DAFTAR PUSTAKA

Adelliani, F. P., Fatimah, N., Sari, A. K., & Zargar, N. A. (n.d.). *The Influence of Work Environment , Work Discipline , and Work Motivation on The Work Productivity*. *7*(1), 59–71.

Agustini, E. (2024). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Pajak Daerah Kabupaten Ogan Komering Ilir*. *4*, 2972–2982.

Alfitriani, C., Masahere, U., Bina, U., & Informatika, S. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai ASN pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Bekasi*. *4*.

Amalia, A. N., Suyono, S., & Arthur, R. (2023). *Penyusunan Instrumen Penelitian: Konsep, Teknik, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Contoh Instrumen Penelitian*. Penerbit NEM.

Andriyany, D. P. (2021). *Analisis konsep produktivitas dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan (studi literatur)* [Doctoral dissertation]. STIE PGRI Dewantara Jombang.

Anggraeni, W., & Yuniarsih, T. (2017). Dampak tata ruang kantor terhadap efektivitas kerja pegawai dinas pendidikan kota Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, *2*(2), 1.

Apandi, N. A., Recky, R., Siddiq, A. M., Nazaruddin, N., & Akbar, R. F. (2025). Pengaruh pelatihan keterampilan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap produktivitas pekerja produksi di industri boneka Obralanstore. *Jurnal Economica: Media Komunikasi ISEI Riau*, *13*(1), 80–89.

Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.

Ashdaq, M., & Mandasari, N. F. (2022). Pengaruh Kompetensi Digital Dan Penempatan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Sumber Daya Manusia Pada Institusi Publik. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, *5*(1), 131–138.

Asnora, F. H. (2020). Pengaruh budaya organisasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Akademi Mandiri Medan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, *7*(2), 72–79.

Astuti, E. D., Yuliana, D., Efendi, A. S., Budiasningrum, R. S., Rosita, R., & Setiawan, J. (2023). Keterampilan interpersonal skill dalam dunia kerja. *Cakrawala: Jurnal Pengabdian Masyarakat Global*, *2*(2), 1–8.

Ayomi, G. R. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Vouk Hotel Suites Penang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, *9*(24), 338–343.

Basri, M., & Arsal, R. (2022). Pengaruh efektivitas dan efisiensi kerja pegawai terhadap kinerja organisasi Dinas Sosial Kota Kendari. *Journal Publicuho*, *5*(4), 1127–1138.

Benjamin, F., Sapari, L. S. J., & Renouw, A. A. (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap produktifitas kerja pegawai Kelurahan Rufei di Kota Sorong. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *11*(04), 106–115.

Candana, D. M., & Ali, H. (2024). *Model kinerja dan produktivitas kerja karyawan*. CV. Gita Lentera.

Dan, D. K., Sipil, P., & Magetan, K. (2026). *Renja 2026*.

Darni, S., & Febriansyah, S. (2024a). *Pengaruh Kualitas Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja yang di Moderasi oleh Motivasi Kerja Pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Usaha Kecil Kota Lhokseumawe*. *8*(2), 548–557.

Darni, S., & Febriansyah, S. (2024b). Pengaruh Kualitas Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja yang di Moderasi oleh Motivasi Kerja Pada Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan Usaha Kecil Kota Lhokseumawe. *Jurnal EMT KITA Vol*, *8*(2).

Desiyani, R. E., Nuryanto, U. W., & Hasanah, S. W. (2025). Pengaruh Keterampilan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayan Masyarakat Dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, *17*(1), 126–144.

Djemma, S. A., Muktamar, A., & Faradila, A. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja dan Disiplin Kerja Sebagai Faktor Peningkatan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Pertanahan Kabupaten Wajo. *Precise Journal of Economic*, *1*(2), 52–66.

Dwiansyah, A., Giningroem, D. S. W. P., Lestari, S. I., & Meliawati, W. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan:

Literature Review Manajemen Sumber Daya manusia. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(1), 43–58.

Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, *9*(1), 61–71.

Fadil, A., & Taufik, K. (2026). *The Effect Of Work Experience And Work Skills On The Work Productivity Of Members Of The Regional Police Traffic Directorate . Metro Jaya*. *7*(3), 575–584.

Fauziah, S., & Mulyanti, D. (2023). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP SISTEM INFORMASI MANAJEMEN RUMAH SAKIT (SIMRS). *MANABIS: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 27–36. https://doi.org/10.54259/manabis.v2i1.1547

Fitriana, H. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS DIGITAL (EKOBIL)*, *1*(2), 112–115. https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.66

Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, *7*(2), 228–240.

Gaurifa, R. H., & Manajemen, M. P. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di uptd puskesmas luahagundre maniamolo kabupaten nias selatan*. *7*(2), 228–240.

Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (suatu kajian literatur review ilmu manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, *3*(6), 657–666.

Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). Identifikasi Variabel Penelitian, Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan. *Dinamika Pembelajaran : Jurnal Pendidikan Dan Bahasa*, *2*(2), 256–270. https://doi.org/10.62383/dilan.v2i2.1563

Handayani, N. N. P., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Pag Denpasar. *Emas*, *3*(3), 243–260.

Harahap, R. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Razza Prima Trafo Medan. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, *4*(1), 52–64.

Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *J-STAF: Siddiq, Tabligh, Amanah, Fathonah*, *1*(2), 392–401.

Idris, A., Marfu, A., Firdaus, A. F., Patimah, S., & Lugowi, R. A. (2026). Human Resource Management in Education. *Mudir: Jurnal Manajemen Pendidikan*, *8*(1), 393–401.

Indra, A. (2024). Pengaruh faktor keterampilan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kab. Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, *4*(1), 1–11.

Indriyani, R., Salama, U. U., Hidayatulloh, M. W. N., Mauila, S., Mugiarti, T., Ummah, U., & Kartikawati, Y. (2025). Pengaruh kualitas tenaga kerja dan disiplin kerja terhadap efisiensi operasional pada BAPELITBANGDA Kabupaten Probolinggo: Studi pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (BAPELITBANGDA) Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, *11*(06).

Irfan, A. A., & Mahargiono, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, *2*(1), 70–88.

Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.

Issn, P., & Benjamin, F. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 4 Desember 2022 E - ISSN Oleh : 11*(4).

Issues, I. E. (2022). *The Effect Of Labor And Work Skills On Work Productivity Of Pt Manna Hanna Energi*. *1*(2), 73–82.

Jacob Breemer, S. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Produktivitas Organisasi. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, *3*(2), 22–32.

Junita, A. (2024). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Gita Lentera.

Kasyfillah, M. H. (2022). Efektivitas pelatihan keterampilan kerja untuk meningkatkan produktivitas bagi orang dengan gangguan jiwa (ODGJ): Literatur review. *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial Humanitas*, *4*(2), 9–20.

Kawalo, L. G. B., Winerungan, R., & Suot, H. (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai di Kantor Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, *3*(1), 39–50.

Mahesti, T. (2025). Efektivitas sistem kerja hybrid dalam meningkatkan work-life balance dan produktivitas karyawan pada perusahaan Startup. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi (JAME)*, *1*(3), 108–118.

Mahkotawati, R., Rijanto, T., & Rusimamto, P. W. (2025). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian: Angket Pengalaman Praktik Kerja Lapangan (PKL) pada Siswa SMK. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, *8*(2), 1830–1835. https://doi.org/10.54371/jiip.v8i2.6990

Mainake, C., Aponno, E. H., Tousalwa, C. C., Niaga, A., & Negeri, P. (2024). *Jurnal administrasi terapan vol 3, no. 2, september 2024 pengaruh keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja pada bawaslu provinsi maluku*. *3*(2), 511–520.

Maliah, M., Damayanti, R., Heryati, H., & Saputra, E. (2023). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kayawan pada PT. Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, *20*(1), 104–119.

