

DAFTAR PUSTAKA

- Andia Salsabilla, I. N. (2022, January 1). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Retrieved From Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal: <https://ejurnal.pps.ung.ac.id/index.php/aksara/article/view/791>
- Arditya Afrizal Mahardika, T. M. (2022). Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Z. *Collabryzk Journal For Scientific Studies*, 1-16.
- David Shandika Indrayana, F. I. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jiemb: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 9-18.
- Dhevina Nisa Zakira, A. C. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z: Studi Kasus Pada Pt Xyz. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3846-3856.
- Dyah Ayu Febriningrum, L. N. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madiun (Studi Kasus Di 12 Desa Kabupaten Madiun). *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 3*, 1-22.
- Evi C. Waworuntu, S. J. (2022). Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Di Antara Karyawan Milenial Dan Gen Z: Tinjauan Sistematis. *Society*, 396-411.
- Evi Sulistiyani, N. A. (2025, Desember 27). *Achieving Work-Life Balance Among Millennial And Generation Z Employees*. Retrieved From Buletin Edukasi Indonesia: <https://journal.iistr.org/index.php/bei/article/view/1814>
- Fatcha Rihadatul Aisy, M. S. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan*. Retrieved From J-Beam: Journal House Of Business,.
- Fathurahman, M. (2022, June 01). *Path Analysis Between Job Satisfaction And Loyalty With Work Environment And Culture As Explanatory Variables*. Retrieved From Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi: <https://pdfs.semanticscholar.org/2373/91dad5be45c168584582a733b26890dd26a8.pdf>
- Felisha Diensy Audillah, D. P. (2025, September 3). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Job Satisfaction Melalui Employee Engagement Pada Karyawan Gen Z*. Retrieved From Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan: <https://journalcenter.org/index.php/jimak/article/view/4911>

- Hakim, M. M. (2023, September 24). *Work-Life Balance, Take Home Pay And Workplace Environment: Which One Has The Most Influence Toward Employee Performance On Gen Z?* Retrieved From Jshp (Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan) : <https://jurnal.poltekba.ac.id/index.php/jsh/article/view/1810>
- Herliani Herliani, Y. G. (2025, Februari 4). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Gen-Z Terhadap Kinerja Karyawan.* Retrieved From Jurnal Manajerial: <https://journal.umg.ac.id/index.php/manajerial/article/view/8362>
- Jamhur Mursidan Rais, A. M. (2025). Peran Work-Life Balance Sebagai Variabel Mediasi Dalam Pengaruh Media Sosial, Beban Kerja Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 2044-2061.
- Manalu, E. R. (2024, Februari 1). *Pengaruh Knowledge Management Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.* Retrieved From Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Metik Asmike, K. H. (2025). Analisis Work-Life Balance, Quality Of Worklife, Happiness On Work Dan Emotional Stability Terhadap Kinerja Barista Di Coffeeshop Kota Madiun. *Jumansi : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 363-373.
- Muhammad Genta Rahmadani, V. P. (2023). Pengaruh Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Bengkulu. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 97-107.
- Muharto, M. A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 37-46.
- Mutiara Larasaty Iwanto, D. D. (2024, Desember 20). *The Influence Of Work-Life Balance, Environment, And Motivation On Performance Through Job Satisfaction Of Gen Z Employees With Leadership Style As A Moderating Variable.* Retrieved From International Journal Of Social Science And Education Research Studies: <https://ijssers.org/single-view/?Id=10234&Pid=10191>
- Pranitasari, I. N. (2025, Desember 30). *Work Environment, Career Development, And Work-Life Balance: The Mediating Role Of Motivation In Generation Z.* Retrieved From Jurnal Manajemen Stei: <https://journal.steipress.org/index.php/jmstei/article/view/103>
- Rafi Muhammad Farhan1), K. I. (2023, Juni 1). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.* Retrieved From Visionida: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis: <https://ojs.unida.info/jvs>

- Rahmadani Putra, M. C. (2025, Juni 13). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z*. Retrieved From Jurnal Multidisiplin.
- Ranti Lukmiati, A. S. (2020, September 3). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak-Sukabumi*. Retrieved From Jurnal Ekobis Dewantara: <https://jurnalfe.ustjogja.ac.id/index.php/ekobis>
- Siti Nurkhafifah, Z. U. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Employee Engagement, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi – Z Di Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 332-344.
- Syifa Nurmala, F. Y. (2025, September 7). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Oceanica Megah Utama*. Retrieved From Jurnal Manajemen Ekonomi Akuntansi: <https://ejournal.cakrawarti.id/index.php/jmaeka/article/view/183>
- Tegar Kurniawan, R. T. (2025). Hubungan Work Life Balance Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Kabupaten Klaten. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 138-148.