BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aset paling krusial bagi keberlangsungan dan perkembangan sebuah instansi atau perusahaan. Pengelolaan SDM yang baik akan berbanding lurus dengan peningkatan produktivitas dan pencapaian target perusahaan. Namun, seiring dengan berkembangnya skala perusahaan dan bertambahnya jumlah karyawan, proses administrasi SDM yang dilakukan secara konvensional seringkali menimbulkan berbagai kendala. CV. Aditif Tekno Multisolusi merupakan sebuah perusahaan yang tengah berkembang. Saat ini, proses administrasi sumber daya manusia di perusahaan tersebut masih menghadapi beberapa tantangan.

Pengelolaan data seperti absensi karyawan, pengajuan dan persetujuan cuti, manajemen data pribadi karyawan, hingga perhitungan payroll (penggajian) masih belum terintegrasi dalam satu wadah digital yang tersentralisasi. Kondisi ini rentan terhadap human error, redudansi data, kehilangan dokumen, serta membutuhkan waktu yang lama dalam proses rekapitulasi data di setiap akhir periode atau bulan.

Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan sebuah solusi teknologi berupa sistem yang dapat mengotomatisasi dan mengintegrasikan seluruh proses pengelolaan SDM. Solusi tersebut adalah penerapan Human Resources Information System (HRIS). Sistem ini difokuskan pada pengelolaan fitur

manajemen Absensi, manajemen Penggajian, manajemen Laporan, data master, dan pengaturan Role

Sistem informasi Manajemen menempati peranan utama dalam kehidupan masyarakat sekarang ini dan perkembangannya pun sangat pesat sekali, dan kita dapat mengolah dan mendapatkan informasi dengan cepat, tepat dan akurat. Saat ini sudah menjadi kebutuhan yang tidak dapat terelakkan bahwa sistem komputerisasi dapat memberi kemudahan dalam mencari informasi yang diinginkan. CV Aditif Tekno Multisolusi sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pengembangan website, aplikasi, dan jasa pengelolaan media sosial mengalami pertumbuhan aktivitas operasional seiring meningkatnya jumlah klien dan proyek yang ditangani.

Namun, pengelolaan data karyawan di perusahaan tersebut masih dilakukan secara semi-manual menggunakan spreadsheet dan dokumen terpisah. Kondisi ini berpotensi menimbulkan permasalahan seperti duplikasi data, kesalahan pencatatan, keterlambatan pembuatan laporan, serta kesulitan dalam melakukan evaluasi kinerja dan pengambilan keputusan strategis terkait pengelolaan SDM. Berdasarkan permasalahan tersebut, diperlukan suatu sistem informasi terintegrasi yang mampu mengorganisir tata kelola manajemen SDM secara sistematis dan terkomputerisasi.

Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun Human Resource Information System (HRIS) berbasis web menggunakan *framework* Laravel dan database MySQL pada CV Aditif tekno multisolusi. Sistem yang dikembangkan diharapkan dapat meningkatkan efisiensi

pengelolaan data, meminimalkan kesalahan administrasi, serta menyediakan dashboard informasi yang mendukung proses pengambilan keputusan manajemen secara lebih objektif dan berbasis data.

B. Pembatasan Masalah

1. Penelitian ini berfokus pada perancangan dan pembangunan Human Resource Information System (HRIS) berbasis web pada CV Aditif Tekno Multisolusi menggunakan *framework* Laravel sebagai *backend* dan MySQL sebagai database management sistem.
2. Akses pengguna sistem diatur menggunakan pembagian hak akses (multi-role) yang terstruktur, meliputi peran untuk Karyawan, dan HRD/Admin.
3. Sistem hanya digunakan untuk kebutuhan internal CV Aditif Tekno Multisolusi dan tidak mencakup integrasi dengan sistem eksternal seperti Inventaris, atau aplikasi pihak ketiga lainnya.