Martias, L. D. (2021). STATISTIKA DESKRIPTIF SEBAGAI KUMPULAN INFORMASI. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, *16*(1), 40. https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59

Maskur, M., Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, A., MR, F., & Juniartuti, D. (2024). Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment. *Kalimantan Selatan: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari*.

Megawati, M., Pradiani, T., & Handoko, Y. (2024). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Ajidharma Corporindo di Jakarta. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, *7*(4), 4091–4095.

Mudiansyah, P., Sijabat, R., & Kurniawan, B. (2025). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keterampilan Kerja, Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Misaja Mitra: Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keterampilan Kerja, Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Misaja Mitra. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, *4*(1), 29–40.

Mushofa, M., Hermina, D., & Huda, N. (2024). Memahami Populasi dan Sampel: Pilar Utama dalam Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Syntax Admiration*, *5*(12), 5937–5948. https://doi.org/10.46799/jsa.v5i12.1992

Mutia, A., Budianto, A., & Mistiani, M. (2023). Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *16*(2), 354–368.

Nasution, A., & Irham, M. (2024). Efektivitas pelatihan keterampilan kerja dalam meningkatkan daya saing tenaga kerja:(Studi kasus di BLK Kota Padangsidimpuan). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, *2*(1), 262–270.

Nawir, M., Bachtiar, R. A., & Afifah, S. R. (2024). Indikator disiplin kerja. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, *10*(03), 301–320.

Nehe, P., Akbar, M. A., Mustajab, D., Ibrahim, M. B. H., & Rasyid, A. (2025). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Advances in Management & Financial Reporting*, *3*(3), 444–460.

Pebrianti, W. (2023). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik dan keterampilan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan lapangan. *Cakrawala Management Business Journal*, *6*(1), 46–60.

Pesiwarissa, B. I. J., & Manafe, L. A. (2024). Komunikasi Interpersonal Atasan Dan Bawahan Dalam Membangun Efektivitas Kerja Pegawai. *Economics and Digital Business Review*, *5*(2), 543–555.

Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektriksejahtrindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *3*(1), 14–26.

Pratiwi, D. W., & Widiyanto, W. (2018). Pengaruh Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap Produktivitas Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, *7*(2), 654–670.

Prianka, S. R. I. (2023). Pengaruh Kualitas Kerja dan Displin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pt. Damai Abadi Medan. *Journal Economics and Strategy*, *4*(1), 32–41.

Prihadi, M. D., & Meilani, S. (2020). Pengaruh Efektivitas Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Petugas Distribusi Rekam Medis Rawat Jalan Di RSUD Cibabat Cimahi. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, *2*(1), 117–124.

Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt. persada arkana buana, jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, *1*(1), 31–41.

Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, *8*(1), 19–27.

Rahayuni, N. W. I. S., Sudja, I. N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Akses di Plaza Teuku Umar Denpasar. *EMAS*, *3*(5), 213–226.

Rahmadiany, P. D., Apringga, D., & Nanta, A. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Produktivitas Kerja di Puskesmas*. *5*(11), 4546–4555.

Ramadhani, I., Bintari, V. I., & Azzahra, Q. S. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Pengelola Jurnal Di Tasikmalaya. *Journal of Management Review*, *6*(1), 709–716.

Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Istiqamah, S. H. N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

Rifa'i, M. (2024). *Disiplin Kerja (Analisis Faktor Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja)*. umsu press.

Rohim, A., & Irayanti, D. (2022). Peran keterampilan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, *5*(1), 1–8.

Rosdiana, R. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Lingkungan Unit Pelaksana Teknis Dinas Pendidikan Cilegon Kota Cilegon. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *5*(02), 165–178.

Rusman, N. P., Ruslan, M., & Jumarding, A. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Grand Waterboom Maros. *Journal of Economy Business Development*, *3*(1), 86–94.

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Inovator*, *9*(1), 23–29.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. inko java semarang. *Among Makarti*, *11*(1).

