ABSTRAK

Wildan Faza Adhima. 2026. Pengaruh Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Jasa Karya Anugerah Kabupaten Magetan). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Pembimbing II: Ririh Anggraini Setyahety, S.E., M.M.,

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada CV Jasa Karya Anugerah Magetan, perusahaan jasa konstruksi dan pengelasan yang produktivitas kerjanya masih dihadapkan pada persoalan keterlambatan, ketidakhadiran karyawan, dan belum tercapainya sebagian target penyelesaian proyek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *sampling* jenuh terhadap seluruh 53 karyawan sebagai responden; data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda berbantuan *IBM SPSS Statistics 27*, setelah melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dengan pengalaman kerja memberikan pengaruh paling dominan. Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,988 menunjukkan bahwa 98,8% variasi produktivitas kerja dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini menegaskan bahwa penguatan kedisiplinan, keterampilan teknis, dan akumulasi pengalaman kerja karyawan merupakan strategi penting bagi perusahaan dalam meningkatkan produktivitas kerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Wildan Faza Adhima. 2026. *The Influence of Work Discipline, Work Skill, and Work Experience on Employee Work Productivity (Case Study at* CV Jasa Karya Anugerah, Magetan *Regency). Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisor* I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., *Advisor* II: Ririh Anggraini Setyahety, S.E., M.M.,

This study aims to analyze the influence of Work Discipline, Work Skills, and Work Experience on Work Productivity at CV Jasa Karya Anugerah Magetan, *a construction and welding services company whose work productivity is still challenged by employee tardiness, absenteeism, and unmet project completion targets. This study employed a quantitative approach with a saturated sampling technique involving all 53 employees as respondents; data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using multiple linear regression with the aid of* IBM SPSS Statistics 27, *following validity, reliability, and classical assumption tests. The results show that work discipline, work skills, and work experience each have a positive and significant effect on employee work productivity, with work experience providing the most dominant influence. The coefficient of determination (R Square) of 0.988 indicates that 98.8% of the variation in work productivity is explained by these three variables. These findings confirm that strengthening discipline, technical skills, and the accumulation of work experience are important strategies for the company to sustainably improve work productivity.*

Keywords: Work Discipline, Work Skill, Work Experience, Employee Work Productivity