BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Hasil dari penelitian tentang dampak *knowledge sharing*, *job autonomy*, dan *perceived supervisor support* terhadap *employee creativity*, dengan *job difficulty* sebagai variabel moderasi pada pegawai PT. Indraco Suncity Festival Madiun, menunjukkan bahwa semua hipotesis dalam penelitian ini diterima. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa *knowledge sharing* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee creativity*. Begitu juga, *job autonomy* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee creativity*. *Perceived supervisor support* juga terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee creativity*. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *job difficulty* mampu memoderasi hubungan antara *knowledge sharing*, *job autonomy*, dan *perceived supervisor support* terhadap *employee creativity*. Oleh karena itu, semakin tinggi tingkat *knowledge sharing*, *job autonomy*, dan *perceived supervisor support*, ditambah dengan pengelolaan *job difficulty* yang baik, maka semakin tinggi pula *employee creativity* di PT. Indraco Suncity Festival Madiun.

B. Implikasi Penelitian

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *knowledge sharing*, *job autonomy*, dan *perceived supervisor support* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *employee creativity*. Selain itu, *job difficulty* pekerjaan terbukti dapat memperkuat hubungan antara ketiga variabel tersebut dan

employee creativity. Temuan ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu memperkuat budaya *knowledge sharing*, memberikan *job autonomy* yang cukup, serta meningkatkan *perceived supervisor support* untuk mendorong *employee creativity*. Selain itu, pengelolaan *job difficulty* yang tepat juga sangat penting agar tuntutan kerja dapat berfungsi sebagai pendorong munculnya kreativitas karyawan, daripada menjadi penghalang dalam pelaksanaan tugas.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

   PT. Indraco Suncity Festival Madiun disarankan untuk terus meningkatkan budaya *knowledge sharing*, memberikan *job autonomy* yang memadai, serta memperkuat dukungan *supervisor* agar *employee creativity* semakin berkembang. Selain itu, perusahaan perlu mengelola *job difficulty* secara tepat sehingga dapat menjadi tantangan yang mendorong kreativitas karyawan.

2. Bagi Karyawan

   Karyawan diharapkan lebih aktif berbagi pengetahuan, memanfaatkan kebebasan dalam bekerja secara bertanggung jawab, serta menjalin komunikasi yang baik dengan atasan dan rekan kerja agar mampu menghasilkan ide-ide kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang memengaruhi *employee creativity*, menggunakan jumlah responden yang lebih besar, serta melakukan penelitian pada objek atau sektor yang berbeda agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan secara lebih luas.