

ABSTRAK

Hanif Rizki Ramadhani. 2025. *Pengaruh Diversitas Gender Pemimpin Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Utang Sebagai Variabel Moderasi*. Skripsi. Program Studi Pendidikan Akuntansi, FKIP, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Elva Nuraina, S.E., M.Si., (II) Dr. Nur Wahyuning Sulityowati, S.E., M. Pd.

Fenomena meningkatnya representasi perempuan dalam posisi kepemimpinan di Indonesia, baik di sektor publik maupun swasta, mencerminkan pergeseran menuju budaya organisasi yang lebih inklusif. Diversitas gender kini dipandang bukan sekadar keberagaman, tetapi sebagai faktor strategis yang memengaruhi kinerja dan nilai perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversitas gender dalam kepemimpinan terhadap nilai perusahaan, serta peran kebijakan utang sebagai variabel moderasi. Studi dilakukan dengan pendekatan kuantitatif menggunakan data sekunder dari 110 perusahaan non-keuangan dan non-asuransi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) selama 2019–2023. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier dan Moderated Regression Analysis (MRA) dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa diversitas gender pimpinan berpengaruh positif terhadap nilai perusahaan. Namun demikian, hasil analisis interaksi menunjukkan bahwa kebijakan utang cenderung melemahkan hubungan antara diversitas gender pemimpin dan nilai perusahaan.

Kata kunci: nilai perusahaan, diversitas gender pemimpin, kebijakan utang.

ABSTRACT

Hanif Rizki Ramadhani. 2025. *The Influence of Gender Leaders Diversity on Firm Value with Debt Policy as a Moderation Variable*. Thesis. Accounting Education Study Program, Faculty of Teacher Training and Education, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Elva Nuraina, S.E., M.Si., (II) Dr. Nur Wahyuning Sulityowati, S.E., M. Pd.

The phenomenon of increasing representation of women in leadership positions in Indonesia, both in the public and private sectors, reflects a shift towards a more inclusive organizational culture. Gender diversity is now seen not just as diversity, but as a strategic factor that affects firm performance and value. This study aims to examine the influence of gender diversity in leadership on firm value, as well as the role of debt policy as a moderation variable. The study was conducted using a quantitative approach using secondary data from 110 non-financial and non-insurance companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during 2019–2023. The analysis techniques used are linear regression and Moderated Regression Analysis (MRA) with the help of SPSS version 25. The results of the study show that the gender diversity of leaders has a positive effect on firm values. However, the results of the interaction analysis show that debt policies tend to weaken the relationship between the gender diversity of leaders and firm values.

Key Terms: Firm Value, Gender Leaders Diversity, Debt Policy.