LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Peneitian

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir penelitian saya yang berjudul **"Pengaruh *Knowledge Sharing*, *Job Autonomy*, dan *Perceived Supervisor Support* terhadap *Employee Creativity* dengan *Job Difficulty* sebagai variabel moderasi Pada Karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun"**, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulis Setiyowati

Nim : 2203102013

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas PGRI Madiun

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i responden untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuesioner yang diberikan dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan untuk kepentingan lain. Atas kerjasama dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya

Sulis Setiyowati

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan isi data berikut dengan memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia

Nama : ……..

Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki
( ) Perempuan

Usia : ( ) < 25 Tahun
( ) 25 – 35 Tahun
( )36 – 45 Tahun
( ) > 46 Tahun

Masa Kerja : ( )– 2 Tahun
( ) 3 – 5 Tahun
( ) > 5 Tahun

Pendidikan : ( ) SMA
( ) D1-D3
( ) Sarjana
( ) Lainnya

Jabatan : ……..

Keterangan cara pengisian :

Berilah tanda (✓) untuk setiap pernyataan ini sesuai dengan kenyataan pada kolom

- SS = Sangat Setuju skor 4
- S = Setuju skor 3
- TS = Tidak Setuju skor 2
- STS = Sangat Tidak Setuju skor 1

NO	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban			
A. *Knowledge Sharing* (Gumelar et al., 2024)					
Sikap terhadap berbagi pengetahuan		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
1	Saya bersedia berbagi pengetahuan kepada rekan kerja.				
2	Saya bersedia berbagi pengetahuan untuk meningkatkan kinerja tim.				
3	Saya menganggap berbagi pengetahuan dengan rekan kerja merupakan hal yang penting				
Norma subjektif berbagi pengetahuan		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
4	Saya mendapat dorongan dari rekan kerja untuk saling berbagi pengetahuan.				
5	Saya diharapkan oleh atasan untuk berbagi pengetahuan dengan rekan kerja.				
6	Saya merasa bahwa lingkungan kerja saya mendorong saya untuk berbagi pengetahuan				
Niat untuk berbagi pengetahuan		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
7	Saya berniat berbagi pengetahuan ketika rekan kerja membutuhkan bantuan.				
8	Saya akan terus berbagi pengetahuan kepada rekan kerja di masa mendatang.				
9	Saya bersedia meluangkan waktu untuk berbagi pengetahuan dengan rekan kerja.				

NO	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban			
B. *Job Autonomy* (Nie et al., 2023)					
Work Method Autonomy		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
10	Saya memiliki kebebasan menentukan langkah-langkah dalam menyelesaikan pekerjaan.				
11	Saya memiliki kebebasan memilih cara kerja paling sesuai.				
12	Saya dapat menentukan sendiri teknik yang digunakan dalam melaksanakan pekerjaan				
Work Schedule Autonomy		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
13	Saya memiliki kebebasan mengatur urutan pekerjaan.				
14	Saya memiliki kebebasan menentukan waktu penyelesaian pekerjaan sesuai kebutuhan.				
15	Saya memiliki kontrol terhadap pengaturan waktu kerja				
Work Criteria Autonomy		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
16	Saya memiliki kebebasan menentukan standar kualitas yang ingin dicapai dalam pekerjaan.				
17	Saya memiliki kebebasan mengambil keputusan terkait pelaksanaan pekerjaan.				
18	Saya memiliki kebebasan dalam menentukan **cara** menyelesaikan pekerjaan				

NO	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban			
C. *Perceived Supervisor support* (Han et al., 2022)					
Dukungan emosional		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
19	Saya memperoleh arahan dari atasan untuk meningkatkan kemampuan kerja.				
20	Saya memperoleh bantuan dari atasan saat mengalami kesulitan memahami pekerjaan.				
21	Saya mendapatkan dukungan akademik yang memadai dari atasan				

Instrumental		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
22	Saya memiliki akses yang cukup terhadap alat yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan				
23	Saya mendapatkan pelatihan yang cukup dalam penggunaan instrumen kerja.				
24	Saya menyelesaikan tugas dengan lebih cepat				
Role Modelling		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
25	Saya diberikan contoh kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan oleh atasan				
26	Saya menjadikan pengalaman dan perilaku atasan sebagai pembelajaran dalam bekerja..				
27	Saya mempelajari cara menyelesaikan pekerjaan dengan mengamati atasan				
Manajemen *work-life* yang kreatif		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
28	Saya mampu membagi waktu antara pekerjaan dan kehidupan pribadi secara seimbang				
29	Saya dapat menyesuaikan cara kerja ketika menghadapi perubahan situasi				
30	Saya merasa fleksibilitas dalam bekerja				

NO	**PERTANYAAN**	**Alternatif Jawaban**			
D. *Employee Creativity* (Zhu et al., 2022)					
Critical thinking		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
31	Saya mampu mengidentifikasi masalah utama yang terjadi dalam pekerjaan.				
32	Saya mempertimbangkan berbagai alternatif sebelum mengambil keputusan.				
33	Saya terbuka terhadap pendapat atau sudut pandang yang berbeda dari rekan kerja				
Risk-taking behavior		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**

