PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* DAN *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ASN DI KABUPATEN PONOROGO

SKRIPSI

OLEH:
DESINTA FITRIA RESTIANATI
NIM. 2203102076

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2026

PENGARUH *CAREER DEVELOPMENT* DAN *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ASN DI KABUPATEN PONOROGO

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:
DESINTA FITRIA RESTIANATI
NIM. 2203102076

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Desinta Fitria Restianati telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 31 Juli 2026

Pembimbing I,

Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 31 Juli 2026

Pembimbing II,

Rollis Ayu Ditasari, S.E., M. Ak
NIDN. 0710099104

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Desinta Fitria Restianati ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Jum'at tanggal 07 Agustus 2026.

Panitia Penguji,

Dr. Apriyanti, S.E., M.M. — Ketua
NIDN. 0704047305

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. — Sekretaris
NIDN. 0724128802

Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M. — Anggota
NIDN. 0709118203

Rollis Ayu Ditasari, S.E., M. Ak — Anggota
NIDN. 0710099104

Hendra Setiawan, S. E., M. M. — Anggota
NIDN. 0702089403

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun:

Nama : Desinta Fitria Restianati

NIM : 2203102076

Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Career Development* dan *Organizational Culture* Terhadap Komitmen Organisasi dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening Pada ASN di Kabupaten Ponorogo

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 04 Agustus 2026

Mahasiswa



Desinta Fitria Restianati

NIM. 2203102076

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Semua jatuh bangunmu, hal yang biasa. Angan dan pertanyaan, waktu yang menjawabnya. Berikan tenggat waktu,bersedihlah secukupnya. Rayakan perasaanmu sebagai manusia"

(Baskara Putra – Hindia)

"Apabila yang ada di depan membuatmu takut, dan yang di belakang membuatmu luka, lihatlah ke atas, sungguh Allah tak pernah gagal menolongmu"

"*It will pass and time will head*"

PERSEMBAHAN:

Puji syukur kehadirat Allah Swt. atas segala rahmat, karunia, dan kemudahan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan penuh rasa syukur, karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, dan pengorbanan tanpa henti. Terima kasih juga kepada sahabat, teman-teman seperjuangan, serta seluruh pihak yang telah memberikan bantuan, motivasi, dan doa selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas apapun yang kalian berikan, salam cinta dan hormatku untuk kalian semua.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Swt. atas segala rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh *Career Development* dan *Organizational Culture* terhadap Komitmen Organisasi dengan *Job Satisfaction* sebagai Variabel Intervening pada ASN di Kabupaten Ponorogo" sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang selalu menjadi tempat penulis menggantungkan harapan. Terima kasih atas setiap jalan yang dibukakan, setiap kesulitan yang dikuatkan, dan setiap doa yang perlahan menemukan jawabannya.
2. Dr. Supri Wahyudi Utomo, Selaku Rektor Universitas PGRI Madiun yang telah memberikan kesempatan, fasilitas, dan ruang bagi penulis untuk menuntut ilmu serta menyelesaikan pendidikan hingga tahap ini.
3. Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E,. M.Si., Ak., CA., CPA**.**, Selaku Dekan Universitas PGRI Madiun yang telah memberikan dukungan, kesempatan, dan fasilitas selama penulis menempuh pendidikan hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM., Selaku Kaprodi yang telah memberikan arahan, dukungan, serta berbagai kemudahan selama penulis menjalani proses perkuliahan hingga tahap penyelesaian skripsi.
5. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing 1 yang dengan penuh kesabaran telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan masukan dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Setiap nasihat dan arahan yang diberikan menjadi bagian penting dalam perjalanan penulis menyelesaikan karya ini.
6. Rollis Ayu Ditasari, S.E., M.Ak, Selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, perhatian, serta masukan yang berarti bagi penulis dalam menyempurnakan skripsi ini.
7. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ponorogo, yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada penulis untuk melakukan penelitian. Terima kasih atas bantuan, informasi, dan segala bentuk dukungan yang telah diberikan selama proses penelitian.
8. Kedua orang tuaku tercinta, bapak dan ibu yang selalu memberikan doa, kasih sayang, pengorbanan, dukungan, serta semangat tanpa henti. Terima kasih atas setiap perjuangan, kepercayaan, dan cinta yang menjadi kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan pendidikan ini.
9. Adik-adikku tercinta yang selalu memberikan semangat, doa, dan keceriaan sehingga menjadi motivasi bagi penulis untuk terus berjuang menyelesaikan skripsi ini.

