BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengembangan, serta pengujian terhadap Sistem Informasi Manajemen HRIS Sebagai Penunjang Administrai Berbais Web Studi Kasus Cv. Aditif Tekno Multisolusi, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen HRIS berbasis web telah berhasil dirancang dan dibangun menggunakan framework Laravel (PHP) dan basis data relasional MySQL. Sistem ini secara efektif meminimalisir redundansi proses administrasi dengan mengotomatiskan alur data dari hulu ke hilir. Data presensi karyawan yang didapat dari modul geofencing terintegrasi langsung dengan modul kalkulasi penggajian (payroll), sehingga memutus siklus entri data manual berulang yang sebelumnya dilakukan menggunakan perangkat lunak spreadsheet. Selain itu, keandalan sistem ini diperkuat dengan penggunaan arsitektur kompilasi Laravel Mix, yang menjamin seluruh antarmuka operasional dan pelaporan visual dapat dirender secara utuh tanpa risiko kerusakan tata letak (layout breakage).
2. Implementasi hak akses majemuk (multi-role access control) telah direalisasikan dengan tingkat keamanan tinggi menggunakan kapabilitas Filament Shield (RBAC). Modul ini berhasil mengisolasi dan mendistribusikan kewenangan administratif secara spesifik kepada peran Karyawan, Supervisor, dan Admin/HRD. Guna mendukung

pembagian tugas yang berisiko finansial, sistem menyajikan antarmuka pengawasan yang sangat terstruktur. Salah satu wujud nyatanya adalah perancangan antarmuka persetujuan (cuti, izin, lembur) bagi Supervisor yang mewajibkan interaksi melalui menu dropdown, menggantikan tombol persetujuan instan. Desain antarmuka ini terbukti esensial dalam meminimalkan tingkat kelalaian atau ketidaksengajaan klik saat melakukan otorisasi dokumen.

3. Hasil evaluasi membuktikan bahwa Aditech HRIS secara komprehensif mampu menunjang dan mengakselerasi administrasi sumber daya manusia di CV. Aditif Tekno Multisolusi. Melalui pengujian evaluasi kebergunaan (usability) menggunakan metode System Usability Scale (SUS) yang melibatkan pengguna akhir, sistem mendapatkan skor 74,25 pada kategori yang dapat diterima (***Good***). Hal ini membuktikan bahwa navigasi dan fungsionalitas aplikasi dinilai sangat memuaskan, efisien, dan mudah dioperasikan.

B. Saran

Meskipun Sistem Informasi Manajemen HRIS yang dibangun telah memenuhi kebutuhan operasional saat ini, terdapat beberapa peluang pengembangan untuk menyempurnakan sistem di masa depan. Beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk penelitian dan pengembangan selanjutnya adalah:

1. Disarankan untuk menambahkan Application Programming Interface (API) WhatsApp Gateway atau pengiriman surel otomatis. Fitur ini akan

sangat berguna untuk memberikan notifikasi langsung ke gawai Supervisor ketika terdapat dokumen pengajuan lembur atau cuti baru, serta memberikan notifikasi kepada Karyawan saat slip gaji bulan berjalan telah selesai diterbitkan oleh HRD.

2. Mengingat fitur presensi sangat bergantung pada kapabilitas Global Positioning System (GPS) dan kamera perangkat keras, pengembangan sistem ke ranah aplikasi mobile berbasis Android (APK) atau PWA di masa mendatang akan semakin mempermudah karyawan dalam melakukan presensi lapangan dengan akses sensor perangkat yang lebih mulus.
3. Sistem saat ini sangat kuat dalam mengelola kompensasi dan administrasi kehadiran kuantitatif. Ke depannya, HRIS ini dapat diperluas dengan menambahkan modul rekrutmen (Applicant Tracking System) dan modul evaluasi kinerja Key Performance Indicator (KPI) tahunan yang dapat diisi oleh atasan, sehingga aplikasi ini berevolusi menjadi sistem manajemen SDM yang holistik.