34	Saya berani mengambil keputusan meskipun hasilnya belum dapat dipastikan.				
35	Saya berani menggunakan pendekatan yang berbeda untuk menyelesaikan masalah pekerjaan.				
36	Saya bersedia mengambil risiko yang terukur untuk mencapai target pekerjaan				
Creative work processes		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
37	Saya memiliki kesempatan untuk menghasilkan ide-ide baru dalam pekerjaan.				
38	Saya merasa bebas mengeksplorasi berbagai cara untuk menyelesaikan pekerjaan				
39	Saya mampu menemukan solusi kreatif ketika menghadapi kendala dalam pekerjaan				
Problem solving		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
40	Saya mampu mengidentifikasi masalah yang muncul dalam pekerjaan dengan cepat.				
41	Saya dapat membedakan antara masalah utama dan masalah yang bersifat pendukung.				
42	Saya dapat menyelesaikan masalah pekerjaan secara mandiri				

NO	PERTANYAAN	Alternatif Jawaban			
E. *Job Difficulty* (Kivrak et al., 2025)					
Tuntutan mental		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
43	Saya menghadapi pekerjaan yang membutuhkan konsentrasi tinggi.				
44	Saya harus memproses banyak informasi sekaligus dalam pekerjaan sehari-hari.				
45	Saya harus berpikir secara intensif untuk menyelesaikan pekerjaan				
Tuntutan fisik		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
46	Saya menjalankan pekerjaan yang membutuhkan tenaga fisik. yang cukup besar.				
47	Saya menjalankan pekerjaan yang menyebabkan kelelahan fisik.				
48	Saya membutuhkan stamina fisik yang tinggi dalam bekerja				
Tuntutan emosional		**STS**	**TS**	**S**	**SS**
		1	**2**	**3**	**4**
49	Saya menghadapi pekerjaan yang menuntut pengendalian emosi.				
50	Saya menghadapi pekerjaan yang menimbulkan tekanan emosional.				
51	Saya mampu menyembunyikan perasaan negatif saat menjalankan pekerjaan				

1. Populasi Responden Penelitian

No	Nama Kawasan	Jumlah Karyawan
1.	The Sun Hotel	**60**
2.	Suncity Mall	**20**
3.	Suncity *Waterpark*	**16**
	Total	**96**

Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner

No.	Jenis Kelamin	Usia	Knowledge Sharing									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1			4	3	4	3	2	3	4	3	4	30
2			4	3	4	4	2	4	4	3	4	32
3			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5			3	1	4	3	2	2	3	1	3	22
6			3	3	3	2	4	3	3	3	3	27
7			4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
8			4	3	4	4	1	3	4	3	4	30
9			4	3	2	3	3	4	4	3	4	30
10			2	3	4	4	2	2	2	3	2	24
11			4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
12			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
13			3	4	2	2	3	3	3	4	3	27
14			4	3	3	3	3	3	4	3	4	30
15			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16			4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
17			3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
18			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
19			2	4	3	1	2	3	2	4	2	23
20			4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
21			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22			4	2	4	4	4	3	4	2	4	31
23			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24			4	3	3	4	4	3	4	3	4	32
25			3	3	2	3	2	4	3	3	3	26
26			4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
27			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28			4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
29			4	4	3	3	2	4	4	4	4	32
30			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
31			4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
32			4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
33			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35			3	4	4	3	2	3	3	4	3	29
36			4	4	3	2	4	3	4	4	4	32

No.	Jenis Kelamin	Usia	Knowledge Sharing									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
37			2	2	4	3	4	3	2	2	2	24
38			3	3	4	4	1	4	3	3	3	28
39			3	2	2	3	3	2	3	2	3	23
40			3	4	4	4	2	3	3	4	3	30
41			2	2	3	3	4	3	2	2	2	23
42			4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
43			4	4	2	2	3	4	4	4	4	31
44			4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
45			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46			4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
47			4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
48			4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
49			4	4	3	1	2	4	4	4	4	30
50			4	2	4	4	3	4	4	2	4	31
51			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52			4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
53			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54			4	3	3	4	4	3	4	3	4	32
55			4	3	2	3	2	3	4	3	4	28
56			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58			4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
59			4	3	3	3	2	4	4	3	4	30
60			4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
61			4	3	4	3	2	3	4	3	4	30
62			4	3	4	4	2	4	4	3	4	32
63			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65			3	1	4	3	2	2	3	1	3	22
66			3	3	3	2	4	3	3	3	3	27
67			4	3	4	3	4	4	4	3	4	33
68			4	3	4	4	1	3	4	3	4	30
69			4	3	2	3	3	4	4	3	4	30
70			2	3	4	4	2	2	2	3	2	24
71			4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
72			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
73			3	4	2	2	3	3	3	4	3	27

No.	Jenis Kelamin	Usia	Knowledge Sharing									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
74			4	3	3	3	3	3	4	3	4	30
75			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
76			4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
77			3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
78			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
79			2	4	3	1	2	3	2	4	2	23
80			4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
81			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
82			4	2	4	4	4	3	4	2	4	31
83			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
84			4	3	3	4	4	3	4	3	4	32
85			3	3	2	3	2	4	3	3	3	26
86			4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
87			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
88			4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
89			4	4	3	3	2	4	4	4	4	32
90			4	3	4	4	3	4	4	3	4	33
91			4	4	4	3	2	4	4	4	4	33
92			4	4	4	4	2	4	4	4	4	34
93			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
94			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
95			3	4	4	3	2	3	3	4	3	29
96			4	4	3	2	4	3	4	4	4	32

