DAFTAR PUSTAKA

Adilah, K., & Pramono, D. S. (2024). Pengaruhinsentif, Komunikasi Kerja, Kerjasama Tim Dan Budayaorganisasiterhadap Loyalitaskaryawan Padapt Jayaexpress. *Jurnal Manajemen Almatama*, *3*(1), 29–50.

Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., & Munthe, S. A. (2021). *Metodologi Penelitian Kesehatan*.

Ananda. (2023). *kinerja karyawan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja*. *4*(5).

Andrianto, P. (2025). *Analisis Pengaruh Kedisiplinan Dan Jenjang Karir Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pudam Tirta Lawu Karanganyar)*. *23*(1), 59–73.

Anita, & Ariyanto, E. (2023). *The Effect of Work Discipline, Work Environment and Work Loyalty on Employee Performance of PT. Asuransi Astra Buana during the Work from Home Period*. *European Journal of Business and Management Research*, *8*(2), 163–168. https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.2.1849

Apriliana, Sundari, P. (2025). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pt. anugerah lancar lestari di banyumas *1,2,3*. 91–99.

Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, *4*(2), 199–214.

Ayu Ashari, Andi Irwan, & Jumaidah Jumaidah. (2024). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, *2*(4), 40–64. https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i4.1320

Bilady, R., Recky, Ismail, G. D., & Nazarudin. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Baraka Sarana Tama. *Jurnal Economica*, *XII*(2), 194–204.

Camelie, N. P., Karyatun, S., & Digdowiseiso, K. (2023). *Analysis of Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Job Loyalty to Employee Performance of PT. Matahari Department Store East Jakarta. Jurnal Syntax Admiration*, *4*(4), 679–693. https://doi.org/10.46799/jsa.v4i4.875

Danial Fariz, M. R. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *10*, 225–232.

Farhan Saputra, Ganis Aliefiani Mulya Putri, Dita Puspitasari, & Bayu Putra Danaya. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Graha Sarana Duta Cabang STO Gambir. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, *2*(1), 168–186. https://doi.org/10.30640/trending.v2i1.1937

Ghozali, H, I. (2021a). Aplikasi Analisis Multivariate. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.

Ghozali, H, I. (2021b). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.

Hadi, I. F., & Mustika, P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank. *Nusantara Hasana Journal*, *2*(10), 88.

Hadinata, M., & Hastini, L. Y. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Pengembangan Karir Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bagian Administrasi RSUP Dr. M. Djamil Padang. *01*(3), 635–642.

Haris, A., Firman, A., & Rahim, R. D. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Baru*. *11*(3), 255–262.

Harnugama, N. F., Wibisono, C., & Indrayani. (2021). *Determination Of Education And Training, Discipline, Leadership Style On Loyalty Through Work Satisfaction Of Pamong Praja Police Units Uniters In Bintan Regency*. *Global Regional Review*, *IV*(I), 451–461. https://doi.org/10.31703/grr.2019(iv-i).49

Haryono, S., & Wahyudiono, S. (2026). *Increasing Employee Loyalty through Career Development and Engagement : The Mediating Role of Job Satisfaction in Five- Star Hotels in Greater Jakarta*. *9*(1), 84–99.

Hidayat, R., & Yamin, M. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Kerja terhadap Loyalitas Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Bener Meriah. *Ekonomia*, *3*(2), 1–12.

Ika Lestari, L., Prayekti, P., & Kusuma, N. T. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sleman. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, *4*(2), 166–176. https://doi.org/10.33476/jobs.v4i2.4179

Iswandi, K. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Digital. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran Digital, 4*, *nomor.1*, 15-28. Yogyakarta: Andi.

Kasmiruddin. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Hotel Swiss-Belinn Ska Pekanbaru). *ECo-Buss*, *8*(1), 1–14. https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.1450

Kurniasih, R. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Bubulan Kabupaten Bojonegoro. *2*(6), 11–21.

Lewaherilla, N. C. (2025). J*ob Satisfaction as a Mediator between Work Environment, Career Development, and Employee Loyalty*. *Journal of Contemporary Administration and*

Management (ADMAN), *3*(2), 653–658.

Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasaan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, *2*(06), 825–829. https://doi.org/10.46799/jst.v2i6.298

Nadeak, A. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Perlindungan Tanaman Pangan Dan Hortikultura Provinsi Kalimantan Tengah. *4*(10), 3283–3304.

Naninsih. (2023). *Msdm Sdm Era Digital*.

Nofandy, F., Hadiyatno, D., & Arrywibowo, I. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Pelayaran Agung Samudra Di Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, *15*(1.2024), 411–420. https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v15i1.2024.481

Noraffandy Yahaya & Nur Fazila i Salleh. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Pengembangan Karir Dan Penilaian Kinerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening *(Studi Kasus pada karyawan di Daerah Istimewa Yogyakarta)* (Vol. 21, Issue 1, pp. 1–9).

