

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, L. A., Mappanyompa, Sabtohadhi, J., Isma, A., Effiyaldi, Mulyodiputro, D., Rela, I. Z., Wijayanti, N. S., Wuritimur, P. V., Pradana, I. P. Y. B., Tasman, A., D, R. O., Rudiansyah, Hasanuddin, R., & Darman. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Konsep dan Aplikasi)* (Vol. 12). Kab. Sumedang: CV. Mega Press Nusantara.
- Ahadyat, E., & Fachrunnisa, O. (2025). A Model for Improving Employee Innovative Behavior Through Transformational Leadership, Work Engagement, and Knowledge Sharing Behavior. *Sultan Agung Management Journal*, 2(3), 396–410.
- Ahmad, N. I., & Supriadi. (2026). Populasi dan Sampel: Konsep dan Prosedur dalam Penelitian Pendidikan. *Advances In Education Journal*, 2(4), 428–439.
- Ahmad, R., Nawaz, M. R., Ishaq, M. I., Khan, M. M., & Ashraf, H. A. (2023). Social exchange theory : Systematic review and future directions. *Frontiers in Psychology*, 13, 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1015921>
- Alam, S., Akob, M., & Idris, M. (2026). Pengaruh Knowledge Sharing dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan melalui Perilaku Inovatif. *Balanca: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 8(1), 16–40.
- Anggraeni, P., & Rachmawati, R. (2023). Accelerating Soe's Employee Innovative Work Behavior: the Effect of Transformational Leadership and Psychological Capital with Knowledge Sharing as Intervening Variable. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 38(2), 381–398.
- Arshad, B., Hassan, H., & Azam, A. (2024). The impact of employees' experience of high-performance work systems on innovative behavior in professional service firms. *Frontiers in Psychology*, 14(1324474), 1–13. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1324474>
- Aulia, Y. W. P., & Jamaludin, P. P. (2026). Analisis Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Harmoni Reka Cipta Tangerang Selatan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 55–68.
- Aydın, E., & Erkıılıç, E. (2020). Transformational leadership and innovative work behaviour: The mediating role of knowledge sharing. *Tourism and Recreation*, 2(2), 106–117.
- Azhari, E., Saleh, L. M., & Marantika, M. (2023). Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Dan

Perpustakaan MAN 1 Maluku Tengah. *Journal AGREGATE*, 2(2), 262–270.

Aziz, R. R., Hendratmoko, S., & Dewi, A. S. (2026). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pakis Logam Perkasa Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(4), 617–626.

Banjarnahor, A. R., Ainun, W. O. N., Kainde, L. L., Rahmawati, I., Lifchatullaillah, E., Abdi, M. N., Dewi, I. K., Kainde, S. J. R., Karimah, I., Shofiyuddin, M., Tampubolon, J., Dewi, M., & Simarmata, H. M. P. (2025). *Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi* (Edisi 1). Yayasan Kita Menulis.

Bauwens, R., Audenaert, M., & Decramer, A. (2023). Performance management systems, innovative work behavior and the role of transformational leadership: an experimental approach. *Journal of Organizational Effectiveness People and Performance*, 11(1), 1–18. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-03-2022-0066>

Berliana, M., & Nugrohoseno, D. (2025). Knowledge sharing memediasi pengaruh organisational justice terhadap employee innovative work behaviour. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 13(1), 146–158.

Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Willey and Sons, Inc.

Carda, N. E., Canet-giner, T., & Balbastre-benavent, F. (2023). The role of engagement and knowledge-sharing in the high-performance work systems–innovative behaviour relationship. *European Journal of Management and Business Economics*, 34(3), 422–442. <https://doi.org/10.1108/EJMBE-07-2022-0206>

Cook, K. S. (2015). Exchange : Social. *International Encyclopedia of Social & Behavioral Sciences*, 8, 482–488. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-097086-8.32056-6>

Damayanti, Irawan, Alfani, U. N., Indriyani, & Mardiana. (2025). *Pengantar Bisnis: Inovasi dan Implementasi Terintegrasi*. CV. Jawara Kreasinografi.