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Autonomy									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1			2	4	3	3	3	3	2	4	3	27
2			3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
3			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
4			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
5			2	3	1	3	1	3	2	3	1	19
6			4	3	3	2	3	2	4	3	3	27
7			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
8			1	4	3	4	3	4	1	4	3	27
9			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
10			4	2	3	4	3	4	4	2	3	29

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Autonomy									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
11			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
12			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
13			2	3	4	2	4	2	2	3	4	26
14			2	4	3	3	3	3	2	4	3	27
15			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
17			4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
18			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
19			4	2	4	1	4	1	4	2	4	26
20			2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
21			2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
22			3	4	2	4	2	4	3	4	2	28
23			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
25			4	3	3	3	3	3	4	3	3	29
26			3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
27			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28			3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
29			1	4	4	3	4	3	1	4	4	28
30			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
31			2	4	4	3	4	3	2	4	4	30
32			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
33			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
34			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
35			2	3	4	3	4	3	2	3	4	28
36			4	4	4	2	4	2	4	4	4	32
37			4	2	2	3	2	3	4	2	2	24
38			1	3	3	4	3	4	1	3	3	25
39			4	3	2	3	2	3	4	3	2	26
40			4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
41			4	2	2	3	2	3	4	2	2	24
42			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
43			2	4	4	2	4	2	2	4	4	28
44			2	4	4	3	4	3	2	4	4	30
45			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
47			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Autonomy									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
48			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49			4	4	4	1	4	1	4	4	4	30
50			2	4	2	4	2	4	2	4	2	26
51			2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
52			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
53			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
55			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
56			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
57			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58			3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
59			1	4	3	3	3	3	1	4	3	25
60			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
61			2	4	3	3	3	3	2	4	3	27
62			3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
63			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
64			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
65			2	3	1	3	1	3	2	3	1	19
66			4	3	3	2	3	2	4	3	3	27
67			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
68			1	4	3	4	3	4	1	4	3	27
69			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
70			4	2	3	4	3	4	4	2	3	29
71			4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
72			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
73			2	3	4	2	4	2	2	3	4	26
74			2	4	3	3	3	3	2	4	3	27
75			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
76			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
77			4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
78			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
79			4	2	4	1	4	1	4	2	4	26
80			2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
81			2	4	4	4	4	4	2	4	4	32
82			3	4	2	4	2	4	3	4	2	28
83			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
84			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Autonomy									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
85			4	3	3	3	3	3	4	3	3	29
86			3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
87			4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
88			3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
89			1	4	4	3	4	3	1	4	4	28
90			4	4	3	4	3	4	4	4	3	33
91			2	4	4	3	4	3	2	4	4	30
92			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
93			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
94			3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
95			2	3	4	3	4	3	2	3	4	28
96			4	4	4	2	4	2	4	4	4	32

No.	Jenis Kelamin	Usia	Perceived Supervisor support												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1			4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
2			4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
3			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
4			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
5			3	2	3	1	2	1	3	2	3	1	2	1	24
6			3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
7			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
8			4	1	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	36
9			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
10			2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	32
11			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
12			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
13			3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
14			4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
15			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
17			3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
18			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
19			2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	4	38
20			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
21			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44

No.	Jenis Kelamin	Usia	Perceived Supervisor support												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
22			4	3	4	2	3	2	4	3	4	2	3	2	36
23			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
25			3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
26			4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
27			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28			4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
29			4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	42
30			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
31			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
32			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
33			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
34			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
35			3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
36			4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
37			2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30
38			3	1	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	34
39			3	4	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	32
40			3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
41			2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30
42			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
44			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
45			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50			4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	36
51			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
52			4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
53			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
55			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
56			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
57			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46

No.	Jenis Kelamin	Usia	Perceived Supervisor support												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
59			4	1	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	38
60			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
61			4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
62			4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
63			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
64			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
65			3	2	3	1	2	1	3	2	3	1	2	1	24
66			3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
67			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
68			4	1	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	36
69			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
70			2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	32
71			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
72			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
73			3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
74			4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
75			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
76			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
77			3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
78			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
79			2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	4	38
80			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
81			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
82			4	3	4	2	3	2	4	3	4	2	3	2	36
83			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
84			4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
85			3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
86			4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
87			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
88			4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
89			4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	42
90			4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
91			4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
92			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
93			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
94			4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
95			3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38

No.	Jenis Kelamin	Usia	Perceived Supervisor support												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
96			4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46

No.	Jenis Kelamin	Usia	Employee Creativity												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1			2	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	39
2			3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	41
3			3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	49
4			3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	51
5			2	3	1	1	3	1	3	4	2	3	1	1	25
6			4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	36
7			4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	41
8			1	5	3	3	4	3	4	4	1	5	3	3	39
9			5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	3	41
10			4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	39
11			5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	42
12			5	4	3	3	5	3	5	5	5	4	3	3	48
13			2	3	4	4	2	4	2	2	2	3	4	4	36
14			2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	36
15			5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
16			4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	42
17			4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	47
18			5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45
19			4	2	4	4	1	4	1	3	4	2	4	4	37
20			2	4	5	5	4	5	4	4	2	4	5	5	49
21			2	5	5	5	4	5	4	4	2	5	5	5	51
22			3	4	2	2	5	2	5	4	3	4	2	2	38
23			5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	56
24			4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	44
25			4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	37
26			3	5	3	3	5	3	5	5	3	5	3	3	46
27			4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
28			3	5	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	45
29			1	5	5	5	3	5	3	3	1	5	5	5	46
30			5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45
31			2	5	5	5	3	5	3	4	2	5	5	5	49
32			3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46

