



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak. C.A
NIDN. 0727078603



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN: 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gestian Dhea Arteria
NIM : 2003102255
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan pikiran atau tulisan orang lain yang kemudian saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 22 Januari 2025

Yang membuat pernyataan


Gestian Dhea Arteria
NIM. 2003102255

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

In the Contents Of The Qur'an

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا . إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

(Q.S Al-Insyirah: 5-6)

فَاصْبِرْ إِنَّ وَعْدَ اللَّهِ حَقٌّ

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar.”

(Q.S Ar-Rum: 60)

فَبِأَيِّ آلَاءِ رَبِّكُمَا تُكَذِّبَانِ

“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?.”

(Q.S Ar-Rahman)

تَأَلَّمْتَ فَتَعَلَّمْتَ فَتَغَيَّرْتَ

“I suffered, I learned, I changed”

“Semua Sudah Tertulis, Menawarlah Lewat Do'a”

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

Drs. Kusno Wardjojo, Hartati, & Kedua orang tua saya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Karyawan PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) Di Pilangkenceng Caruban”** dengan tepat waktu. Penulis sangat bersyukur atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

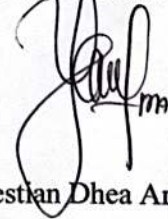
Penulis menyadari bahwa tanpa kerjasama dan bantuan dari pihak lain, penulisan skripsi ini tidak dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., A.k C.A selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah S.E.,M.M selaku dosen pembimbing 1 yang sudah bersedia untuk meluangkan waktu dengan memberi bimbingan, arahan, dan juga sabar menghadapi kekurangan yang penulis miliki selama penyusunan skripsi.
4. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

5. Robby Sandhi Dessyarti S.E., M.M selaku dosen pembimbing 2 yang sudah bersedia untuk meluangkan waktu dengan memberi bimbingan, arahan, dan juga sabar menghadapi kekurangan yang penulis miliki selama penyusunan skripsi.
6. Kepada kedua orang tua saya, yang telah menjadi orang tua hebat. Terimakasih atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, doa yang tak pernah putus, memotivasi, nasehat dan pengorbanan yang diberikan membuat penulis selalu bersyukur.
7. Kepada kakek Drs. Kusno Wardjojo dan Uti Hartati, terimakasih banyak atas dukungan dan motivasinya yang diberikan kepada penulis mampu menyelesaikan studinya.
8. Sahabat – sahabatku yang selalu membantu, memberikan semangat serta do'a baiknya.

Dalam menyusun penelitian ini penulis sadar bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan kekurangan-kekurangan dari penelitian ini.

Madiun, 21 Januari 2025



Gestian Dhea Arteria

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	12
C. Tujuan Peneliatian	12
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Produktivitas kerja Karyawan	14
2. Kompensasi	17
3. Motivasi Kerja	21
4. Displin Kerja	17
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan	30
C. Kerangka Berpikir Penelitian	34
D. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Tempat dan Waktu Penelitian	36
B. Desain Penelitian	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian	38
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	39
E. Sumber Data	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
G. Pengukuran Instrumen Penelitian.....	42
H. Teknik Analisa Data	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
A. Hasil Penelitian.....	50
1. Gambaran Umum PT. Dwi Prima Sentosa (DPS) di Pilangkenceng Caruban.....	50

2. Gambaran Umum Responden.....	53
3. Hasil Analisis Deskripsi	56
4. Uji Instrumen Penelitian.....	62
5. Uji Asumsi Klasik	67
6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
7. Pengujian Hipotesis	73
8. Koefisien Determinasi (R^2)	75
B. Pembahasan	76
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	77
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	78
3. Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan .	80
4. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Analisis Maurice tentang Produktivitas kerja Individu Internal (<i>personal</i>) Eksternal (<i>Environment</i>).....	15
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	37
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Penelitian	40
Tabel 3. 3 Pengukuran Instrumen Penelitian Skala Likert.....	42
Tabel 4. 1 Data Karyawan PT Dwi Prima Sentosa (DPS).....	52
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	54
Tabel 4. 5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel disiplin kerja (X1)	57
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3)	61
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	65
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	65
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	66
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X3).....	66
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	67
Tabel 4. 18 Uji Normalitas.....	68
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4. 23 Hasil Analisis Uji t.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Karyawan PT Dwi Prima Sentosa (DPS)	6
Gambatr 1.2 Absensi Karyawan PT Dwi Prima Sentosa (DPS).....	7
Gambar 1.3 Besaran tunjangan produktivitas kerja PT Dwi Prima Sentosa Bulan Agustus – Desember 202	39
Gambar 1. 1 Daftar Penjualan Sepatu di PT Dwi Prima Sentosa (DPS) Pilangkenceng.....	10
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian	34
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2. Hasil Angket.....	88
Lampiran 3. Hasil Analisis Deskriptif	94
Lampiran 4. Uji Validitas Variabel.....	95
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	97
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 7. Analisis <i>Regresi Linier</i> Berganda.....	99