Desfitriady, Rahayu, S. R., & Pitaloka, S. M. (2024). Pengaruh Persepsi Kemudahan dan Persepsi Kegunaan Terhadap Kepuasan Layanan Pengguna Jasa Goride. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 4(3), 310–318. <https://doi.org/10.60036/jbm.v4i3.art9>

Dewi, A. S., & Wati, I. R. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Innovative Behavior dengan Absorptive Capacity sebagai Variabel

- Intervening (Studi pada Karyawan PT Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(5), 1623–1636.
- Dewi, P. C. R., Prastika, N. D., Handayani, N., & Harasuna, F. Z. (2026). Ketika Hidup dan Kerja Seimbang Sebagai Kunci Optimalisasi Kinerja Karyawan di PT. X. *Ganaya : Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(1), 245–253.
- Difinubun, S. H., Nara, O. dominggus, & Abdin, M. (2023). Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Aspek Kinerja Pekerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Pendukung Blok Masela Universitas Pattimura. *Journal AGREGATE*, 2(1), 76–86.
- Dirgantara, M. I., Sulastiana, M., & Yanuarti, N. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Readiness for Change Karyawan PT X. *Journal of Clinical, Industrial, Social and Educational Psychology*, 9(2), 282–291.
- Duy, D. T., & Thy, D. A. (2024). Which causes knowledge-sharing and innovative work behavior? The case of Vietnamese university lecturers. *Science & Technology DevelopmentJournal – Economics - Law and Management*, 8(4), 5644–5659.
- Etikariena, A. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Organisasi Berbasis Teknologi Digital. *Jurnal Ecopsy*, 7(April), 48–63.
- Fahrezi, M. H., Putri, N., Hababil, M. P., Hapsari, V. Z. A., & Musadad, A. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi Perusahaan. *JPIM: Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner*, 02(04), 429–433.
- Fanani, F., & Wiratama, D. (2024). Employee Innovative Work Behavior Memediasi Pengaruh Knowledge Sharing Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 18(1), 1108–1117.
- Fang, Z., & Yu, S. (2023). Cross-Level Influence of Group- Focused Transformational Leadership on Organizational Citizenship Behavior among Chinese Secondary School Teachers. *Behavioral Sciences*, 13(10), 1–27.
- Farheen, N., Rabie, O., Hussain, T., & Rehmani, M. (2023). Transformational Leadership , Knowledge Sharing and Innovative Behavior of Employees in Information Technology Industry of Pakistan. *Review of Applied Management and Social Sciences (RAMSS)*, 6(1), 29–43. <https://doi.org/10.47067/ramss.v6i1.287>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam

- Metodologi Penelitian : Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Fitriandani, M. W., & Ramadhi. (2025). Kajian Literatur : Optimalisasi Strategi Kualitas Pelayanan Bandara Untuk Meningkatkan Kepuasan. *Integrative Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ)*, 2(3), 3692–3706.
- Galuh, A., Mahmud, & Mauzu, F. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja , Kesesuaian Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 909–926.
- Guntur, G. (2019). A Conceptual Framework for Qualitative Research: A Literature Studies. *Capture : Jurnal Seni Media Rekam*, 10(2), 91–106. <https://doi.org/10.33153/capture.v10i2.2447>
- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., Hidayatullah, R., & Harmonedi. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran : Jurnal Pendidikan Dan Bahasa*, 2(2), 256–270. <https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563>
- Halimah, S., Jamaluddin, & Duskri, M. (2025). Hipotesis dan Uji Hipotesis dalam Bidang Pendidikan. *Journal of Innovative and Creativity*, 5(2), 10895–10906.
- Hariani, M., & Yusuf, M. (2026). Dukungan Organisasi, Efikasi Diri, dan Kinerja: Tinjauan Berdasarkan Teori Pertukaran Sosial. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 677–698.
- Hariyanti, Y. D., & Izzati, U. A. (2024). Hubungan antara Knowledge Sharing dan Pemberdayaan Psikologis dengan Perilaku Inovatif pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(01), 264–282.
- Haryanto, B. D., & Widhiandono, H. (2025). Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Inovatif Karyawan yang Dimediasi oleh Motivasi Intrinsik dan Komitmen Organisasi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 6(6), 3976–3988.
- Hertina, D. A., & Etikariena, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif: Peran Motivasi Untuk Belajar Dan Budaya Organisasi Ambidextrous. *Jurnal Transformasi Administrasi*, 14(02), 128–145.
- Huberman, & Miles. (1992). Teknik Pengumpulan dan Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 02(1998).