No.	Jenis Kelamin	Usia	Employee Creativity												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
33			3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	52
34			3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	53
35			2	3	5	5	3	5	3	4	2	3	5	5	45
36			4	5	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	45
37			4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	32
38			1	3	3	3	4	3	4	4	1	3	3	3	35
39			5	3	2	2	3	2	3	2	5	3	2	2	34
40			4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
41			5	2	2	2	3	2	3	3	5	2	2	2	33
42			5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	53
43			2	5	5	5	2	5	2	2	2	5	5	5	45
44			2	4	5	5	3	5	3	3	2	4	5	5	46
45			5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	53
46			4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	49
47			4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
48			5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	55
49			4	5	4	4	1	4	1	3	4	5	4	4	43
50			2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	2	2	34
51			2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	44
52			3	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	50
53			5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
54			4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	44
55			4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	39
56			3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	54
57			4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
58			3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	43
59			1	4	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	34
60			5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45
61			2	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	39
62			3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	41
63			3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	49
64			3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	51
65			2	3	1	1	3	1	3	4	2	3	1	1	25
66			4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	36
67			4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	41
68			1	5	3	3	4	3	4	4	1	5	3	3	39
69			5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	3	41

No.	Jenis Kelamin	Usia	Employee Creativity												Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
70			4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	39
71			5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	42
72			5	4	3	3	5	3	5	5	5	4	3	3	48
73			2	3	4	4	2	4	2	2	2	3	4	4	36
74			2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	36
75			5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58
76			4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	42
77			4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	47
78			5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45
79			4	2	4	4	1	4	1	3	4	2	4	4	37
80			2	4	5	5	4	5	4	4	2	4	5	5	49
81			2	5	5	5	4	5	4	4	2	5	5	5	51
82			3	4	2	2	5	2	5	4	3	4	2	2	38
83			5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	56
84			4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	44
85			4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	37
86			3	5	3	3	5	3	5	5	3	5	3	3	46
87			4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
88			3	5	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	45
89			1	5	5	5	3	5	3	3	1	5	5	5	46
90			5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	45
91			2	5	5	5	3	5	3	4	2	5	5	5	49
92			3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	46
93			3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	52
94			3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	53
95			2	3	5	5	3	5	3	4	2	3	5	5	45
96			4	5	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	45

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Difficulty									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1			3	4	2	5	3	3	3	3	3	29
2			4	4	3	4	3	3	4	3	4	32
3			4	5	3	5	4	4	4	4	4	37
4			4	4	3	4	5	5	4	5	4	38
5			3	4	2	3	1	1	3	1	3	21
6			2	3	4	3	3	3	2	3	2	25

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Difficulty									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
7			3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
8			4	4	1	5	3	3	4	3	4	31
9			3	2	5	4	3	3	3	3	3	29
10			4	4	4	2	3	3	4	3	4	31
11			3	3	5	4	3	3	3	3	3	30
12			5	5	5	4	3	3	5	3	5	38
13			2	2	2	3	4	4	2	4	2	25
14			3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
15			4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
16			4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
17			4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
18			4	4	5	4	3	3	4	3	4	34
19			1	3	4	2	4	4	1	4	1	24
20			4	4	2	4	5	5	4	5	4	37
21			4	4	2	5	5	5	4	5	4	38
22			5	4	3	4	2	2	5	2	5	32
23			4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
24			5	3	4	4	3	3	5	3	5	35
25			3	2	4	3	3	3	3	3	3	27
26			5	5	3	5	3	3	5	3	5	37
27			4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
28			3	3	3	5	4	4	3	4	3	32
29			3	3	1	5	5	5	3	5	3	33
30			4	4	5	4	3	3	4	3	4	34
31			3	4	2	5	5	5	3	5	3	35
32			4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
33			4	5	3	4	5	5	4	5	4	39
34			4	4	3	5	5	5	4	5	4	39
35			3	4	2	3	5	5	3	5	3	33
36			2	3	4	5	4	4	2	4	2	30
37			3	4	4	2	2	2	3	2	3	25
38			4	4	1	3	3	3	4	3	4	29
39			3	2	5	3	2	2	3	2	3	25
40			4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
41			3	3	5	2	2	2	3	2	3	25
42			5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
43			2	2	2	5	5	5	2	5	2	30

