

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA WANITA KARIER DI KOTA
MADIUN**

SKRIPSI



**OLEH :
ROSYIDA KURNIAWATI
NIM. 2203102011**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2026**

**PENGARUH *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP
INNOVATIVE WORK BEHAVIOUR DENGAN *WORK ENGAGEMENT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA WANITA KARIER DI KOTA
MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada UNIVERSITAS PGRI MADIUN untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata I Manajemen

Oleh:

ROSYIDA KURNIAWATI

NIM. 2203102011

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

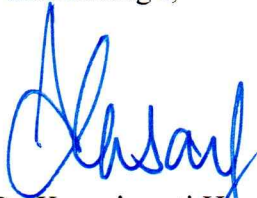
2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Rosyida Kurniawati telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 10 Juni 2026

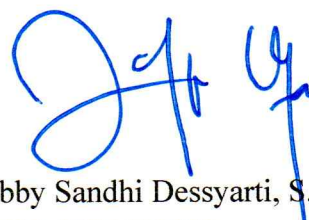
Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 10 Juni 2026

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M. M.
NIDN. 0724128802

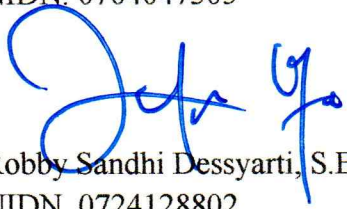
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Rosyida Kurniawati ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari tanggal 17 Juni 2026.

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

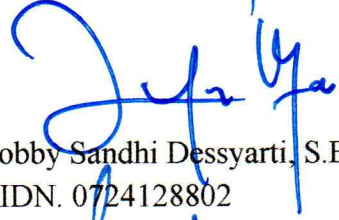
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

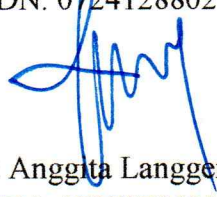
Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M.
NIDN. 0709118203

Anggota

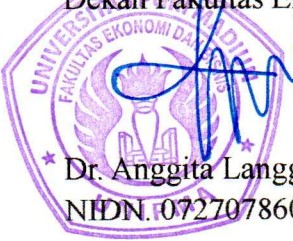

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprod S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rosyida Kurniawati
NIM : 2203102011
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang diakui sebagai hasil tulisan pikiran sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 2 Juni 2026

Yang membuat pernyataan,



Rosyida Kurniawati

NIM. 2203102011

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Pilihan yang kita ambil adalah tanggung jawab yang harus kita selesaikan. Tetaplah melangkah meskipun ragu, bertindaklah meskipun takut. Tuntaskan apa yang telah dimulai, karena hasil manis selalu menanti mereka yang pantang menyerah.”

PERSEMBAHAN:

"Alhamdulillah, dengan segala kerendahan hati dan rasa syukur atas limpahan rahmat serta karunia Allah SWT. Skripsi ini saya persembahkan sebagai manifestasi dari setiap usaha, doa, dan perjuangan yang tidak pernah surut dalam menyelesaikan studi ini. Karya ini menjadi bukti nyata sekaligus cerminan bahwa setiap tahapan telah dilewati dan dipertanggungjawabkan dengan penuh ikhtiar."

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas segala karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Psychological Empowerment* Terhadap Innovative Work Behaviour dengan Work Engagement sebagai variabel Mediasi pada Wanita Karier di Kota Madiun”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Skripsi ini dapat selesai berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setulusnya dan penghargaan yang tertinggi kepada:

1. Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd, selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSM, selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
6. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat-nasehat dalam penyusunan skripsi ini.

7. Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat-nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
8. Dwi Murniyati, S.E., M.M., selaku Dosen Konsultasi terkait Skripsi Penulis yang dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan nasehat-nasehat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun, khusus nya Program Studi Manajemen yang sudah memberikan bekal ilmu pengetahuan, serta wawasan yang luas kepada penulis selama proses perkuliahan.
10. Seluruh staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu dalam kelancaran pengurusan administrasi akademik selama masa perkuliahan.
11. Ucapan Teristimewa, saya sebagai penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua saya Ibu Sri Sunarsih Tercinta dan Almarhum Bapak Slamet Riyanto yang sangat saya sayangi tetapi telah berpulang lebih dulu. Kakak saya Muhammad Abdul Aziz A dan Agnisya Isaureli, keponakan saya yang tercinta Adek Farahzhea, Bude Jilah yang selalu berusaha support penulis ketika penulis sedang membutuhkan arahan, Bude Ismiyati yang merawat penulis dari kecil hingga penulis bisa berdiri dan menyelesaikan studinya, arka yang menemani penulis disaat penulis sedang merasa lelah, kakak Marisa Putri, Damayanti yang sangat saya sayangi hingga menemani saya disaat jatuh bangun penulis, Terima kasih

kepada seluruh keluarga besar atas doa dan dukungan yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penulis bisa menyelesaikan studi ini.