- Hutasuhut, N., & Albina, M. (2025). Instrumen Penelitian Pendidikan. *BLAZE: Jurnal Bahasa Dan Sastra Dalam Pendidikan Linguistik Dan Pengembangan*, 3(3), 177–190.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi Dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS 29.0 & SMART-PLS 4.0* (Pertama). Kab. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Indrawan, J., & Reja. (2026). The Role of Transformational Leadership in Improving the Quality of Civil Servant Human Resource Development in East Kalimantan. *Nusantara Innovation Journal*, 4(2), 140–158. <https://doi.org/10.70260/nij.v4i2.89>
- Inggriani, A., & Janamarta, S. (2019). Pengaruh “Brand Name”, “Perceived Quality”, Harga terhadap Keputusan Pembelian Bahan Bakar Minyak jenis Super, Studi Kausalitas pada Pengguna Motor Produksi Masal di Shell BSD 1 Jalan Pahlawan Seribu. *PRIMANOMICS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(3), 1–14.
- Islam, T., Zahra, I., Saif, R. U., & Jamil, S. (2022). How knowledge sharing encourages innovative work behavior through occupational self-efficacy? The moderating role of entrepreneurial leadership. *Global Knowledge Memory and Communication*, 73(6/7), 1–17. <https://doi.org/10.1108/GKMC-02-2022-0041>
- Jazuli, Y. (2025). Peran Inclusive Leadership Terhadap Affective Organizational Commitment, Employee Work Engagement, Dan Innovative Work Behavior: Studi Mediasi Affective Organizational Commitment Pada Perusahaan Property Di Balikpapan. *Skripsi Fakultas Bisnis Dan Ekonomika Universitas Islam Indonesia*.
- Kalic, M., Babic, D., Dožić, S., & Kuljanin, J. (2022). Impact of covid-19 on the aviation industry: an overview of global and some local effects. *Anali Pravnog Fakulteta u Beogradu*, 70(4), 1079–1127. <https://doi.org/10.51204/Anali>
- Karimi, S., Malek, F. A., Farani, A. Y., & Liobikien, G. (2023). The Role of Transformational Leadership in Developing Innovative Work Behaviors: The Mediating Role of Employees’ Psychological Capital. *Sustainability*, 15(2), 1–21.
- Koo, M., & Yang, S. (2025). Likert-Type Scale. *Encyclopedia*, 5(1), 1–11.
- Kustiawan, W., Raihan, M. D., & Thariq, M. I. (2025). Pendekatan Metode Penelitian Lokasi Dan Waktu Informan Penelitian Dan Penyusunan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 5051–5055.

- Lin, Q. (2023). Transformational leadership and innovative work behavior: The role of identification, voice and innovation climate. *International Journal of Hospitality Management*, 113, 1–14.
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). Pengaruh Social Support, Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT. Budi Berlian Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 5(1), 101–119.
- Lukiyana, Diansyah, & Firmansyah. (2026). Analisis Innovative Work Behavior dan Job Crafting terhadap Workforce Agility dengan Psychological Empowerment sebagai Pemoderasi pada PT . Pelindo regional II Sunda Kelapa. *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 7(2), 1314–1327.
- Mahmudi, I., Sundjoto, & Rahayu, S. (2025). Pengaruh Kepemimpinan Kolaboratif Dan Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pegawai Melalui Kecerdasan Emosional (Studi Kasus Pada Dinas Sosial Kota Surabaya). *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 1972–1989. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1562>
- Mawaddah, F., Ibnuusina, F., & Alfikri. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Usaha Pada UMKM Rendang Di Kota Payakumbuh. *Ekonomipedia: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 17–30.
- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(2), 1–22.
- Meidawati, D., Subyantoro, A., & Hikmah, K. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing, Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal MD: Jurnal Manajemen Dakwah*, 9(2), 183–207.
- Muharomi, A. H., Firdaus, A., & Saksana, J. C. (2026). Peran Dukungan Sosial Dalam Membangkitkan Semangat Kerja Karyawan Di Cv. Karunia Ramadhan Jakarta Barat. *CAKRAWALA: Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 01(02), 86–115.
- Muttaqien, P. F. (2023). Kajian Literatur Sistematis Teori Pertukaran Sosial Dalam Hubungan Dua Arah. *Communicative: Jurnal Komunikasi Dan Penyiaran Islam*, 4(1), 1–12.
- Nabila, T. (2025). Analisis Strategi Komunikasi Pesan Kreatif Berbasis Reciprocity Principle Pada Promosi Produk Di Era Digital. *Integrative*

Perspectives of Social and Science Journal (IPSSJ), 2(5), 8039–8047.