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Difficulty									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
44			3	3	2	4	5	5	3	5	3	33
45			4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
46			4	3	4	5	4	4	4	4	4	36
47			4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
48			4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
49			1	3	4	5	4	4	1	4	1	27
50			4	4	2	4	2	2	4	2	4	28
51			4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
52			5	4	3	5	4	4	5	4	5	39
53			4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
54			5	3	4	4	3	3	5	3	5	35
55			3	2	4	4	3	3	3	3	3	28
56			5	5	3	4	5	5	5	5	5	42
57			4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
58			3	3	3	4	4	4	3	4	3	31
59			3	3	1	4	3	3	3	3	3	26
60			4	4	5	4	3	3	4	3	4	34
61			3	4	2	5	3	3	3	3	3	29
62			4	4	3	4	3	3	4	3	4	32
63			4	5	3	5	4	4	4	4	4	37
64			4	4	3	4	5	5	4	5	4	38
65			3	4	2	3	1	1	3	1	3	21
66			2	3	4	3	3	3	2	3	2	25
67			3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
68			4	4	1	5	3	3	4	3	4	31
69			3	2	5	4	3	3	3	3	3	29
70			4	4	4	2	3	3	4	3	4	31
71			3	3	5	4	3	3	3	3	3	30
72			5	5	5	4	3	3	5	3	5	38
73			2	2	2	3	4	4	2	4	2	25
74			3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
75			4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
76			4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
77			4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
78			4	4	5	4	3	3	4	3	4	34
79			3	4	2	5	3	3	3	3	3	29
80			4	4	3	4	3	3	4	3	4	32

No.	Jenis Kelamin	Usia	Job Difficulty									Jumlah
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	
81			4	5	3	5	4	4	4	4	4	37
82			4	4	3	4	5	5	4	5	4	38
83			3	4	2	3	1	1	3	1	3	21
84			2	3	4	3	3	3	2	3	2	25
85			3	4	4	4	3	3	3	3	3	30
86			4	4	1	5	3	3	4	3	4	31
87			3	2	5	4	3	3	3	3	3	29
88			4	4	4	2	3	3	4	3	4	31
89			3	3	5	4	3	3	3	3	3	30
90			5	5	5	4	3	3	5	3	5	38
91			2	2	2	3	4	4	2	4	2	25
92			3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
93			4	5	5	5	5	5	4	5	4	42
94			4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
95			4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
96			4	4	5	4	3	3	4	3	4	34

Lampiran 3 Hasil Analisis Data

a. Uji Validitas

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1986	Keterangan
X_1.1	0,571	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.2	0,832	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.3	0,422	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.4	0,527	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.5	0,630	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.6	0,556	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.7	0,672	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.8	0,662	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_1.9	0,728	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1986	Keterangan
X_2.1	0,672	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.2	0,526	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.3	0,381	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.4	0,278	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.5	0,699	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.6	0,581	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.7	0,382	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.8	0,483	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_2.9	0,551	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1986	Keterangan
X_3.1	0,672	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.2	0,661	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.3	0,591	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.4	0,434	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.5	0,584	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.6	0,261	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.7	0,618	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.8	0,562	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.9	0,389	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.10	0,783	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.11	0,445	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X_3.12	0,342	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1986	Keterangan
Z.1	0,382	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.2	0,596	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.3	0,499	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.4	0,527	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.5	0,782	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.6	0,630	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.7	0,562	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.8	0,671	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Z.9	0,492	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1986	Keterangan
Y_1.1	0,382	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.2	0,764	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.3	0,639	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.4	0,499	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.5	0,445	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.6	0,557	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.7	0,584	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.8	0,389	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.9	0,399	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.10	0,672	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.11	0,590	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Y_1.12	0,612	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

b. Uji Reliabilitas

Variabel	*Cronbach's Alpha*	Nilai Standar	Keterangan
Knowledge Sharing (X_1)	0,782	0,7	Reliabel
Job Autonomy (X_2)	0,852	0,7	Reliabel
Perceived Supervisor Support (X_3)	0,812	0,7	Reliabel
Job Difficulty (Z)	0,892	0,7	Reliabel
Employee Creativity (Y)	0,819	0,7	Reliabel

c. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters[a,b]	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,097829182
Most Extreme Differences	Absolute	,182
	Positive	,066
	Negative	-,188
Test Statistic		,188
Asymp. Sig. (2-tailed)		,197[c,d]

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

d. Uji Multikolinearitas

Coefficients[a]			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Knowledge Sharing	,425	7,182
	Job Autonomy	,382	8,123
	Perceived Supervisor Support	,415	7,562
	Job Difficulty	,499	7,425

a. Dependent Variable: *Employee Creativity*

e. Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Kesimpulan
Knowledge Sharing (X_1)	0,771	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Job Autonomy (X_2)	0,819	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Perceived Supervisor Support (X_3)	0,719	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Job Difficulty (Z)	0,871	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

f. Uji Parsial t (Uji t)

Coefficients[a]					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,728	,671		4,211	,009
	Knowledge Sharing	,891	,178	1,112	4,833	,000
	Job Autonomy	,921	,198	1,392	4,452	,000
	Perceived Supervisor Support	,793	,166	1,299	3,883	,000

a. Dependent Variable: *Employee Creativity*

g. Uji Path Analysis

Coefficients[a]					
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,782	,691		3,102	,009
	Knowledge Sharing	,892	,182	1,129	4,427	,000
	Job Autonomy	,612	,177	1,451	5,812	,000
	Perceived Supervisor Support	,682	,192	1,331	4,182	,000
	Job Difficulty	,562	,171	1,290	3,928	,000

a. Dependent Variable: *Employee Creativity*

h. Uji Sobel

Metode Uji	Statistik Uji	Kesalahan Standar	Nilai p
Uji Sobel	22,67283911	0,44839281	0,000
Tes Aroian	22,78965271	0,45627182	0,000
Tes Goodman	22,92834122	0,41526371	0,000

Metode Uji	Statistik Uji	Kesalahan Standar	Nilai p
Uji Sobel	23,78391827	0,38291873	0,000
Tes Aroian	23,28374912	0,36517234	0,000
Tes Goodman	23,78371623	0,39827162	0,000

