ABSTRAK

Sebastian Witjaksono. 2026. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Keterampilan Kerja, dan Efektivitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja ASN dan Non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I: Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM. Pembimbing II: Metik Asmike, S.E., M.M.

Menurut Gaurifa dan Manajemen (2024), produktivitas kerja merupakan kemampuan seseorang dalam menghasilkan pekerjaan secara efektif dan efisien sesuai dengan tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja ASN dan non ASN pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 64 responden yang terdiri atas ASN dan non ASN. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t hitung sebesar 2,014 dan signifikansi 0,049; (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t hitung sebesar 2,536 dan signifikansi 0,014; (3) keterampilan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t hitung sebesar 2,731 dan signifikansi 0,008; dan (4) efektivitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t hitung sebesar 2,029 dan signifikansi 0,047. Selain itu, hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,783 yang berarti sebesar 78,3% produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, keterampilan kerja, dan efektivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 21,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja, Keterampilan Kerja, Kualitas Sumber Daya Manusia, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Sebastian Witjaksono. 2026. The Influence of Human Resource Quality, Work Discipline, Work Skills, and Work Effectiveness on the Work Productivity of Civil Servants and Non-Civil Servants at the Population and Civil Registration Office of Magetan Regency. Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Advisor I: Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM. Advisor II: Metik Asmike, S.E., M.M.

According to Gaurifa and Manajemen (2024), work productivity is an individual's ability to produce work effectively and efficiently in accordance with organizational goals. This study aims to determine the influence of human resource quality, work discipline, work skills, and work effectiveness on the work productivity of civil servants and non-civil servants at the Population and Civil Registration Office of Magetan Regency. This study employed a quantitative approach using questionnaires distributed to 64 respondents consisting of civil servants and non-civil servants. The data were analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination (R^2). The results showed that: (1) human resource quality had a positive and significant effect on work productivity with a t-value of 2.014 and a significance value of 0.049; (2) work discipline had a positive and significant effect on work productivity with a t-value of 2.536 and a significance value of 0.014; (3) work skills had a positive and significant effect on work productivity with a t-value of 2.731 and a significance value of 0.008; and (4) work effectiveness had a positive and significant effect on work productivity with a t-value of 2.029 and a significance value of 0.047. Furthermore, the coefficient of determination indicated an Adjusted R Square value of 0.783, meaning that 78.3% of work productivity could be explained by human resource quality, work discipline, work skills, and work effectiveness, while the remaining 21.7% was influenced by other factors outside this study.

Keywords: Human Resource Quality, Work Discipline, Work Skills, Work Effectiveness, Work Productivity.