

DAFTAR PUSTAKA

- Achram, R. A., Supriaddin, N., & Asraf, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Administrasi Pimpinan Provinsi Sulawesi Tenggara. *Poma Jurnal*, 1(1), 178–192. <https://doi.org/10.47354/Poma.V1i1.611>
- Adima, E. F., Muttaqijn, M. I., & Hadiwijaya, D. (2026). *The Role Of Motivation In Mediating Psychological Determinants Of Employee*. 8(1), 52–67.
- Akib, F., Insani, N., & Hamid, M. (2026). The Influence Of Organizational Culture And Compensation On Employee Performance With Work Motivation As A Mediating Variable. *Journal Of Management And Administration Provision*, 6(1), 127–141. [https://doi.org/10.35609/Jmmr.2020.5.2\(5\)](https://doi.org/10.35609/Jmmr.2020.5.2(5))
- Aprillianti, S., & Made Aryata, I. (2025). Jurnal Ilmiah Swara Manajemen (Swara Mahasiswa Manajemen) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bogor (Studi Kasus Divisi Transmigrasi). *JISM Jurnal Ilmiah Swara Manajemen Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 5(1), 256–267. <https://doi.org/10.32493/Jism.V5i1>
- Ariyani, W. D. (2024). *Analisis Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(2), 3–5.
- Bernike, M., & Ginting, B. (2026). *Literature Review : Teori Dua Faktor Herzberg Dan Kinerja Karyawan*. 5(1), 275–288.
- Dahrani1, S. (2024). *Penerapan Teori Harapan Victor Vroom Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan*. 4(2), 1974–1987.
- Declaudi, C., & Purwana ES., D. (2016). Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja: Studi Pada Karyawan Pt “X” Di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.21009/Jpeb.004.1.1>
- Deni Herdiana, P. D. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maja Kabupaten Majalengka. *Japri (Jurnal Administrasi Publik Riset Inovatif)*, 1(1), 156–164.
- Endang Saputra, Sutrisno, Angga Pratama, A. P. S. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bantu Group Indonesia (Bgi) Di Jakarta Selatan. *Perkusi*, 3, 184–192.
- Erma Widyastuti, & Putri, N. A. R. (2025). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemerintah. *ANALOGI Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 3(2), 34–39. <https://doi.org/10.61902/Analogi.V3i2.1706>
- Febriantina, Lutfiani, & Zein. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Negeri 40 Jakarta. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120–131. <https://ojs.unida.ac.id/JTM/Article/View/1313>
- Hendra Djatmiko, A., Harsono, H., & Natsir, M. (2023). Pengaruh Budaya

- Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah. *Jurnal Sosial Teknologi*, 3(2), 114–120. <https://doi.org/10.36418/Jurnalsostech.V3i2.640>
- I Gede Yudhistira Putra Riskiana, I. B. K. S. (2025). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, 14(12), 935–948.
- Indarto, S., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2026). *Work Motivation As Mediator ; The Differential Impact Of Employee Competence And Work Facilities On Employee Performanceat Ksop Class Iii Tanjung*. 8(2). <https://doi.org/10.61992/Jiem.V8i2>.
- Inggira, C. K., Suryanto, & Windijarto. (2021). *Windijarto_Artikel401*. 5(1), 195–209.
- Jamaluddin, Rudi Salam, H. Y. & H. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ad'ministrare*, 4(1).
- Latifatul Jamilah, Yudha Praja, R. A. P. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Prajekan Kabupaten Bondowoso*. <https://unars.ac.id/ojs/index.php/jme/article/download/2200/3236>
- Maharani, I., & Efendi, S. (2017). Tmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerianpengaruh Budaya Organisasi, Komi Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Ilmu Manajemen*, 13(1), 49–61.
- Mastura, M., Heikal, M., & Dharma, Y. (2023). Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Pegawai : Apakah Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Tersebut. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 8(2), 142–150. <https://doi.org/10.29103/J-Mind.V8i2.7175>
- Musdalifa, Hasniaty, And M. N. H. (2025). Examining The Effects Of Leadership And Organizational Culture On Employee Performance Via Work Motivation. *ILMU MANAJEMEN PROFITABILITY*, 9(2), 187–204. <https://doi.org/10.38035/Sjam.V3i1.411>
- Neneng Lela , Syahrul Hidayat, W. H. A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarn. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 3(4). <https://doi.org/10.32493/Jee.V1i4.10709>
- Novie Shol Abdillah, Aryana Satrya, R. Y. P. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Direktorat Sistem Informasi Dan Teknologi Perbendaharaan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi)*, 13(1), 168–187.

- Nugroho, F. W., Ahsani, R. F., Ekonomi, F., Bisnis, D., Riyadi, U. S., Experience, D. E., Experience, D. E., Organisasi, B. D., Organisasi, B. D., & Digital, K. (2026). *Pengaruh Digital Employee Experience , Budaya Digital Organisasi Dan Kompetensi Digital terhadap Readiness For Change Pegawai Dalam Layanan Jkn Mobile Bpjs Kesehatan*. 9(2), 2597–2606.
- Nurhidayati, S. E., Marzuki, F., & Iswanto, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Pengembangan Sdm Di Bpsdm Hukum Dan Ham. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 3170–3188.
- Pandita, N. K. B. P., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Peran Motivasi Sebagai Pemediasi Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LPD Desa Pakraman Kesiman. *Emas*, 2(1), 51–70.
- Prasetyani, D., Sari, R., & Pamulang, U. (2026). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia : Studi Pada Divisi Cleaning Service Menara Astra Jakarta*. 6(2), 866–875.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.Vol19.No2.118-126>
- Rochmah, A. N., & Suhartono, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(4), 1498–1527. <https://doi.org/10.32477/jrabi.V3i4.864>
- Salim, A., & Numberi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelolaan Hutan Produksi XV Jayapura. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 50–61. <https://doi.org/10.55264/jumabis.V5i1.74>
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center Of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.V5i1.79>
- Sapta Rini Widyawati. (2025). Membangun Employee Experience Yang Unggul: Dampaknya Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Review*, 5(2), 16. <https://doi.org/10.53697/emba.V5i2.3425>
- Sarmawa, I. W. G., Martini, I. A. O., Sugianingrat, I. A. P. W., Widayani, A. A. D., & Karwini, N. K. (2022). Innovative Work Performance As Mediation Organizational Culture On Employee Performance. *Jurnal Economia*, 18(2), 186–203. <https://doi.org/10.21831/economia.V18i2.34445>
- Sihombing, M. (2026). Employee Experience Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Commitment Sebagai Variabel

Moderasi. *INOMATEC: Jurnal Inovasi Dan Kajian Multidisipliner Kontemporer*, 1(03), 1272–1286.

Susanti, A., & Bahiroh, E. (2024). *The Role Of Human Resource Management In Organizational Performance Peran Manajemen Organisasi Sumber Daya Manusia Dalam Kinerja*. 3(6), 949–962.

Ulya, N., & Mutia Rahmah, A. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Laznas Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia Jawa Barat. *Kebijakan : Jurnal Ilmu Administrasi*, 16(01), 63–69. <https://doi.org/10.23969/Kebijakan.V16i01.6362>

Vera Verdiyanti, Zunaidah, Y. K. (2024). Effect Of Compensation, Work Motivation, Training On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Lead Journal Of Economy And Administration*, 2(4), 183–199. <https://doi.org/10.56403/Lejea.V2i4.174>

Widyastuti, P. And, & Hasan, F. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderating Pada Koperasi Pegawai Pln Sektor Priok. *Journal.Uta45jakarta*, 1–14.