Metode Uji	Statistik Uji	Kesalahan Standar	Nilai p
Uji Sobel	24,67281234	0,21192832	0,000
Tes Aroian	24,98271523	0,24526182	0,000
Tes Goodman	24,89182763	0,24382712	0,000

i. Uji Koefisien determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,881[a]	,912	,917	1,45362

a. Predictors: (Constant *Job Difficulty, Perceived Supervisor Support, Job Autonomy, Knowledge Sharing*

Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian









VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama	:	Sulis Setiyowati
NIM	:	2203102013
Program Studi	:	Manajemen
Fakultas	:	Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dosen Pembimbing I	:	Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M.
Dosen Pembimbing II	:	Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.
Judul Skripsi	:	Pengaruh *Knowledge Sharing*, *Job Autonomy*, dan *Perceived Supervisor Support* terhadap *Employee Creativity* dengan *Job Difficulty* sebagai Variabel Moderasi pada Karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Adeel, A., Sarminah, S., Jie, L., Kee, D. M. H., Qasim Daghriri, Y., & Alghafes, R. A. (2023). When procrastination pays off: Role of knowledge sharing ability, autonomous motivation, and task involvement for employee creativity. *Heliyon*, *9*(10), e19398. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e19398	19, 39, 54, 61	12, 14, 44, 126	✓	
2.	Akram, A., Kamran, M., Iqbal, M. S., Habibah, U., & Atif Ishaq, M. (2018). The impact of supervisory justice and perceived Supervisor support on creativity and commitment to supervisor: the mediating role of trust. *Cogent Business and Management*, *5*(1), 1–17. https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1493902	17	31	✓	
3.	Andika, A. (2015). Meningkatkan Knowledge Sharing di Organisasi: Studi Literatur Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Knowledge Sharing.	14	22	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Jurnal PASTI, IX(3), 230–237.				
4.	Angeli, S. M., & Prajogo, W. (2024). Pengaruh Job Autonomy Terhadap Employee Creativity Dengan Locus Of Control Sebagai Pemoderasi. http://repositorybaru.stieykpn.ac.id/3052/%0Ahttp://repositorybaru.stieykpn.ac.id/3052/1/Jurnal Thesis Septiani Melia Angeli 2222 00888.pdf	39	27	✓	
5.	Asif, M., Li, M., Hussain, A., Jameel, A., & Hu, W. (2023). Impact of perceived supervisor support and leader member exchange on employee creativity: A parallel mediation approach. *Frontiers in Psychology*, *14*(March). https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1131896	43,68, 91	31, 48, 133	✓	
6.	Aydın Göktepe, E. (2017). Perceived Supervisor Support Scale; Development, Validation and Reliability. *İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi*, *46*, 31–48.	48	34	✓	
7.	Bogar, W. (2023). *DETERMINANTS OF EMPLOYEE CREATIVITY*. (February), 1–17.	16, 23	19, 20	✓	
8.	Chae, H., Park, J., & Choi, J. N. (2015). *Job Difficulty and Employees' Creativity: The Mediating Role of Teammate Interaction, variabel job difficulty*.	17	38	✓	
9.	Ercan, S. (2018). Emirati women's experience of job difficulty: Comparative effects of intrinsic and extrinsic factors. *South African Journal of Business Management*, *49*(1), 1–10. https://doi.org/10.4102/sajbm.v49i1.4	24	42	✓	
10.	Frisyanto, B. K. (2026). *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT , WORK ENGGEMENT , DAN JOB AUTONOMY : UPAYA STRATEGIS MENINGKATKAN KREATIVITAS*. *15*, 357–374. https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.195	12, 23	19, 20	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	4				
11.	García-Merino, S., Martín, N., & Alcover, C.-M. (2023). The Role of Employee Creativity in the Relationship between Job Autonomy and Work Engagement: A Serial Mediation Model. *The Spanish Journal of Psychology*, *26*, e17. https://doi.org/10.1017/SJP.2023.17	3, 10	40, 49	✓	
12.	Gunlepa, M. K., Dilawar, S., & Amosun, T. S. (2023). Understanding employee creativity from the perspectives of grit, work engagement, person organization fit, and feedback. *Frontiers in Psychology*, *13*(January), 1–14. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1012315	74	29	✓	
13.	Gumelar, A. A., Manajemen, D., Semarang, U. M., Fajri, A., Manajemen, D., & Semarang, U. M. (2024). *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT FOR EMPLOYEE CREATIVITY : THE MEDIATING ROLE OF KNOWLEDGE SHARING*. *11*.	17, 35, 68	9, 47, 121	✓	
14.	Han, J., Liu, N., & Wang, F. (2022). Perceived Supervisor Support and Innovative Behavior in Research: The Mediation Effect of Employee Creativity, *13*(June), 1–10. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.875266	2,14, 27	35, 47, 128	✓	