C. Perumusan Masalah

1. Bagaimana merancang dan membangun sistem informasi manajemen (HRIS) berbasis web menggunakan *framework* Laravel, PHP, dan MySQL yang mampu meminimalisir redudansi proses administrasi pada CV. Aditif Tekno Multisolusi.
2. Bagaimana impelementasi hak akses (multi-role access control) yang aman dan antarmuka yang terstruktur untuk mendukung pembagian tugas administratif antara karyawan, dan HRD?

3. Bagaimana hasil evaluasi Sistem Informasi Manajemen HRIS berbasis web dapat menunjang proses administrasi sumber daya manusia di CV. Aditif Tekno Multisolusi?

D. Tujuan penelitian

1. Merancang Human Resource Information System (HRIS) berbasis web yang terintegrasi untuk mengelola data administrasi SDM secara terpusat, sehingga meminimalisir redudansi data pendataan karyawan di CV Aditif Tekno Multisolusi?
2. Membangun seluruh data dari modul manajemen absensi, manajemen laporan, data master secara otomatis ke dalam sistem kalkulasi payroll guna mempercepat proses pembuatan slip gaji bulanan yang valid.
3. Mengimplementasikan pembagian hak akses (multi-role) dan antarmuka penunjang keputusan yang terstruktur untuk mengamankan data administrasi serta memperlancar alur koordinasi kerja antara karyawan, dan HRD.
4. Untuk mengevaluasi dan mendeskripsikan efektivitas penerapan Sistem Informasi Manajemen (HRIS) berbasis web yang dibangun sebagai penunjang proses administrasi sumber daya manusia di CV. Aditif Tekno Multisolusi.

E. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat yang signifikan, baik secara teoritis maupun praktis, yaitu sebagai berikut

1. Kegunaan Teoritis (Akademis)

   Kegunaan teoritis berkaitan dengan kontribusi penelitian terhadap perkembangan keilmuan dan dunia akademik, di antaranya

   a. Pengembangan Ilmu Pengetahuan

      Skripsi ini berkontribusi dalam mengembangkan keilmuan di bidang Sistem Informasi dan Rekayasa Perangkat Lunak, implementasi nyata dari arsitektur Model-View-Controller (MVC) menggunakan *framework* Laravel, strategi pengelolaan basis data relasional skala enterprise dengan pola header-detail untuk data keuangan, serta teknik integrasi berbagai modul administrasi SDM yang dinamis.

   b. Perluasan Wawasan

      Memperluas wawasan akademis mengenai bagaimana algoritma pengambilan keputusan dapat diterapkan secara komputasional untuk menghasilkan penilaian yang lebih objektif dan terukur dalam sistem HRIS.

   c. Referensi Penelitian Selanjutnya

      Diharapkan dapat menjadi tambahan literatur, rujukan keilmuan, dan referensi kepustakaan bagi civitas akademika di lingkungan Universitas PGRI Madiun maupun peneliti lain yang bermaksud mengkaji atau mengembangkan topik serupa di masa mendatang.

2. Kegunaan Praktis

   Manfaat praktis berkaitan dengan penerapan hasil penelitian secara langsung untuk menyelesaikan masalah di lapangan, di antaranya

   a. Bagi Perusahaan (CV. Aditif Tekno Multisolusi) Membantu memecahkan masalah tata kelola administrasi kepegawaian di instansi atau perusahaan studi kasus dengan mengubah proses yang konvensional atau tidak terintegrasi menjadi sistem digital yang efisien dan terpusat.
   b. Bagi Karyawan dan Manajemen Memberikan kemudahan akses bagi karyawan dalam melakukan aktivitas administrasi mandiri (seperti absensi dan pengajuan cuti), memberikan ruang kontrol yang rapi bagi supervisor untuk mengevaluasi kinerja tim, serta meringankan beban kerja divisi HRD dari tugas-tugas perhitungan manual yang repetitif.
   c. Peningkatan Analisis dan Kredibilitas Peneliti Menjadi wadah bagi peneliti untuk mengimplementasikan ilmu yang telah dipelajari, meningkatkan kemampuan analisis logika sistem, serta membangun kredibilitas dan portofolio sebagai pengembang perangkat lunak yang mampu merancang solusi teknologi tepat guna di lingkungan profesional.