DAFTAR PUSTAKA

Adnyani, D. A. P., Anggreni, P., & Widiana, I. N. W. (2025). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan Karyawan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sanjiwani Gianyar. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, *4*(1), 1–12. https://doi.org/10.59818/kontan.v4i1.614

Ajzen, I. (2012). The theory of planned behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, *50*(2), 179–211. https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T

Albat, Indrawati, U. (2025). *Pengaruh sistem penghargaan, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional dengan mediasi kepuasan kerja pegawai di spbu bojonegoro*. *2*(3), 985–996.

Aryanto, Junaidi, Wahyudi, F. (2024). ANALISIS KEPUASAN KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI PENGEMBANGAN KARIR, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA. *E-Jurnal Manajemen*, *9*(8), 2998–3018.

Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, *2*(4).

Baehaki. (2022). Analisis Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jasa Raharja Cabang Utama Jawa Timur. *22*, ראוץ(8.5.2017), –2003 2005.

Dameria, H. (2023). *INDUSTRI KIMIA Lusiana Dameria Program Studi Magister Manajemen , Universitas Tarumanagara Sarwo Edy Handoyo Program Studi Doktor Ilmu Manajemen , Universitas Tarumanagara Abstrak mungkin agar dapat bersaing dengan kompetitor , tak terkecuali*

industri kim. *17*(6), 4059–4072.

Devi, Y. N., Akseptori, R., & Hardiyanti, F. (2024). Analisis Uji Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Perusahaan Logistik Pelabuhan. *Akuntansi Dan Manajemen*, *19*(2), 171–184. https://doi.org/10.30630/jam.v19i2.303

Dewi, Sholikhah, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. X. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, *53*(1), 1–19. http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12

Dheamarsa, A., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja, terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. *Bisma Jurnal Manajemen*, *10*(2), 449–458. https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/81838

Dinanti, E. P., & Kasmiruddin, K. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, *4*(3), 196–206. https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.1989

Ghozali, H, I. (2021a). Aplikasi Analisis Multivariate. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.

Ghozali, H, I. (2021b). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.

Haerudin, L. L. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Organizational Commitment. *Jurnal Economic Resource*,

4(2), 2456–2471. https://doi.org/10.57178/jer.v4i2.394

Ikasari, Askafi, B. (2022). Analisis Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jasa Raharja Cabang Utama Jawa Timur. , *22*(8.5.2017), 2003–2005.

Iswandi, K. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Digital. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran Digital, 4*, *nomor.1*, 15-28. Yogyakarta: Andi.

Jazilah, K. (2021). *Jurnal Ilmu Manajemen motivasi kerja*. *11*, 445–457.

Jumawan, F. (2024). Determinasi Beban Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature SDM). *Jurnal Bintang Manajemen*, *2*(1), 191–203. https://doi.org/10.55606/jubima.v2i1.2725

Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). *HR Governance: A Theoritical Introduction*. SPRINGER BRIEFS IN BUSINESS.

Kharisma, A. S., & Putri, N. K. (2020). Teori Of Planned Behavior Terhadap Intensi Untuk Berinfak Dan Sedekah Melalui Financial Technology. *Perada: Jurnal Studi Islam Kawasan Melayu*, *3*(2), 145–154.

Kurniawan, R., & Rizky, M. C. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Berlian Eka Sakti Tangguh Medan. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis* , *17*(1), 109–121.

Martawilaja, S. M., & Angreni, T. (2025). *Pengaruh Employee engagement , Budaya Organisasi , dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Dian Surya Global*. *2*, 1–15.

Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta Bandung.

Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publiser.

Muliani, S. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pt . Tiki Jalur Nugraha Eka Kurir Denpasar. *JMSIAD: Journal Of Management Science Innovation and Defense*, *2*(2), 18–24.

Murniah, T. (2025). PENGARUH TUNJANGAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN KANTOR IMIGRASI KELAS I NON-TPI JAKARTA PUSAT 1 Alya. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, *12*(5), 1957.

