

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, H. V., Yulihardi, & Zora, A. (2025). Pengaruh Work Family Conflict, Keselamatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat Wanita Rumah Sakit Umum Daerah Dr . Adnaan WD Payakumbuh. *Journals of Management Entrepreneurship*, 1–19.
- Afriyani, F., Marlina, Manurung, J. S., Yakin, I., & Augia, R. (2024). Pengaruh Interaksi Sosial dan Social Support terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Moderasi. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(7), 3830–3843. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i7.4161>
- Agarwal, H., & Vaghela, P. (2018). Work Values OF GEN Z: Bridging the Gap to the Next Generation. *National Conference on Innovative Business Management Practices in 21th Century*, 1–26.
- Badan Ketenagakerjaan Kota Madiun. (2025). *Penduduk Berumur 15 Tahun Ke Atas yang Bekerja Selama Seminggu yang Lalu Menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin (Jiwa)*.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2025). *Penduduk Berumur 15 Tahun Ke Atas yang Bekerja Selama Seminggu yang Lalu Menurut Status Pekerjaan Utama dan Lapangan Pekerjaan, 2008-2024*.
- Baladena, S. (2024). Gen Z dan Beban Ganda : Ketika Generasi Muda Menjadi Sandwich di Era Modern. *Baladena*. <https://baladena.id/gen-z-dan-beban-ganda-ketika-generasi-muda-menjadi-sandwich-di-era-modern/>
- EKRUT. (2020). *Ekspektasi Kantor dan Pekerjaan yang Ideal Bagi Generasi Z*. <https://www.ekrut.com/media/generasi-z>
- Febriansari, U. (2021). *Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus pada Perawat Wanita RSUD Tongas Probolinggo)*.
- Febriansari, U., Arifin, R., & Mustapita, A. F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus Pada Perawat Wanita Rsud Tongas Probolinggo). *Jurnal Riset Manajemen*, 11(2), 1–21. www.fe.unisma.ac.id
- Febyansah, R. D., & Suryani, R. E. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, dan Social Support Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Indocement Tungal Prakarsa Tbk Bogor. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 242–251. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis, M. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Garini, F. E., & Ferli, O. (2024). Pengaruh Family Work Conflict Dan Kompensasi

- Finasial Pada Kepuasan Kerja Serta Pengaruh Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan Wanita Bagian Frontliner Bank Di Jabodetabek. *Journal of Accounting, Management, and Islamic Economics*, 2(1), 279–290.
- Garmendia, P., Fernández-Salineró, S., González, A. I. H., & Topa, G. (2023). Social Support and Its Impact on Job Satisfaction and Emotional Exhaustion. *European Journal of Investigation in Health, Psychology and Education*, 13(12), 2827–2840. <https://doi.org/10.3390/ejihpe13120195>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Metode dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Han, H., & Rojewski, J. W. (2015). Gender-Specific Models of Work-Bound Korean Adolescents' Social Supports and Career Adaptability on Subsequent Job Satisfaction. *Journal of Career Development*, 42(2), 149–164. <https://doi.org/10.1177/0894845314545786>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Hariasih, M., Sumartik, & Indayani, L. (2020). Pengaruh Work Family Conflict, Human Relation, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada BPR Konvensional Di Sidoarjo Misti Hariasih , Sumartik , Lilik Indayani Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Hukum dan Ilmu Sosial Universitas Muhammadiyah. *INOVASI*, 12(2), 10–17.
- Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). Pengaruh Work-Family Conflict dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat). *Jurnal EMBA*, 9(1), 1134–1145.
- Juliawati, N. K. P., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Wanita Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen*, 10(3), 919–928.
- Khilmiah, S. (2022). *Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Social Support Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru Wanita Status Menikah Di Kecamatan Selorejo Kabupaten Blitar)*.
- Loliyani, R., Loliyana, R., & Enzovani, S. (2024). Pengaruh Social Support, Perceived Organizational Support Terhadap kepuasan Kerja Dan Kinerja Pada PT. Budi Berlian Sejahtera. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 5(1), 101–119.
- Lukman, A. V., Nio, S. R., Psikologi, F., & Negeri, U. (2023). Hubungan Antara Work Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja Pada Ibu Pekerja di Kota Padang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 18401–18408.
- Muhaimin, Y. (2022). *Pengaruh stres kerja dan social support terhadap job*

- satisfaction pada masa transisi kembali work from office (WFO)*. 5(2), 974–981.
- Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pt. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064–1085.
- Nurfauziah, L., Nuraina, E., & Styaningrum, F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja : Emotional Intelligence Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada SMKN 2 Jiwan). *Review of Accounting and Business*, 2(1), 106–117.
- Oktarina. (2023). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Inap Di RSUD Ganesha. *Jurnal Info Kesehatan*, 13(1), 563–570.
- Oringo, J. O., Ndegwa, P. W., & Omari, D. O. (2020). The Role of Generation Z Employees on Performance of Kenyan Firms. *International Journal of Scientific Engineering and Science*, 4(10), 38–43. https://www.researchgate.net/profile/James-Oringo/publication/345633607_The_Role_of_Generation_Z_Employees_on_Performance_of_Kenyan_Firms/links/5fa9872a458515157bf74f39/The-Role-of-Generation-Z-Employees-on-Performance-of-Kenyan-Firms.pdf
- Pasaribu, B. S., Herawati, A., Utomo, K. W., & Aji, R. H. S. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Media EDU Pustaka.
- Purnomo, A. K., Waruwu, F., & Aziti, T. M. (2021). Analisis Work Family Conflict dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Journal Management, Business, and Accounting*, 20(1), 32–39. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1187>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke 5. Edisi ke 2. Bandung : Alfabeta.
- Sutardi, D., Novitasari, D., Asbari, M., Silitonga, N., Nugroho, Y. A., Hutagalung, D., Mustofa, Chidir, G., Basuki, S., & Yuwono, T. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Guru Wanita di Tangerang. *Jurnal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 482–498.
- Tuffour, J. K., & Bortey, F. M. (2022). Effect of Work-Family Conflict on Job Satisfaction of Small Enterprise Managers. *Economic and Business Review*, 24(4), 208–221.
- Utoyo, Z. U. F. B., & Lataruva, E. (2023). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Stres kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi (Studi Pada Karyawan Sari Mulya Putra Group Brebes). *Diponegoro Journal Of Management*, 12(5), 1–14.
- Wei, J., Zhong, F., Cao, Z., & Huang, C.-Y. (2024). Impact Of Occupational Stress

And Musculoskeletal Disorders On Job Satisfaction Among Chinese Dental Hygienists An Observational Study. *An Observational Study. Medicine*, 103(51).

Wiradyatmika, A. A. G. A. (2022). Peran Social Support Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Adira Dinamika Multifinance Tbk Cabang Denpasar Dewata Square. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 1293–1298.