Sari, A. N. (2022). Pengaruh Keterampilan, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, *3*(1), 112–121.

Sari, N. M. O., Santoso, R. T. P. B., & Sirna, I. K. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, *17*(1).

Sari, R. P., & Sari, E. P. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Kerjasama Tim dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas pada PT. Charoen Pokphand Indonesia (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Cabang Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, *2*(1), 170–180.

Sari, W. P. (2025). Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pegadaian Kota Solok. *Journal of Science Education and Management Business*, *4*(1), 203–217.

Setyanti, S. W. L. H., Sudarsih, S., & Audiva, D. (2022). Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, *10*(S1), 17–24.

Simbolon, S., & Vicario, V. (2024). Analisis Pengaruh Kompensasi, Efektivitas Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bingei Agung Medan. *Global: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, *1*(4), 125–140.

Solong, H. A. (2020). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Menunjang Kinerja Aparatur Berkualitas*. Deepublish.

Subhaktiyasa, P. G., Numertayasa, I. W., Sumaryani, N. P., Candrawati, S. A. K., Dharma, I. D. G. C., & Saputra, I. G. N. W. H. (2025). Uji Korelasi dalam Penelitian Kuantitatif: Kajian Konseptual, Asumsi Statistik dan Implikasi Paraktis. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, *10*(4), 3297–3308. https://doi.org/10.29303/jipp.v10i4.3952

Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.

Sugiyono, S. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suriani, N., Risnita, R., & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, *1*(2), 24–36. https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55

Syahdan, F., Psikologi, P. S., & Samarinda, U. M. (2017). *Hubungan Antara Keterampilan Kerja Dengan Produktivitas Kerja*. *5*(1), 81–88.

Syiva, S. P. N., Lestari, R. A., Lil'alamin, E. B. R., & Putra, R. S. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW. *WORLDVIEW (Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Sosial Sains)*, *2*(1), 43–60.

Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2022). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pariwisata provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, *8*(2), 168–176.

Thalib, M. K., Dwinanda, G., & Awaluddin, S. P. (2026). PERAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DALAM HUBUNGAN ANTARA PELATIHAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN: BUKTI EMPIRIS PADA BOSOWA GROUP KUPANG. *JIM: Jurnal Ilmu Multidisiplin*, *2*(2), 23–37.

Tobamba, V. L., Alam, H. V., & Monoarfa, V. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja karyawan pada kantor Samsat Kabupaten Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, *6*(1), 86–92.

Tobamba, V. L., Alam, H. V., Monoarfa, V., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Gorontalo, U. N. (2023). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Samsat Kabupaten Gorontalo*. *6*(1), 86–92.

Umar, U., Rahmah, P., & Novianti, N. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Café D'Malaka Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, *5*(1), 41–48.

Umum, P., & Kabupaten, P. U. (n.d.). *Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja*. 37–49.

Wahyu, S., Hana, L., & Audiva, D. (2022). *Pengaruh Keterampilan , Disiplin Kerja , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas*. *10*, 17–24.

Wau, A. (2022a). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, *1*(1), 37–47. https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11

Wau, A. (2022b). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, *1*(1), 37–47.

Wellem, I., Da Silva, Y. O., & Lela, A. M. D. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Litbang Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, *10*(1), 1–17.

Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, *1*(4).

Wuli, R. N. (2023). Penerapan manajemen sumber daya manusia pertanian untuk menciptakan petani unggul demi mencapai ketahanan pangan. *Jurnal Pertanian Unggul*, *2*(1), 1–15.

Pusat Diklat Nasional. (n.d.). *Apa Itu Bimtek?*. pusdiklatnasional.co.id. Diakses pada Rabu, 13 Mei 2026 dari **https://pusatdiklatnasional.co.id/pengertian-bimtek/**

Disdukcapil Kabupaten Magetan.2026. *Rencana Kerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan Tahun 2026*. Kabupaten Magetan: Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil