

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, H., Haryono, R., Vickyan, C., & Trisakti, S. (N.D.). Analisis Pengaruh Work - Family Conflict Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Royal Conocean Internation Adjustment). 147–169.
- Aeni, A. N., Rohayati, N., & Maulida, A. S. (2024). Peran Perceived Social Support Dan Optimism Terhadap Subjective Well-Being Generasi Sandwich Di Karawang The Role Of Perceived Social Support And Optimism On Subjective Well- Being Of The Sandwich Generation In Karawang. 5(3), 700–709.
- Aisyah, N., & Yusri, F. (2026). Pentingnya Manajemen Waktu Mahasiswa Dalam Perspektif Konseling Lintas Budaya.
- Ali, H., Ahmadi, M. A., Surakarta, U. M., & Sukoharjo, K. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Manajemen Waktu Terhadap Kerja Paruh Waktu Yang Berstatus Mahasiswa. 2(12).
- Anggraini, D., Juniarily, A., & Putridinanti, N. D. (2025). Self-Compassion dan Subjective Well-Being pada Sandwich Generation yang Bekerja. Jurnal Consulenza : Jurnal Bimbingan Konseling Dan Psikologi.
- Asmar, I. & Afryeni. (2026). Pengaruh Empowerment, Dukungan Sosial, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Di Uin Imam Bonjol Padang. Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis, 203–210.
<https://doi.org/10.37034/inf.v8i2.1398>
- Aulia, J. (N.D.). Penyusunan Kerangka Berpikir Dalam Penelitian. 1–5.

- Azky, S., & Mulyana, O. P. (2024). Hubungan Antara Modal Psikologis Dengan Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa. 11.
- Baroroh, I. (2023). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan. 1(1).
- Belajar, M., Akademik, P., & Management, T. (2024). Pengaruh Kerja Paruh Waktu , Motivasi Belajar Dan Time Management Terhadap Prestasi Akademik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Yang Sedang Bekerja Part Time). 17(2), 1288–1303.
- Canova, F., & Elburdah, R. P. (2025). Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Serua Tangerang Selatan.
- Dianda, R., Putri, Z., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan ; Literature Review. 2(2).
- Dwi, A., Adolf, B., & Afriana, M. R. (2025). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Melalui Budaya Organisasi. 08.
- Efendi, M. J., Eko, S., Waluyo, Y., Sholeh, R., Huda, K., Permatasari, O., Manajemen, P. S., Mayjen, U., & Mojokerto, S. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan The Role Of Work Motivation In Moderating Perceived Organizational Support On Employee Performance. 6, 521–533.
- Ekanesia, P., & Akbar, R. F. (2022). Profil Perceived Social Support Dan Hubungannya Dengan Kesehatan Mental Remaja Di Kota Makassar. Jurnal Psikologi.

- Fatmawati, M., Sulistyowati, L. N., & Asmike, M. (2022b). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Magetan.
- Febriantina, S. (2025). Determinan Stress Kerja Dalam Organisasi: Kajian Literatur Sistematis.
- Ghozali, I. (2018a). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Univertas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25. Univertas Diponegoro.
- Halsa, D., Hawignyo, H., & Supriyadi, D. (2023). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 663. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i2.528>
- Haropis, Y. F. (2024). Peran Perceived Organizational Support Terhadap Individual Work Performance Pada Karyawan. 17(4), 369–374. <https://doi.org/10.35134/Jpsy165.V17i4.453>
- Ilela, J. E., Ibrahim, M. M., & Teng, F. P. (2025). Analisis Psychological Capital , Mindfulness Dan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja. 14, 828–836. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i1.1415>
- Kesehatan, J., & Indonesia, M. (2025). Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Work-Study Conflict Pada Mahasiswa Kelas Karyawan Di Universitas Tama Jagakarsa. 04(2), 10–17.
- Kushariyadi, K., Ilela, J. E., Ibrahim, M. M., Teng, F. P., Wisnu, B., & Lubis, F. M. (2025). Analisis Psychological Capital, Mindfulness Dan Emotional

- Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Industri Jasa. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(1), 828–836. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V14i1.1415>
- Lazuardi, L. A. (2023). Peran Modal Psikologis Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Mahasiswa Pekerja. 8(1).
- Lazuardi, L. A. (2024). Peran Modal Psikologis Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Pada Mahasiswa Pekerja. 8(1), 167–173.
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). Pengaruh Social Support , Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada Pt. Budi Berlian Sejahtera. 5(April), 101–119.
- Muslim, B. (2024). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Loyalitas Sdm Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt Bpr Hitamajaya Argamandiri.
- Nabiilah, N. A., Psikologi, P. S., Psikologi, F., Surabaya, U. N., Dewi, D. K., Psikologi, P. S., Psikologi, F., & Surabaya, U. N. (2025). Hubungan Antara Self Efficacy Dan Perceived Social Support Dengan Academic Stress Pada Mahasiswa Semester Akhir Abstrak. 12(01), 518–531.
- No, V. (2023). *Journal Of Social , Culture , And Language*. 2(2), 91–102.
- Pangemanan, V. O., Manery, D. E., Ukratalo, A. M., Nanere, B. E., Embisa, Y. A., & Assagaf, A. R. (2024). Hubungan Self-Efficacy Dengan Stres Akademik Pada Mahasiswa S1 Biologi Fmipa Universitas Pattimura Dalam Proses Penyusunan Skripsi. *Jurnal Anestesi*, 2(3), 31–38. <https://doi.org/10.59680/Anestesi.V2i3.1103>

- Pratama, M. R., & Yuwono, I. (2026). The Influence Of Work Study Conflict, Self-Efficacy, And Social Support On Academic Burnout Among Working Students.
- Priselia, V., & Toni, A. (2025). Studi Generasi Sandwich Dalam Mempertahankan Identitas Keluarga Di Kalangan Artis.
- Psikologi, J. (2007). Hubungan Psychological Capital Dengan Kinerja Pada Karyawan Di Perusahaan X Satiningsih.
- Purba, H. T., & Abdullah, S. M. (2024). Hubungan Psychological Capital Dengan Coping Stress Pada Mahasiswa Yang Bekerja Part Time. 2(1), 42–48.
<https://doi.org/10.26486/Intensi.V2i1.3939>
- Putri, F. A., & Widodo, Y. H. (2024). Studi Komparasi Dukungan Sosial Teman Sebaya Yang Dirasakan Pada Mahasiswa Perantau Dan Lokal Comparative Study Of Perceived Peer Support Between Overseas And Local Students. 12(1), 1–9.
- Putri Meiviana, & Tuty Utami, A. (2025). Pengaruh Psychological Capital Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Generasi Z Di Kota Bandung. Bandung Conference Series: Psychology Science, 5(2).
<https://doi.org/10.29313/Bcsps.V5i2.18976>
- Rafi, K., Made, N., Dwiyantri, C., & Tji, J. (2025). Transformational Leadership Dan Psychological Capital Bagi Mahasiswa Kelas Karyawan Mahasiswa Universitas Tangerang Raya , Khususnya Pada Program Studi. 8, 3161–3168.

- Rahman, A. (2025). Studi Deskriptif Mengenai Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Kecamatan Batuceper, Kota Tangerang. *Konstitusi : Jurnal Hukum, Administrasi Publik, Dan Ilmu Komunikasi*, 2(2), 277–286. <https://doi.org/10.62383/Konstitusi.V2i2.1059>
- Rasi, C. E., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Timuneno, T. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ramayana Lestari Sentosa Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 579–589. <https://doi.org/10.35508/Glory.V5i3.13574>
- Riskawati, R., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.31955/Mea.V7i1.2841>
- Robani, M. I., & Putra, U. N. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Mahasiswa Karyawan Di Universitas Nusa Putra). 2393, 254–281.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behaviour*. 31(4), 2015.
- Sabrina, S. W., Sutawidjaya, A. H., Ramli, A. H., & Mariam, S. (2026). Pengaruh Leader Member Exchange, Psychological Capital, Dan Human Resource Practices Terhadap Employee Resilience Melalui Employee Engagement. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(2), 2512–2527. <https://doi.org/10.34127/Jrlab.V15i2.2204>

- Sa'diyah, H., Wijaya, S. A., Sakinah, A., & Sobakh, N. (2026). Fenomena Sandwich Generation Dan Dampaknya Terhadap Kesejahteraan Tenaga Kerja Di Indonesia.
- Salsabilah, A. P., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Produksi Pt.X. . . Character, 10(02).
- Saputra, V. H., & Novita, M. P. (2023). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Hardiness Terhadap Stres Pada Mahasiswa Pekerja Part Time Generasi Sandwich.
- Sarif, N. A., Mappamiring, & Malik, I. (2020). Kinerja Pegawai Dalam Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (Smk3) Di Pln Rayon Panrita Lopi Bulukumba. 1.
- Scale, P. W. (2024). 200 Pengaruh. 9(1), 200–208. <https://doi.org/10.31316/Gcouns.V9i1.6325>
- Simarmata, A., Sitorus, S. A. C., & Purba, E. F. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Advances In Management & Financial Reporting*, 3(3), 1148–1167. <https://doi.org/10.60079/Amfr.V3i3.633>
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, & Sony, A. F. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. Yayasan Kita Menulis.
- Sublimapsi, J. (2025). 1, 2, 6, 80–85.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Manajemen. Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (Vol. 440). Cv Alfabeta.

Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi , Sampel , Dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). 3(1), 1–12.

Triccia, A. D. (2020). Hubungan Psychological Capital Dengan Kinerja Pada Karyawan Di Perusahaan X. . . Character, 07.

Utari, I. P., & Situmorang, N. Z. (2025). Hubungan Optimisme Dan Efikasi Diri Dengan Kesejahteraan Subjektif Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Ahmad Dahlan. 7.

Wulandari, R., Pratama, M., Psikologi, D., Psikologi, F., & Padang, U. N. (2023). Hubungan Work-Study Conflict Dengan Student Engagement Pada Mahasiswa Universitas Negeri Padang Yang Bekerja Part-Time. 3, 1554–1561.

X, K. P. T., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada The Relationship Between Psychological Capital And Work Engagement In. 10(03), 176–189.

Zenabiyah, V., & Rozana, A. (2026). Pengaruh Adversity Quotient Terhadap Work-Study Conflict Pada Mahasiswa Yang Bekerja.

Bandung Conference Series:

Psychology Science, 6(1), 19

5–202. <https://doi.org/10.29313/Bcsp.V6i1.22048>