- Nasrulloh, H., & Husain, M. (2025). Pengaruh knowledge sharing dan self-efficacy terhadap employee performance melalui job satisfaction pada karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 13(4), 856–868.
- Nur, M., Junita, R. P., Zulpan, & Arianto. (2025). Memahami Hipotesis dan Contoh Pengujiannya. *Journal Of Literature Review*, 1(2), 810–820.
- Nurali, N., Kurniawan, I., & Hidayati, N. (2026). Strategi Peningkatan Perilaku Kerja Inovatif Berbasis Kepemimpinan: Peran Mediasi Moderasi Knowledge Sharing dan Creative Self-Efficacy. *Jurnal Samudra Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 507–522. <https://doi.org/10.33059/jseb.v17i2.13638>.Abstrak
- Nurdiana, Dwiyantri, S., Pritasari, O. K., & Wilujeng, B. Y. (2023). Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis Website Kompetensi Dasar Gizi Untuk Kecantikan Di SMK Labschool UNESA 1 Surabaya. *E-Jurnal Unesa*, 12(2), 186–194.
- Ohara, M. R., Alam, A. A., Wuryanti, L., Wahid, & Ariawan, J. (2025). Strategi Inovatif Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kekuatan Organisasi Melalui Pengembangan Karyawan Berbasis Kreativitas. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(3), 248–270.
- Pradono, J., Hapsari, D., Supardi, S., & Budiarto, W. (2018). *Panduan Manajemen Penelitian Kuantitatif* (Trihono (ed.)). Jakarta: Lembaga Penerbit Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan.
- Pratama, F. D. G., Susanto, B., & Farida. (2022). Pengaruh Corporate Social Responsibility dan Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan yang Memperoleh Sustainability Reporting Award (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di ASRRAT dan SRA Tahun 2015-2020). *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 885–905.
- Putra, I. M. J. D., Utari, N. D., & Wirata, G. (2024). Pengaruh Knowledge Sharing , Perilaku Inovasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kabupaten Badung. *JIGE: Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(3), 2066–2072.
- Putri, A. C., & Suhartono, S. (2023). Kemampuan Kualitas Audit Memoderasi Pengaruh Fraud Hexagon Terhadap Fraudulent Financial Statements. *Jurnal Bina Akuntansi*, 10(2), 732–757.
- Rahmadina, S. E., Hermawati, A., & Survival. (2026). Work Ethic and Employee Performance: The Mediating Role of Innovative Work Behavior and the

- Moderating Role of Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 350–371.
- Rahmat, J., Rahmat, A., & Asfar, A. (2023). Kepemimpinan Transformasional Dan Prilaku Kerja Yang Inovatif: Peran Mediasi Dukungan Sosial. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen.*, 2(1), 63–72.
- Ramadhani, N., & Albina, M. (2025). Analisis metode penelitian korelasional dalam konteks pendidikan modern. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 3(6), 1–17.
- Ramadhani, N. B., & Frianto, A. (2026). Work Life Balance dan Job Satisfaction : Formula Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior pada Sektor Perbankan. *Seminar Nasional Manajemen*, 11(1), 180–198.
- Report, S. (2025). *Berakar pada Nilai, Berkelanjutan dalam Aksi*.
- Rizal, R., Shandy, V. R., Rusdi, M. S., & Afriyeni, H. (2024). Kajian Kepuasan Pasien Terhadap Pelayanan Kefarmasian Di Apotek Rawat Jalan RSUD Sungai Dareh. *Jurnal HasiPenelitian Dan Pengkajian Ilmiah Eksakta*, 03(02), 58–67.
- Saif, N., Amelia, Goh, G. G. G., Rubin, A., Shaheen, I., & Murtaza, M. (2024). Influence of transformational leadership on innovative work behavior and task performance of individuals : The mediating role of knowledge sharing. *Heliyon*, 10(11), e32280. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e32280>
- Salsabila, S., & Aslamiah, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BPR. *Jurnal Baruna Horizon*, 8(1), 54–64.
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. D. (2021). Analisis Faktor-Faktor Penyebab Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama MAN 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439.
- Sani, Cahyono, E., & Laome, L. (2026). Analisis Faktor Penentu Kredit Motor Menggunakan Regresi Linear Berganda. *Arus Jurnal Sains Dan Teknologi (AJST)*, 4(1), 88–96.
- Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, knowledge sharing dan employee engagement bagi peningkatan perilaku kerja inovatif. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 118–132.
- Seongdeok, O., & Sabharwal, M. (2026). Fostering Innovation at Work: The Synergy of Transformational Leadership, Job Autonomy, and Innovative