Novi Yuspitawati, A. G. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Prima Artha Utama. *Tjyybjb.Ac.Cn*, *27*(2), 58–66.

Nur Rahmi, M., Suryatni, M., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, L., Sumber Daya Manusia, M., Kerja, M., Karir, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2025). E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Hubungan Antara Keterlibatan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Loyalitas Kerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pegawai. *14*(04), 437–448.

Nurmalasari. (2026). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X Area Jakarta. *25*(2).

Purnomo, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Bagian Produksi. *Lib.Stieputrabangsa.Ac.Id*, *02*(02), 10–16.

Putra, I. C., Zulfadil, & Indarti, S. (2021). 133 e-ISSN 2580-3743 The Effect Of Work Discipline, Career Development, And Organizational Culture On Job Satisfaction Of Lpp Rri Employee Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *6*(2), 133–149.

Putri. (2024). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Petugas / Mitra Terhadap Kualitas Dan Kinerja Sensus Badan Pusat Statistik (Bps) Kabupaten Mojokerto. *Repository Universitas Terbuka*, 1–14.

Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, *6*(3), 629. https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694

Rafli, M., Septiyan, A., Susita, D., Handaru, A. W., Jakarta, U. N., & Kerja, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Jamkrindo Kantor Pusat. *9*(204), 2124–2132.

Rahardjo. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 4–5.

Ramadhi, Rosalina, D., Fikriando, E., & Sarianti, K. (2022). Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi DalamPengaruhnya Pada Kepuasan Kerja Pada PT. Bintara Tani Nusantara PasamanBarat. *RISALAH IQTISADIYAH: Journal of Sharia Economics*, *1*(1), 8–15.

rifaldo, martin. (2022). Pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 4.

Rifki, M. (2026). Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi *Journal of Business Economics and Management*. *02*(03), 2198–2210.

Rosita, N. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Mujur Indo Performa Tanjungpinang. *4*(1), 229–240.

Samat, M. F., Hamid, M. N., Shafiq, M. A., Ali, A., Muhammad, W., Fazri, I., Juahari, W., & Ghazali, K. A. (2020). *The Relationship Between Career Development, Compensation, Job Security, Work Environment And Employee Loyalty*. *9*(1), 70–78.

Sardjana, E., Sudarmo, S., & Suharto, D. G. (2025). The Effect Of Competency, Work Discipline, Work Environment And Leadership Style On Employee Loyalty. *Motivation on Performance*, *5*(6), 136–150.

Sari. (2025). Pengaruh Motivasi Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pdam Tirta Baluran Situbondo Dengan Kepuasan Kerja Sebagai. *5*(2), 278–284.

Sari, H. M. K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Institusi X di Kediri. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, *2*(1), 15–30. https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.908

Simanjutak, M., Kato, I., Sudarcine, Butarbutar, M., Sherly, Purba, S., Parinduri, L., Purba, B., Purnomo, yudiyanto joko, Ismail, M., Rosmawati, & Hendra. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, *5*(1), 498–505. https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.605

Sitanggang, J. M., & Nasution, I. E. S. S. H. (2024). *The Effect Of Career Development And Incentives On Employee Work Loyalty. Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, *5*(1), 70–80.

Sopali, M. F., Charli, C. O., & Azizi, P. (2025). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Pt. Stellindo Padang. *Journal of Innovative and Creativity (Joecy)*, *5*(2), 11206–11215. https://doi.org/10.31004/joecy.v5i2.1859

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.

Sulistia, W., Hatani, L., & Rommy, N. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja , Komitmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Daerah Kabupaten Kolaka. *5*(1), 1840–1846.

Sutarya, S. (2018). Pengaruh Displin, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Pelita Cengkareng Paper. *JEBI | Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, *12*(02), 73–84. https://doi.org/10.36310/jebi.v12i02.38

Tri Cicik Wijayanti. (2024). *Employee Loyalty Transformation: Motivation, Discipline, Work Environment, Commitment As A Moderator*. *2*(3), 306–312.

Wahyudi, R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rs 'Aisyiyah Kudus. *Jurnal Studi Manajemen Bisnis*, *3*(2), 49–67. https://doi.org/10.24176/jsmb.v3i2.11265

Yarni. (2023). Teori Belajar Behavioristik Mimi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, *5*(3), 404–411.

Yuni, Melviena Wahyu, & Selamat Rahmat K. (2025). Perbandingan Organisasi Sektor Publik Dan Sektor Swasta: Tujuan, Pembiayaan, Dan Struktur. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, *2*(6), 989–1004. https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i6.588