BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Semakin baik kualitas sumber daya manusia yang dimiliki pegawai, maka produktivitas kerja yang dihasilkan juga semakin meningkat.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Pegawai yang memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi cenderung mampu melaksanakan pekerjaan secara lebih tertib, bertanggung jawab, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga produktivitas kerja meningkat.
3. Keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Semakin baik keterampilan kerja

yang dimiliki pegawai, semakin efektif dan efisien pelaksanaan pekerjaan sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja.

4. Efektivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Efektivitas kerja yang tinggi mendorong pegawai memanfaatkan waktu, sumber daya, dan prosedur kerja secara optimal sehingga produktivitas kerja dapat meningkat.
5. Kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja mampu menjelaskan sebagian besar variasi produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Implikasi dan Saran

1. Implikasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja merupakan faktor yang berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Temuan ini memberikan implikasi bahwa peningkatan produktivitas kerja pegawai dapat dilakukan melalui pengembangan kompetensi pegawai, penguatan disiplin kerja, peningkatan keterampilan kerja, serta optimalisasi efektivitas pelaksanaan pekerjaan. Dengan memperhatikan

faktor-faktor tersebut, organisasi dapat meningkatkan kualitas pelayanan administrasi kependudukan kepada masyarakat secara lebih optimal.

2. Saran

   a. Bagi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan

      Disdukcapil Kabupaten Magetan diharapkan terus meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan, pelatihan, dan kegiatan pengembangan kompetensi pegawai. Selain itu, perlu dilakukan penguatan disiplin kerja, peningkatan keterampilan kerja berbasis teknologi, serta evaluasi efektivitas pelaksanaan pekerjaan agar produktivitas kerja ASN dan non ASN dapat terus meningkat.

   b. Bagi Pegawai

      Pegawai diharapkan terus meningkatkan kompetensi, keterampilan, dan kedisiplinan kerja serta mampu memanfaatkan teknologi dan waktu kerja secara optimal untuk mendukung pencapaian produktivitas kerja yang lebih baik.

   c. Bagi Peneliti Selanjutnya

      Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi produktivitas kerja, seperti motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kepemimpinan, atau kompensasi. Penelitian juga dapat dilakukan pada instansi pemerintah lainnya sehingga diperoleh hasil yang lebih luas dan komprehensif.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang perlu diperhatikan dalam menafsirkan hasil penelitian maupun sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Lingkup Lokasi Penelitian Terbatas

   Penelitian ini hanya dilakukan pada satu instansi pemerintahan, yaitu Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Oleh karena itu, hasil penelitian ini belum tentu dapat digeneralisasikan pada instansi pemerintahan lainnya yang memiliki karakteristik organisasi, budaya kerja, sistem manajemen, serta kondisi sumber daya manusia yang berbeda.

2. Variabel Penelitian Masih Terbatas

   Penelitian ini hanya memfokuskan pada empat variabel bebas, yaitu kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja dalam menjelaskan produktivitas kerja pegawai. Padahal, produktivitas kerja juga dapat dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti motivasi kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, serta beban kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

3. Pengumpulan Data Menggunakan Kuesioner

   Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode ini memiliki keterbatasan karena jawaban yang diberikan responden sangat bergantung pada persepsi, pemahaman, dan

tingkat kejujuran masing-masing responden. Dengan demikian, masih terdapat kemungkinan adanya subjektivitas dalam pengisian kuesioner yang dapat memengaruhi hasil penelitian.

4. Jumlah Responden Terbatas

Penelitian ini menggunakan seluruh ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan yang berjumlah 64 responden. Meskipun seluruh populasi dijadikan responden penelitian, jumlah tersebut relatif terbatas sehingga hasil penelitian hanya menggambarkan kondisi pada instansi yang diteliti dan belum dapat mewakili kondisi seluruh instansi pemerintahan secara umum.