ABSTRAK

Nanda Oktavia Ramadhani, 2026. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Mitra Badan Pusat Statistik Kabupaten Ngawi. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah S.E., M.M., pembimbing (II) Erma Wulan Sari, S.Pd., M.Ak.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Mitra Badan Pusat Statistik Kabupaten Ngawi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan métodо survei terhadap 385 responden yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling.* Data dianalisis menggunakan análisis regresi linier berganda dengan bantuan *IBM SPSS statistic*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan dan Loyalitas Karyawan pada Mitra BPS Kabupaten Ngawi. Selain itu, Kepuasan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Kepuasan Karyawan juga mampu memediasi pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan, sehingga peningkatan disiplin kerja dan penerapan budaya organisasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan, yang selanjutnya memperkuat loyalitas mitra terhadap organisasi..

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Karyawan, Loyalitas Karyawan, Mitra BPS Kabupaten Ngawi.

ABSTRACT

Nanda Oktavia Ramadhani, 2026. The Influence of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Loyalty Through Job Satisfaction at a Partner of the Central Statistics Agency (BPS) in Ngawi Regency. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah S.E., M.M., Supervisor (II) Erma Wulan Sari, S.Pd., M.Ak.

This study aims to analyze the influence of work discipline and organizational culture on employee loyalty through job satisfaction at a partner of the Central Statistics Agency (BPS) in Ngawi Regency. This study used a quantitative approach with a survey method of 385 respondents selected using a purposive sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of IBM SPSS statistics.

The results show that work discipline and organizational culture have a positive and significant effect on employee satisfaction and employee loyalty at a partner of BPS in Ngawi Regency. Furthermore, employee satisfaction has a positive and significant effect on employee loyalty. Employee satisfaction can also mediate the influence of work discipline and organizational culture on employee loyalty. Therefore, improving work discipline and implementing a positive organizational culture can increase satisfaction, which in turn strengthens partner loyalty to the organization.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, Employee Satisfaction, Employee Loyalty, BPS Ngawi Regency Partners.*