BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh *supportive work environment* terhadap *employee retention* melalui *organizational engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun maka dapat ditarik kesimpulan bahwa

1. *Supportive work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.
2. *Supportive work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational engagement* pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.
3. *Organizational engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.
4. *supportive work environment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention* melalui *organizational engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian diatas memberikan beberapa implikasi menjelaskan bahwa hasil penelitian ini memberikan konfirmasi

empiris bahwa *supportive work environment* berpengaruh positif terhadap *employee retention* melalui *organizational engagement* sebagai variabel mediasi. Selain itu, implikasi bagi perusahaan harus merencanakan untuk meningkatkan *supportive work environment* dan *organizational engagement* dalam meningkatkan *employee retention*. Tidak hanya itu, implikasi bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan *employee retention*.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi *employee retention* dalam penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu *supportive work environment* dan *organizational engagement*, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi *employee retention* pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya pada karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun.

D. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai "Pengaruh *Supportive Work Environment* Terhadap *Employee Retention* Melalui *Organizational*

Engagement Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun" maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
    a. Sangat penting untuk tetap meningkatkan *supportive work environment* dan *organizational engagement* karena hal ini dapat meningkatkan *employee retention*.
    b. Bagi karyawan PT. Indraco Suncity Festival Madiun diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan *employee retention*.
2. Bagi Karyawan
    a. Peningkatan perubahan organisasi yang baik dapat ditingkatkan melalui *supportive work environment* dan *organizational engagement* yang baik karena itu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan *employee retention* untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.
    b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan *supportive work environment* dan *organizational engagement* dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahaminya dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan *supportive work environment* terhadap *employee retention* melalui *organizational engagement* sebagai variabel mediasi.