PENAGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* MELALUI *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Karyawan Tetap Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Madiun)

SKRIPSI

OLEH :

AFRIANTO NUR RIFKI

2203102171

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

PENAGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* MELALUI *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Karyawan Tetap Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Madiun)

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk memenuhi salah satu

Persyaratan dalam menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

AFRIANTO NUR RIFKI

NIM. 2203102171

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Afrianto Nur Rifki telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 31 Juli 2026

Pembimbing I,

Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 31 Juli 2026

Pembimbing II,

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Afrianto Nur Rifki ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Senin, 07 Agustus 2026.

Panitia Penguji,

Dr. Apriyanti, S.E., M.M. NIDN. 0704047305	Ketua
Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. NIDN. 0724128802	Sekretaris
Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. NIDN. 0709118203	Anggota
Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. NIDN. 0724128802	Anggota
Hendra Setiawan, S. E., M.M. NIDN. 0708108702	Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Afrianto Nur Rifki

NIM : 2203102171

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan pikir atau tulisan orang lain yang kemudian saya akui sebagai karya tulis saya.

Apabila kemudian hari terbukti atau dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 28 Juli 2026 Yang membuat pernyataan,



Afrianto Nur Rifki
NIM. 2203102171

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Pressure is a privilege that proves this struggle matters. Mistakes are not failures, but feedback to keep growing. So stay curious, stay nimble, and never lose sight of your dream. Because freedom and success are never truly finished they must be earned in every generation."

(Billie Jean King)

"Change is scary. Being unhappy is scarier."

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA:

Untuk kedua orang tuaku terutama ibuku yang selalu memberikan kasih sayang, doa, pengorbanan, serta menerima dan menyayangiku apa adanya. Terima kasih telah menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkahku, dan keluarga serta teman-teman yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta semangat, sehingga menjadi kekuatan bagi saya dalam menyelesaikan perjalanan ini.

Sekian Terimakasih

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Employee Engagement melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Tetap Perusahaan Manufaktur di Kabupaten Madiun)" dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan penelitian ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan arahan, ilmu yang berharga, serta dengan penuh kesabaran membimbing penulis hingga skripsi ini selesai.

5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang juga telah memberikan banyak masukan, saran konstruktif dan bimbingan yang sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Kedua orang tua terutama ibuku dan seluruh keluarga, yang menjadi pendukung utama dalam hidup penulis. Terima kasih atas kasih yang tak terbatas dan doa yang selalu dipanjatkan kepada Tuhan demi kelancaran perkuliahan dan masa depan penulis.
8. Diri sendiri, terima kasih atas kerja keras, keteguhan hati dan semangat untuk terus melangkah maju melewati setiap tantangan hingga berhasil menyelesaikan tanggung jawab ini.
9. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Prodi Manajemen Angkatan 2022, terima kasih telah memberikan semangat, kebersamaan dan masukan yang selalu diberikan selama kita berjuang bersama.

Dengan segala keterbatasan yang ada, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memerlukan penyempurnaan dalam berbagai aspek. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan pada penelitian maupun karya ilmiah selanjutnya.

DAFTAR ISI

SKRIPSI i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI viii
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi
DAFTAR LAMPIRAN xii
ABSTRAK ..... **Error! Bookmark not defined.**
BAB I 2
PENDAHULUAN 2
A. Latar Belakang Masalah 2
B. Batasan Masalah 14
C. Rumusan Masalah 14
D. Tujuan Penelitian 15
E. Kegunaan Penelitian 15
BAB II 17
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN 17
A. Kajian Pustaka 17
B. Penelitian Terdahulu 29
C. Kerangka Konseptual 42
D. Hipotesis Penelitian 44
BAB III 50
METODOLOGI PENELITIAN 50
A. Tempat dan Waktu Penelitian 50
B. Desain Penelitian 52
C. Populasi dan Sampel 53
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 56
E. Teknik Pengumpulan Data 59

F. Instrumen Penelitian 60
G. Teknik Analisis Data 61
BAB IV 70
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 70
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 70
B. Deskripsi Data 72
C. Hasil Pengujian Hipotesis 85
D. Pembahasan 102
BAB V 111
PENUTUP 111
A. Kesimpulan 111
B. Implikasi dan Saran 113
DAFTAR PUSTAKA 116
LAMPIRAN 124
DAFTAR RIWAYAT HIDUP 151

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 29

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian 51
Tabel 3.2 Sampel Berdasarkan Perusahaan 55
Tabel 3.3 Operasional Variabel..... 58
Tabel 3.4 Instrumen Penelitian Skala Likert..... 61

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 72
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 74
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 75
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 76
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan 77
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Perusahaan..... 78
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengembangan Karier..... 80
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel *Job Satisfaction*..... 82
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel *Employee Engagement*..... 84
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X)..... 86
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel *Job Satisfaction* (Z) 87
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel *Employee Engagement* (Y)..... 88
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas..... 89
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas (*One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test*)..... 91
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas..... 92
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)..... 93
Tabel 4.17 Hasil Analisis Jalur Substruktur 1..... 94
Tabel 4.18 Hasil Analisis Jalur Substruktur 2..... 95
Tabel 4.19 Hasil Uji t..... 97
Tabel 4.20 Hasil Uji F..... 99
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)..... 100
Tabel 4.22 Nilai Koefisien untuk Uji Sobel..... 101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1*Engagement* Karyawan Global..... 2
Gambar 1.2 Laju PDB Menurut Lapangan Usaha (Persen)..... 5
Gambar 1.3 Grafik Perbandingan UMK di Jawa Timur..... 8
Gambar 2.1Kerangka Konseptual Penelitian..... 43
Gambar 3.1Desain Penelitian..... 52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner 125
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Jawaban Respoden 134
Lampiran 3 Hasil Uji Penelitian 139