PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE, CAREER DEVELOPMENT* , DAN KOMPENSASI TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA MADIUN

SKRIPSI

OLEH :

DODY BAGUS NUGROHO

2203102008

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *CAREER DEVELOPMENT* , DAN KOMPENSASI TERHADAP *JOB SATISFACTION* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA MADIUN

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu

Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1

Program Studi Manajemen

OLEH :

DODY BAGUS NUGROHO

NIM 2203102008

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Dody Bagus Nugroho telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 30 Juli 2026

Pembimbing I,

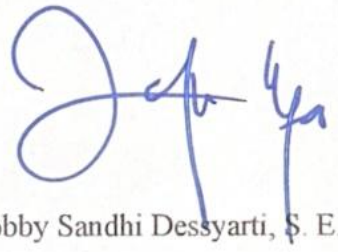


Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S. E., M. M.

NIDN. 0717027501

Madiun, 30 Juli 2026

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Dody Bagus Nugroho ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Selasa, 06 Agustus 2026.

Panitia Penguji,

Dr. Apriyanti, S.E., M.M. — Ketua
NIDN. 0704047305

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. — Sekretaris
NIDN. 0724128802

Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M. — Anggota
NIDN. 0717027501

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. — Anggota
NIDN. 0724128802

Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. — Anggota
NIDN. 0709118203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Dody Bagus Nugroho
NIM	: 2203102008
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya, bahwasannya skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan hasil pengerjaan orang lain ataupun hasil dari pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil karya tulisan saya. Apabila di kemudian hari ditemukan bukti skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima konsekuensi atau sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 04 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan



Dody Bagus Nugroho
NIM. 2203102008

MOTTO

“And then I found out how hard it is to really change, even hell can get comfy once you've settled in. I just wanted the numb inside me to leave. Funny thing is, all I ever wanted I already had. There's glimpses of heaven in every day, In the friends I have, with the love I feel. I just had to start again”

—Bring Me The Horizon, Hospital for Souls

“You might be down and out, but you're still breathing.”

—Neck Deep, Gold Steps

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas segala karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **"Pengaruh *Work-Life Balance, Career Development* , dan Kompensasi Terhadap *Job Satisfaction* Pada Karyawan Generasi Z di Kota Madiun."** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Skripsi ini dapat selesai berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setulusnya dan penghargaan yang tertinggi kepada :

1. Bapak Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd, selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng W, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ir. Didik Susanto dan Ibu Sulistriani, serta Kakak Ratih Dian Puspitasari, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, dukungan moral maupun material, semangat, serta motivasi yang tiada henti kepada penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan, ketulusan, dan kesabaran yang telah diberikan selama penulis menempuh pendidikan hingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat dan teman-teman terbaik yang senantiasa hadir memberikan semangat, doa, dukungan, motivasi, serta menemani penulis dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuan, kebersamaan, perhatian, serta waktu yang telah diberikan selama penulis menjalani masa perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Rekan-rekan kelas A yang telah menemani penulis dalam menjalani setiap proses perkuliahan, mulai dari berbagai tugas, diskusi, suka dan duka, hingga proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas kebersamaan, bantuan, dukungan, semangat, serta canda tawa yang telah menjadi bagian dari perjalanan selama masa perkuliahan.
11. Rekan KKN Muhammad Yaziz, Shela Retno Kinasih, Zakiya Novita Nur Azizah dan Jihan Prita Septiani yang telah menjadi bagian dari perjalanan penulis selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, cerita, canda tawa, serta kenangan yang telah dilalui bersama. Terima kasih juga telah hadir dan menjadi bagian dari perjalanan panjang hingga penulis dapat

menyelesaikan pendidikan ini. Semoga kebersamaan dan silaturahmi yang telah terjalin dapat terus terjaga dengan baik.

12. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for always being a giver and tryna give more than I receive, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, I wanna thank me for just being me at all times.*

Manusia tidak lepas dari kesalahan dan lupa, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak dan bermanfaat bagi khususnya dan pembaca dan umumnya.

Madiun, 04 Agustus 2026
Penulis

Dody Bagus Nugroho
NIM. 2203102008

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN iv
MOTTO v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
ABSTRAK xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Batasan Masalah 17
C. Rumusan Masalah 18
D. Tujuan Penelitian 18
E. Kegunaan Penelitian 19
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN 20
A. Kajian Teori 20
B. Penelitian Terdahulu 41
C. Kerangka Berpikir 45
D. Hipotesis Penelitian 48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 57
A. Tempat dan Waktu Penelitian 57
B. Desain Penelitian 58
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel 60
D. Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional 63
E. Teknik Pengumpulan Data 65
F. Instrumen Penelitian 67
G. Teknik Analisis Data 68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 76
A. Gambaran Umum Objek Penelitian 76
B. Deskripsi Data 77

C. Deskripsi Jawaban Responden 83
D. Analisis Data 92
E. Pembahasan 106
BAB V PENUTUP 118
A. Kesimpulan 118
B. Keterbatasan Penelitian 119
C. Implikasi Penelitian 121
D. Saran 122
DAFTAR PUSTAKA 124
LAMPIRAN 128
VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI 156
RIWAYAT HIDUP 164

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Faktor Prioritas Generasi Z 4
Tabel 1. 2 Hasil *Mini Survey Job Satisfaction* 5
Tabel 1. 3 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja 14
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 41
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian 58
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel 65
Tabel 3. 3 Skor Penilaian Skala Likert 68
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 78
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia 79
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili 80
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 81
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja 82
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan 83
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel *Work-life balance* (X_1) 84
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel *Career Development* (X_2) 86
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel Kompensasi (X_3) 88
Tabel 4. 10 Deskripsi Variabel *Job Satisfaction* (Y) 90
Tabel 4. 11 Uji Validitas *Work-life balance* (X_1) 93
Tabel 4. 12 Uji Validitas *Career Development* (X_2) 94
Tabel 4. 13 Uji validitas Kompensasi (X3) 94
Tabel 4. 14 Uji Validitas *Job Satisfaction* (Y) 95
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas 96
Tabel 4. 16 Hasil Uji Normalitas 97
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinearitas 98
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas 99
Tabel 4. 19 Uji Regresi Linier Berganda 100
Tabel 4. 20 Hasil Uji t (Parsial) 102
Tabel 4. 21 Hasil Uji F (Simultan) 104
Tabel 4. 22 Koefisien Determinasi (R^2) 105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berpikir..... 47
Gambar 3. 1 Alur Penelitian..... 59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian 129
Lampiran 2 Tabulasi Data..... 134
Lampiran 3 Hasil Uji..... 149