

DAFTAR PUSTAKA

- (kar/HUMAS MENPANRB). (2024). *Kementerian PANRB Perkuat Indeks BerAKHLAK ASN Melalui Kolaborasi*.
- Almira, N. P., Ismuni, M., & Rahman, E. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Timur Jaya (Unit Support). *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 505–510.
- Angelina, S., Sari, P. A., Putri, A. D. L., & Yuwono, S. (2024). Sosialisasi Etos Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Human Resources Di PT. X Boyolali. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 2(5), 1658–1664.
- Aria Mulyapradana, Nur Anisah, F. M. J. K. (2024). The influence of work ethic and work discipline on employee performance. *Journal of Technology Management and Business*, 03(01), 1–14.
- Asria Yatuna, Roy Hasiru, Ardiansyah, Meyko Panigoro, S. (2025). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo*. 502–512.
- Ayu Asri Ani, Kusuma Chandra Kirana, T. R. P. (2024). The Influence of Leadership Style, Work Ethic, and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Luar Biasa Technology. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 352–363.
- Bandura. (1997). Social learning theory. In *Elgar Encyclopedia of Cross-Cultural Management* (pp. 133–134). <https://doi.org/10.4337/9781803928180.ch33>
- Becker, G. (1964). Human Capital Theory. In *Notes and Queries* (Vols. S1-IV, Number 92).
- Chaerunnisa, R. N., Negeri, P., Pandang, U., Negeri, P., Pandang, U., Usman, A., Negeri, P., & Pandang, U. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt. *Journal of Business Administration (JBA)*, 3(1), 20–34.
- Clifton, J. (2023). State of the global workplace: 2023 Report. *Gallup, Inc.*, 1–95.
- Djunaedi. (2025). Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Sektor Publik. Cv. *Luminary Press Indonesia*, 32(3), 56–71.
- Faizah., et al 2025. (2019). Jurnal Manajemen Pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Fandika, H., Andriyansah, A., & Syamsuddin, F. R. (2024). Adaptasi Karyawan

- UMKM terhadap Perubahan Lingkungan Bisnis untuk Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 4(2), 491–498.
- Fernando, N., Afrizal, F., & Pawirosumarto, S. (2026). Pengaruh Pengembangan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Organisasi Jasa. *Complex : Jurnal Multidisiplin Ilmu Nasional*, 2(2), 166–170.
- Friska Nurliana Sirait, Anto Purwadi, R. 3. (2025). The Impact of Work Experience and Compensation on Employee Performance in a Growing Company. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 5(2), 1–6.
- Ghozali, I. (2023). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*.
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 653–661.
- Harjo, K. T., Mujiono, A., Peong, H. K., & Sandrio, L. (2026). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik Di Pln Ulp Sungai Jawi Pontianak. *Journal of Science Education and Management Business (JOSEAMB)*, 5(1), 275–284.
- I Nyoman Gede Marta, R. Y. P., Widiya Avianti, Budi Purnomo, Haris Padilah, A., Wahid, Rhoni Rodin, Haryani, Darni, G. A., & Royhul Akbar, Herry Widodo, I. B. R. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Vol. 1, Number 1).
- Immanuel Meireiza Prianda Siahaan, Boni Facsius Sinulingga, Muflih Rafi Abror, Joi Vandiemman Sidabutar, D. N. . S. (2024). Membangun etos kerja yang kuat: kunci keberhasilan di tempat kerja. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akunta*, 1192, 304–317.
- Jaya Sutisna, A., & Agustina, N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Etos Kerja, Dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Provinsi Banten. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(2), 67–78.
- Khusnul Khotimah, & Ahmadi, M. A. (2025). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. XY. *Jurnal ilmiah ekonomi manajemen dan bisnis*, 6 (1)(2), 162–169.
- Lumbantoruan, D. S. S., & Puryandani, S. (2026). Hubungan Beban Kerja dan

- Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Motivasi Kerja di Divisi Interdependen Maskapai Perintis “X.” *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 5(2), 1344–1358.
- Mafrukhah, I., Sridadi, A. R., & Eliyana, A. (2024). the Role of Self Efficacy in Improving Individual Performance: a Literature Review. *Jurnal Pijar*, 3(1), 15–25.
- Mangasi, E. Y., & Hia, S. W. (2024). Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan di Indonesia: Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal PASTI (Penelitian Dan Aplikasi Sistem Dan Teknik Industri)*, 18(3), 383.
- Mujanah, S., & Utami, C. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Self-Leadership, and Work Ethic on Employee Performance in Manufacturing Companies. *KnE Social Sciences*, 2023, 947–957.
- Njihia, E. W., Nzulwa, D. J., & Kweni, R. (2017). *Influence of occupational safety and health on employee productivity in the manufacturing sector in kenya*.
- Nuryanti, T. R. and M. R. (2025). Work motivation as a mediator: the impact of training, self- development, and self-efficacy on employee performance at the office of the regent of east kutai regency. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 4(04), 306–312.
- Pardosi, P., Sulistyowati, T., Anwar, K., Frimayasa, A., & Sugeng, I. S. (2025). A Systematic Literature Review on Employee Performance through Innovative Work Behavior. *Indonesia Journal of Engineering and Education Technology (IJEET) Nomor*, 3(1), 20–32.
- Parta, I. K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). The Influence of Training and Work Discipline on Employee Performance. *PARIS (Jurnal Pariwisata Dan Bisnis)*, 8(8), 1751–1771.
- Putra & Rahyuda (2024). (2024). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Astra Honda Motor Unaaha Tauwi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lakidende , Indonesia*. (September).
- Rambulangi, V., Tampi, J. R. ., & Tulusan, F. M. G. (2024). Analysis of Employee Performance at the Bahu Subdistrict Office: Study on Aspects of Quality, Quantity, Timeliness, Effectiveness and Work Independence. *Journal La Bisecoman*, 5(1), 32–41.
- Ras.H, W. (2013). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesehatan Kerja Pada*

- Cleaning Service Di RSUD Cut Nyak Dhien Meulaboh* (Vol. 53, Number 4). Universitas Teuku Umur.
- Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Putra, R. S., Issalillah, F., Sunan, U., Surabaya, G., Nahdlatul, U., Surabaya, U., Islam, U., Maulana, N., & Ibrahim, M. (2023). *Mardikaningsih*. 6(1), 31–38.
- Rizki, S. Y., Junaida, E., & Rosalina, Dhian., et al. (2025). Pengaruh Self-Efficacy Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Langsa Lama. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(3), 283–290.
- Sari, R. A., Purwati, E., & Lestarini, N. (2023). Konvergensi Media: Studi pada LPP RRI Madiun di Era Digital. *Jurnal Ilmiah Komunikasi Makna*, 11(1), 97.
- Selti Sella, & Hendra Riofita. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak Dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75–82.
- Selviana, B., & Aliya, S. (2023). The Influence of Work Ethic and Career Development on Employee Performance PT. Semen Baturaja Tbk Palembang. *Jurnal Ekonomi*, 12(04), 2023.
- Setiawan, T. S. S. and A. I. (2023). How to Improve Employee Performance through the Role of Work Engagement Mediation Empirical Studies on Public Sector Organizations. *Determinants of Employee Retention in Pharmaceutical Company: Case of Saudi Arabia*, (2709–0876), 8–22.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Theodore Schultz. (1961). American Economic Association Investment in Human Capital : Reply Author (s) : Theodore W . Schultz Source : The American Economic Review , Vol . 51 , No . 5 (Dec . , 1961) , pp . 1035-1039 Published by : American Economic Association Stable
- Victor H. Vroom. (1964). *Work and Motivation*.
- Waluyo, B., & Sutianingsih, S. (2025). Dynamics of Work Ethic, Work Environment, and Organizational Culture in Encouraging Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAAR)*, 9(3), 573–583.
- Weber, M. (1905). The Protestant ethic and the spirit of capitalism. In *Religion, Postcolonialism, and Globalization A Sourcebook*.
- Widyakto, A., Syafitri, L. D., Niati, A., & Ariefiantoro, T. (2024). Pengaruh

- Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wuryani Konveksi di Kota Grobogan. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 20(2), 60–71.
- World Economic Forum (WEF). (2024). FATF Annual Report 2023-2024. *The Financial Action Task Force (FATF) Annual Report 2023-2024*.
- Y. S. Suyasa, P. T., & Agung, N. K. R. (2024). Self-Efficacy Sebagai Prediktor Kinerja: Dimensi Apa Yang Paling Diprediksi? *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 8(2), 345–353.
- Yuliana Ngole, Walter Obon, & Yustina Olivia Da Silva. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Kemampuan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sikka. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 227–238.
- Zalzubilla Putri Hartanti, K. K. (2023). The Impact of Ability and Work Experience on Employee Performance at PT. Petrokopindo Cipta Selaras. *International Journal of Asian Business and Management (IJABM)*, 3(5), 1803–1814.