10. Sahabat tersayang, Nanda, Risa, dan Sulis, yang senantiasa menemani setiap proses, memberikan dukungan, semangat, doa, serta menjadi tempat berbagi cerita dan keluh kesah selama perjalanan menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan yang begitu berarti.
11. Terakhir untuk diri saya sendiri, terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan di setiap keadaan, meskipun sering kali merasa lelah, ragu, bahkan ingin menyerah. Terima kasih telah terus melangkah, menguatkan diri, dan percaya bahwa setiap air mata, doa, serta perjuangan yang dijalani tidak akan pernah sia-sia. Skripsi ini bukan hanya tentang memperoleh gelar Sarjana Manajemen, tetapi juga menjadi saksi bahwa setiap proses, seberat apa pun, akan menemukan titik akhirnya bagi mereka yang tidak berhenti berusaha. Semoga setiap langkah yang telah ditempuh menjadi awal dari perjalanan yang lebih baik, lebih bermakna, dan penuh keberkahan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Madiun, 04 Agustus 2026

Desinta Fitria Restianati

NIM. 2203102076

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN v
MOTTO v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
ABSTRAK xiv
ABSTRACT xv
BAB 1 PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Batasan Masalah 15
C. Rumusan Masalah 16
D. Tujuan Penelitian 16
E. Kegunaan Penelitian 17
BAB II KAJIAN TEORI 19
A. Kajian Pustaka 19
B. Penelitian Terdahulu 49
C. Kerangka Konseptual 66
D. Hipotesis Penelitian 67
BAB III METODE PENELITIAN 69
A. Tempat dan Waktu Penelitian 69
B. Jadwal Penelitian 71
C. Desain Penelitian 72
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel 73

E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 74
F. Teknik Pengumpulan Data 76
G. Instrumen Penelitian 77
H. Teknik Analisis Data 78
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 85
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 85
B. Deskripsi Data 86
C. Hasil Pengujian 119
D. Pembahsan Dan Hasil Penelitian 143
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 168
A. Kesimpulan 168
B. Implikasi dan Saran 169
DAFTAR PUSTAKA 173
LAMPIRAN 181
VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN 225
DAFTAR RIWAYAT HIDUP 229

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Tingkat Struktur Jabatan di Sekretariat Daerah (Setda) / Kantor Bupati Ponorogo 6
Tabel 1. 2 Data Tingkat Pendidikan Karyawan Instansnsi Sekretariat Daerah (Setda) / Kantor Bupati Ponorogo 8
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 50
Tabel 3. 1 Tahapan Penelitian 70
Tabel 3. 1 Tahapan Penelitian 71
Tabel 3. 2 Jumlah Karyawan berdasarkan tingkat pendidikan 73
Tabel 3. 3 Definisi Operasional 75
Tabel 3. 4 Skala Likert 78
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Usia 87
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin 89
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan 89
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendapatan 91
Tabel 4. 5 Deskirpsi Variabel Career Development (X1) 92
Tabel 4. 6 Deskirpsi Variabel *Organizational Culture* (X2) 97
Tabel 4. 7 Deskirpsi Variabel Komitmen Organisasi (Y) 106
Tabel 4. 8 Deskirpsi Variabel Job Satisfaction (Z) 112
Tabel 4. 9 Uji Validitas 119
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas 122
Tabel 4. 11 Uji Normalitas 123
Tabel 4. 12 Uji Multikolineritas Struktural 1 124
Tabel 4. 13 Uji Heteroskedastisitas Struktural 1 126
Tabel 4. 14 Uji Normalitas Struktural 2 127
Tabel 4. 15 Uji Multikolineritas Struktural 2 128
Tabel 4. 16 Uji Heteroskedastisitas Sturktural 2 129
Tabel 4. 17 Uji Path Analysis 1 131
Tabel 4. 18 Uji Path Analysis 1 132
Tabel 4. 19 Uji Path Analysis 2 133
Tabel 4. 20 Uji Path Analysis 2 134
Tabel 4. 21 Uji Signifikansi Parsial (Uji t) Struktural 1 137
Tabel 4. 22 Uji Koefisien Determinasi (R2) Struktural 1 137
Tabel 4. 23 Uji Signifikansi Parsial (Uji t) Struktural 2 138
Tabel 4. 24 Uji Koefisien Determinasi (R2) Struktural 2 140
Tabel 4. 25 Uji Sobel *Career Development* (X1) 141
Tabel 4. 26 Uji Sobel *Organizational Culture* (X2) 142

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 67
Gambar 3. 1 Desain Penelitian 72
Gambar 4. 1 Model Path Analysis 135

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian 182
Lampiran 2 Tabulasi Data 189
Lampiran 3 Uji Validitas 211
Lampiran 4 Uji Reliabilitas 221
Lampiran 5 Uji Multikolineritas 221
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas 222
Lampiran 7 Uji Signifikansi (Parsial Uji t) 222
Lampiran 8 Uji Determinasi (R2) 223
Lampiran 9 Uji Sobel Test 224
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian 224