15.	Han, K., & Kim, Y. J. (2025). Emotional Valence, Interdependence, and Job Autonomy as Predictors of Creativity Through Perspective-Taking: An Integrative Model. *Behavioral Sciences*, *15*(3). https://doi.org/10.3390/bs15030284	11, 25, 49,55, 73, 79, 96, 110, 127, 131, 139	9, 21, 23, 65, 67, 68, 70, 80, 120, 123, 125	✓	
16.	Hardani, Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., S.Si., M. P. R. A. F., S.Si., M. S. J. U., M.Farm., A. E.	2, 10, 18, 24, 30, 35	30, 32, 47, 66, 69, 128	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	F. U., S.Si., M. S. D. J. S., & Ria Rahmatul Istiqomah, M. I. K. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Antimicrobial Agents and Chemotherapy* (Vol. 58, Number 12).			✓	
17.	He, W., Cho, V., Qi, C., Xu, X., & Lu, F. (2013). Linking knowledge sharing and employee creativity: Decomposing knowledge mode and improving the measure of tacit knowledge sharing. *Proceedings - Pacific Asia Conference on Information Systems, PACIS 2013.*	13	29	✓	
18.	Heesun, & Nam, J. (2018). *Contextualizing the effects of job difficulty on creativity and task performance.* https://bpspsychub.onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/joop.12204	4, 8	74, 76	✓	
19.	Hendarawan, A., Sucahyowati, H., Rayendra, A., & -, I. (2020). Berbagi Pengetahuan Dan Pembelajaran Organisasi Dalam Upaya Peningkatan Kreativitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *5*(2), 172–186. https://doi.org/10.36914/w1zdfn59	8, 24	67, 81	✓	
20.	Hernaus, T., Dragičević, N., & Hauff, S. (2024). The necessity of job design for employee creativity and innovation: witht supervisor support. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *33*(5), 583–598. https://doi.org/10.1080/1359432X.2024.2348772	11	24	✓	
21.	Jang, E., & Kim, Y. C. (2025). Autonomy Constrained: The Dynamic Interplay Among Job Autonomy, Work Engagement, and Creativity. *Administrative Sciences*, *15*(3), 1–17. https://doi.org/10.3390/admsci15030097	5	43	✓	
22.	Jean Jr., C. V. L., & Ferinia, R. (2023). Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi antara Motivasi dan Kinerja	80, 87	1, 129	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Karyawan. *Jurnal Perspektif*, *21*(1), 79–89. https://doi.org/10.31294/jp.v21i1.15520				
23.	Jishnu, A., & Hareendrakumar, V. R. (2024). *Impact of Supervisor Support on Innovative Work Behaviour: The Mediating Role of Organizational Support, Knowledge-sharing and Employee Creativity*. https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/09718907241251410	5, 12,17, 32	45, 71, 127, 132	✓	
24.	Kivrak, F. H., Arslan, M., & Yorno, I. A. (2025). The Impact of Job Autonomy on Employee Creativity: Examining Perceived Supervisor Support as a Mediator and Job Difficulty as a Moderator. *Global Business Review*. https://doi.org/10.1177/09721509251313909	5, 6, 10, 16, 23, 26, 30, 34, 37	10, 11, 26, 40, 41, 65, 66, 67, 68, 117	✓	
25.	Lee, S., Byun, G., & Kim, S. (2021). Effects of coworkers' helping behavior on employees' knowledge sharing and creativity: The moderating role of interactional justice. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *18*(24). https://doi.org/10.3390/ijerph182413302	2, 6, 13, 18	14, 45, 59, 127, 136	✓	
26.	Marua, S., & Etikariena, A. (2021). Hubungan Knowledge-Sharing dan Kreativitas Karyawan: Peran Budaya Organisasi Pembelajaran sebagai Moderator. *Jurnal Psikologi*, *17*(2), 127. https://doi.org/10.24014/jp.v17i2.12004	79, 82, 85	1, 45, 122	✓	
27.	Mori, T., Nagata, T., Nagata, M., Odagami, K., & Mori, K. (2023). Perceived Supervisor Support for Creativity: A Prospective Cohort Study. *Journal of Management*, *65*(1), 16–21. https://doi.org/10.1097/JOM.0000000000002691	8, 14	48, 68	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
28.	Mustika, H., Eliyana, A., Agustina, T. S., & Anwar, A. (2022). Testing the Determining Factors of Knowledge Sharing Behavior. *SAGE Open*, *12*(1). https://doi.org/10.1177/21582440221078012	19	129	✓	
29.	Nie, T., Tian, M., Cai, M., & Yan, Q. (2023). Job Autonomy and Work Meaning: Drivers of Employee Creativity in the VUCA Times. *Behavioral Sciences*, *13*(6). https://doi.org/10.3390/bs13060493	2, 8, 15, 20	48, 65, 70, 134	✓	
30.	Nisa, R. F., Poluan, S. J., Wijayanti, S., Manajemen, P. S., & Kudus, U. M. (2026). *Mindfulness dan Kreativitas Karyawan Gen Z: Menguji Peran Moderasi Dukungan Supervisor untuk Kreativitas*. *5*(1), 151–175. https://doi.org/10.55123/mamen.v5i1.7168	152, 155, 157, 160, 162, 167, 172	9, 14, 46, 122, 123, 125, 133	✓	
31.	Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitiab*. https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/65013/1/Metodologi Penelitian.pdf	16	31	✓	
32.	Rohmad, & Sarah, S. (2021). *Pengembangan Instrumen Angket*. https://www.scribd.com/document/783174886/Menyusun-Angket	4	80	✓	
