# DAFTAR PUSTAKA

A. Asra,, Irawan, P. B., & Purwoto, (2025). Metode penelitian survei. Penerbit In Media.157-183.

Aurum, M., Ainulisany, Z., Budi, T., & Radikun, S. (2022). Peran iklim organisasi terhadap perilaku kerja inovatif dengan perilaku berbagi pengetahuan sebagai mediasi (studi kasus pada industry pariwisata). Efektor*, 9*(1), 87–100.

Batara, D. R., Ardiansyah, R., Yanwas, Y. B. B., Naumi, N., Slamet, R. A., & Ahman, A. (2025). Langkah-langkah menentukan populasi dan sampel yang tepat dalam penelitian. Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan Indonesia*, 4*(2), 682–689.

Gerçek, M. (2024). *Rethinking the building blocks of kreativitas karyawan: A meta-synthesis of qualitative research*. Istanbul *Business Research*, 53(1), 1–22.

Gusmayanti, I. S., Isyandi, B., & Efni, Y. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap perilaku kerja inovatif pada Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Innovative: Journal of Social Science Research, 3*(2), 9225–9240.

Hartanto. (2024). Inovasi dalam manajemen kinerja: Membangun produktivitas dan kesejahteraan organisasi. PT Media Penerbit Indonesia, (1), 2-50.

Hasan, M., Harahap, T. K., Hasibuan, S.,. (2022). *Metode penelitian kualitatif*. Tahta Media Group, 2-20.

Imbaruddin, A. R., Wijayanto, A., & Ngatno. (2024). Pengaruh kreatifitas pegawai, iklim organisasi, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai. Jurnal Administrasi Negara, *30*(3), 285–307.

Kartiningrum, E. D., Notobroto, H. B., Otok, B. W., Kumarijati, E. N., & Yuswatiningsih, E. (2022). Aplikasi regresi dan korelasi dalam analisis data hasil penelitian. STIKES Majapahit Mojokerto, 113.

Kurniati, N., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional, integritas perilaku dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1*(5), 1153–1172.

Kusumaputri, E. (2021). Iklim organisasi: Perspektif psikologi. *Deepublish Publisher*, 26-51.

Mansur, J., Idris, M., & Sylvia. (2022). Pengaruh iklim organisasi, integritas, dan inovasi terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Bantaeng. Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4*(6), 1166–1180.

Mayasari, I., Haryanto, H. C., & Rahmania, T. (2021). Integritas dalam tataran konsep dan dimensi. Program Studi Psikologi Universitas Paramadina, 75-102.

Nardo, R., Helia, S., & Jaya, A. (2022). Perilaku inovatif SDM dalam organisasi: Kajian teoritis dan praktis. Media Sains Indonesia, 8 (5), 55.

Ohara, M. R., Alam, A. A., Wuryanti, L., Wahid, W., & Ariawan, J. (2025). Strategi inovatif dalam manajemen sumber daya manusia: Membangun kekuatan organisasi melalui pengembangan karyawan berbasis kreativitas. JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 9*(3), 248–270.

Oktaviani, S. A., Fadilah, N., Santika, L., Rizki, I. E., & Setyawasih, R. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Indomaret. Jurnal Penelitian Nusantara,1, 1073–1082.

Salsabila, Z. H., & Mansyur, A. (2024). Innovative work behavior: Role of organizational climate and employee creativity. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*,* 14(1), 71–83.

Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, knowledge sharing dan employee engagement bagi peningkatan perilaku kerja inovatif. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*,* 15(2), 118–132.

Sintia, E., & Partina, A. (2024). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan otentik, dan knowledge sharing terhadap perilaku kerja inovatif pada pegawai Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Keuangan. Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 5*(2), 15–30.

Sugiyono. (2022). Metode penelitian kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat eksploratif, interpretif, interaktif dan konstruktif. Bandung: Alfabeta Bandung, 13 (1), 225-227.

Sugiyono. (2024*).* Metode Penelitian Kuantitatif*.* Penerbit Widina, 17-91.

Supriandi, S. (2024). Penerapan kreativitas dan kepemimpinan kolaboratif dalam pengembangan talenta pada perusahaan startup di Indonesia. Sanskara Manajemen dan Bisnis, 2(3), 168–178.

Utama I, I Kadek, R. Erlina (2022). Perilaku Iklim Organisasi Indikator. SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi, 2 (5), 306-312.

Zhao, Y., Yu, T., & Zhang, Z. (2023). *The influence of team motivational climate on employee creativity—mediating role of domain-relevant skills. Frontiers in Psychology*, 14(10), 1-10.