- Organizational Culture for Driving Innovative Work Behavior. *Public Personnel Management*, 55(2), 254–284.
<https://doi.org/10.1177/00910260251380410>
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Sudibjo, N., & Prameswari, R. K. (2021). The effects of knowledge sharing and person–organization fit on the relationship between transformational leadership on innovative work behavior. *HELIYON*, 7(2), 1–23.
<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07334>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi kedua). CV Alfabeta.
- Sukmawati, A. S., Hermawan, I. M. A., Saputra, E. K., Adnyana, I. M. D. M., Aldyza, N., Slamet, N. S., Hidayat, B., Pandawa, R. M., Hamdani, R., Maisura, Sembodo, W. D., & Sembodo, A. (2020). *Metodologi Penelitian* (H. Akbar (ed.)). Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Supardam, D., & Bunahri, R. R. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Inovasi dalam Sektor Penerbangan: Kapabilitas Sumber Daya Manusia, Kemajuan Teknologi, dan Prominensi Energi Bersih. *JEMSI (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 4(4), 740–747.
- Suratno, & Wulandari, A. (2025). Analisa Pengaruh Pengembangan Diri Dan Kepercayaan Diri Dalam Memediasi Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 5(2), 531–540.
- Suryanto, Hadi, S., & Subiyanto, D. (2023). Analysis of The Effect of Work Environment and Knowledge Sharing on Employee Performance in Innovative Behavior Mediation. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 14(1), 306–322.
- Susanto, T. A., Kharismasyah, A. Y., Suyoto, & Rahayu, T. S. M. (2026). Pengaruh Work Life Balance dan Organizational Justice Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 7(4), 3371–3391.
- Udin, & Shaikh, M. (2022). Transformational Leadership and Innovative Work Behavior: Testing the Mediation Role of Knowledge Sharing and Work Passion. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 13(1), 146–160.
- Vu, G. T. H., Nguyen, T. D., & Le, T. P. (2025). Transformational Leadership and

- Innovative Work Behaviors: The Mediating Effects of Psychological Empowerment and Work Engagement. *SAGE Open*, 15(2), 1–17. <https://doi.org/10.1177/21582440251335464>
- Wang, Z. (2023). Linking innovative knowledge sharing and employees' innovative behaviour: the mediating role of thriving at work. *Knowledge Management Research & Practice*, 23(1), 52–62. <https://doi.org/10.1080/14778238.2023.2261411>
- Welia, W. M., & Tannady, H. (2026). Pengaruh Transformational Leadership Dan Work Engagement Terhadap Innovative Work Behavior Dengan Mediasi Knowledge Sharing Pada Industri. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 15(1), 91–111.
- Wulansari, P., & Pratama, B. K. G. (2025). Transformational leadership and innovation management: the mediating role of knowledge sharing. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 13(1), 349–362.
- Ziqing, X., & Suntrayuth, S. (2022). Innovative work behavior in high-tech enterprises: Chain intermediary effect of psychological safety and knowledge sharing. *Frontiers in Psychology*, 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1017121>
- Zyl, L. E. van, Oort, A. van, Rispens, S., & Olckers, C. (2021). Work engagement and task performance within a global Dutch ICT-consulting firm: The mediating role of innovative work behaviors. *Current Psychology*, 40, 4012–4023.