33.	Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach*. https://books.google.co.id/books?id=Ko6bCgAAQBAJ&lpg=PA19&ots=2D5MY5QWlN&dq=Sekaran%2C Uma.%2C %26 Bougie%2C R. (2016). Research Methods For Business%3A A Skill-Building Approach (7th Ed). United Kingdom%3A Wiley.&lr&hl=id&pg=PA19#v=onepage&q&f=true	7	72	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
34.	Soojin, L., Ji Hoon, L., Gukdo, B., & Steven J., K. (2025). *How and When Does Coworker Knowledge Sharing Influence Employee Creativity? A Moderated Mediation Model.* https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1002/jocb.70020	15, 29, 31, 34	11, 33, 46, 125	✓	
35.	Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* https://online.fliphtml5.com/cyqfr/jppo/#p=470	34, 67, 89, 158, 163, 184, 192, 254	64, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 80	✓	
37.	Sultika, B., & Hartijasti, Y. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KREATIVITAS DAN ORIENTASI INOVASI DI TEMPAT BEKERJA.* 179–199.	180	36	✓	
38.	Suni. (2022). Digital Leadership and Employee Creativity: The Role of Job Difficulty and Person Organization Fit. *Frontiers in Management.*	13, 15, 20	35, 50, 135	✓	
39.	Surminah, S., Jie, L., Kee, D. M. H., Qasim Daghriri, Y., & Alghafes, R. A. (2023). Role of knowledge sharing, autonomous motivation, and task involvement for employee creativity.	4, 9, 17, 24, 28	2, 14, 47, 124, 127	✓	
40.	Syabibah, U., & Atif Ishaq, M. (2018). The impact of supervisory justice and perceived Supervisor support on creativity and commitment to supervisor: the mediating role of trust. *Cogent Business and Management*, *5*(1), 1–17.	6	39	✓	
41.	Sri, A. (2015). Pengaruh Job Difficulty di Organisasi: Studi Literatur Terhadap Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Job Difficulty. *Jurnal PASTI, IX*(3), 230–237.	233, 236	66, 135	✓	
42.	Syafrida. (2022). *Metode Penelitian.* https://www.scribd.com/document/889252482/Metodologi-Penelitian-Syafrida-Hafni-Sahir-Z-Library	33, 34, 36	74, 76, 79	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
43.	Syahmirza, J. (2022). *Syahmirza*. Peran Kreativitas dan Keterikatan Karyawan Sebagai Pemediasi Pada Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial	12, 19	1, 199	✓	
44.	Wibawa, L., Amalia, A., Ramadoni, A. A., Huda, M. K., Alimi, F., & Larassaty, A. L. (2022). Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Kinerja Karyawan Di Pt. Jalur Nugraha Ekakurir Counter Agen Park Royal Sidoarjo. *Ekonomi Dan Bisnis*, *9*(2), 19–24.	20	70	✓	
45.	Wu, S. Y., Wang, W. T., & Hsiao, M. H. (2021). Knowledge Sharing Among Organitation: Identifying the Psychological and Motivational Facilitating Factors. *Frontiers in Psychology*, *12*(December), 1–15. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.736277	14	36	✓	
46.	Yas, H., Alkaabi, A., Albaloushi, N. A., Al Adeedi, A., & Streimikiene, D. (2023). the Impact of Strategic Leadership Practices and Knowledge Sharing on Employee creativity. *Polish Journal of Management Studies*, *27*(1), 343–362. https://doi.org/10.17512/pjms.2023.27.1.20	344, 356	9, 177, 178	✓	
47.	Yesuf, Y. M., Getahun, D. A., & Debas, A. T. (2024). Determinants of employees' creativity: modeling the mediating role of supervisor support to innovate. *Journal of Innovation and Entrepreneurship*, *13*(1). https://doi.org/10.1186/s13731-024-00364-w	53, 55	35, 130	✓	
48.	Zada, S., Khan, J., Zada, M., Saeed, I., & Jun, Z. Y. (2023). Does Servant Leadership Enhance Employee	19	73	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Leadership Enhance Employee Creativity and Performance? Mediating Role of Knowledge Sharing and Moderating the Role of Self-Efficacy. *Journal of Organizational and End User Computing*, *35*(1), 1–24. https://doi.org/10.4018/JOEUC.321656			✓	
49.	Zhou, J., & George, J. M. (2011). Job Difficulty Leads to Creativity. *The Academy of Management Journal*.	8, 13	21, 134	✓	
50.	Zhou, X., Jin, L., Wang, Y., Liao, W., & Yang, H. (2022). *The Influence of Supervisor Support on Employee Creativity : The Mediating Roles of Psychological Capital and Positive Emotion Effect of Support Supervisor*. *13*(May). https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.824840	21, 25, 28	9, 122, 123	✓	

Madiun, 03 Oktober 2026
Dosen Pembimbing

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Sulis Setiyowati, lahir di Madiun pada tanggal 28 Juli 2003. Penulis menempuh pendidikan dasar di SDN 02 Josenan, kemudian melanjutkan pendidikan di SMPN 5 Madiun, serta menyelesaikan pendidikan menengah kejuruan di SMKN 2 Madiun. Saat ini penulis sedang menempuh pendidikan pada Program Studi Manajemen di Universitas PGRI Madiun. Selama menjalani masa perkuliahan, penulis aktif mengikuti kegiatan organisasi kemahasiswaan, yaitu UKM Kewirausahaan Cendekia, sebagai wadah untuk mengembangkan kemampuan berorganisasi, kepemimpinan, dan kewirausahaan.