Musa, H., & Yuliza, Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Komisi Pemilihan Umum Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, *13*(2), 84–91. https://doi.org/10.36982/jiegmk.v13i2.2544

Ningsih, S., & Suryatni, M. (2025). Pengaruh Self Efficacy, Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Lombok Timur. *ALEXANDRIA (Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship)*, *6*(1), 125–129. https://doi.org/10.29303/alexandria.v6i1.934

Putra, A. R., & Darmawan, D. (2022). Penguatan Komitmen Organisasi Melalui Kebijakan Pengembangan Karir Dan Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, *5*(2), 45–55. https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.477

Putri. (2024). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Petugas / Mitra Terhadap Kualitas Dan Kinerja Sensus Badan Pusat Statistik (Bps) Kabupaten Mojokerto. *Repository Universitas Terbuka*, 1–14.

Putri, S. Z., & Berliyanti, D. O. (2025). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Commitment pada Karyawan Kementrian Pariwisata dan

Ekonomi Kreatif di Jakarta. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, *5*(1), 405–420. https://doi.org/10.37481/jmeb.v5i1.1208

Rachman, Fauzi, Y. (2025). *Pengaruh Perencanaan Karir dan Engagement Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating Pada PT. Inkote Indonesia*. *1*(4), 201–206.

Rachman, M. (2025). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Rahardjo. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*, 4–5.

Rohama, M. N., & Anisah, H. U. (2023). Pengaruh spiritual leadership dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Nautical : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, *1*(12), 1042–1050. https://doi.org/10.55904/nautical.v1i12.486

Rosada, N. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT PLN (Persero) UPT Bandung*. *3*, 5–10.

Safitri, Susita, H. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Perusahaan Swasta*. *2*(3), 306–312.

Safitri, V. I. (2022). *Artikel 2 Pengembangan Karir*. *3*(3).

Sari, D. K., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Kontrak RSU Wijayakusuma Kebumen). *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, *3*(4), 113–119. http://lib.unnes.ac.id

Sekertariat Daerah Ponorogo. (2025). *RENSTRA PEMERINTAH KAB PONOROGO SEKERTARIAT DAERAH 2025*. *2*, 306–312.

Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya*. Manusia : STIE YKPN

Bandung.

Simanjutak, M., Kato, I., Sudarcine, Butarbutar, M., Sherly, Purba, S., Parinduri, L., Purba, B., Purnomo, yudiyanto joko, Ismail, M., Rosmawati, & Hendra. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. https://kitamenulis.id/2021/11/26/manajemen-sdm/

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*.

Sulistyawati, Setyadi, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, *3*(1), 183–197. https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680

Sulistyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, *3*(1), 183–197. https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680

Suwasono, E. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KUD KARYA BHAKTI NGANCAR KEDIRI*. *Vol.2*, *No.*(4), 01–13.

Suyono, A. A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Kelurahan Mulyorejo Dan Kelurahan Dukuh Sutorejo Surabaya Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, *3*, 104–127. https://doi.org/10.29138/jkis.v4i1.102

Syamsu, N., & Syam, J. (2021). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on Organizational Commitment. *Jurnal Economic Resource*, *4*(2), 2456–2471. https://doi.org/10.57178/jer.v4i2.394

Tarmizi, A., Lian, B., & Puspita, Y. (2021). The Influence of Organizational Culture and Motivation on Employee Performance. *Journal of Social Work and Science Education*, *2*(2), 109–116. https://doi.org/10.52690/jswse.v2i2.230

Yuni, Melviena Wahyu, & Selamat Rahmat K. (2025). Perbandingan Organisasi Sektor Publik Dan Sektor Swasta: Tujuan, Pembiayaan, Dan Struktur. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, *2*(6), 989–1004. https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i6.588

Zainuddin Iba, A. W. (2023). METODE PENELITIAN. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (Vol. 5, Issue 2).