12. Terima Kasih banyak untuk Bapak Sujaman kerabat dari penulis, yang senantiasa Mensupport, memberikan arahan dan membantu penulis serta segala kebaikan beliau kepada penulis, hingga penulis bisa menyelesaikan studi ini.
13. Terima kasih kepada saudari penulis Khalidha Adjeng, Ananda Dwi, Safira Diah, Yunda Vidya, Ega Nur, Dwi F, Rani, Mega yang selalu menemani jatuh bangun dan membersamai saya selama saya menempuh studi ini. Dalam perjalanan yang memerlukan waktu lebih panjang, sahabat menjadi sumber kekuatan dan kepercayaan hingga penulis dapat menyelesaikan tulisan ini dengan penuh rasa syukur.
14. Sahabat seperjuangan semasa kuliah, Devi Mualimatul, Kanaya, Aldiana Nita, Senja Puspa, Antika, Ardanestana, terima kasih pernah menjadi bagian dari perjalanan perkuliahan penulis. Kebersamaan dan dukungan yang pernah terjalin turut memberi arti dalam proses penyelesaian tulisan ini.
15. Rahma Dinar, dan Meriz terima kasih telah menjadi teman baik penulis. Selalu membantu saya dan tidak pernah bosan membantu saya. Meskipun baru mengenal di perkuliahan ini. Kebaikan saudari, tidak pernah terlupakan sampai kapan pun. Semoga selalu terjalin silaturahmi dikemudian hari.

16. Terima kasih kepada Teman Seperjuangan penulis Qanaya Shiva, Risda Putri, Berjalan tanpa tau arahnya, saling menguatkan meskipun disaat itu merasa ingin menyerah dalam Menyusun studi ini. Tetapi kami selalu menguatkan dan membantu satu sama lain untuk mencapai garis finish kita.
17. Seluruh pihak yang telah terlibat, memberikan doa serta dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
18. Terakhir, untuk Rosyida Kurniawati, terima kasih dengan segala lelah, ujian hidupmu ketika proses menyelesaikan studi ini, kegelisahanmu, usaha yang dijalani, kamu kuat sudah bertahan sampai sejauh ini hingga kamu mencapai impianmu sejak awal, untuk kedua orang tuamu. Meskipun sempat merasa tertinggal, akhirnya langkah ini tetap sampai pada titik penyelesaian.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Madiun, 2 Juni 2026

Rosyida Kurniawati
NIM. 2203102011

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	20
C. Rumusan Masalah.....	21
D. Tujuan Penelitian	21
E. Kegunaan Penelitian	21
BAB II	25
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	25
A. Grand Theory.....	25
B. Landasan Teori.....	29
C. Penelitian Terdahulu	54
D. Hipotesis Penelitian	80
BAB III.....	91
METODE PENELITIAN	91
A. Tempat dan Waktu Penelitian	91
B. Jadwal Penelitian	92
C. Desain Penelitian	93
Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	94

D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	96
E. Teknik Pengumpulan Data	100
F. Instrumen Penelitian	100
G. Teknik Analisis Data.....	102
Uji Hipotesis	105
BAB IV	107
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	107
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	107
B. Deskripsi Data.....	109
1) Uji Validitas.....	125
D. Pembahasan.....	133
BAB V.....	148
PENUTUP.....	148
A. Kesimpulan.....	148
B. Implikasi Dan Saran	149
DAFTAR PUSTAKA.....	151
LAMPIRAN.....	160
RIWAYAT HIDUP.....	185

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	55
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	92
Tabel 3. 2 Definisi Operasional	98
Tabel 3. 3 Skala Likert	101
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	110
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	111
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	112
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	114
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	115
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Innovative Work Behaviour(Y1)	116
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Psylogical Empowerment (X).....	119
Tabel 4. 8 Analisis Deskriptif Variabel Psylogical Empowerment (X)	121
Tabel 4. 9 Convergent Validity	125
Tabel 4. 10 Discriminant Validity	127
Tabel 4. 11 Average Variance Etracted (AVE).....	129
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas	130
Tabel 4. 13 R-Square	131
Tabel 4. 14 Q-Square.....	132
Tabel 4. 15 Uji Hipotesis	133
Tabel 4. 16 Spesific Indirect Effect.....	133

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah Angkatan Kerja di Kota Madiun Menurut Jenis Kelamin, 2023 – 2024.....	5
Gambar 1. 2 Jumlah Angkatan Kerja Menurut Golongan Umur Tahun 2024	6
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	94
Gambar 4. 1 Outer Loading	122
Gambar 4. 2 Uji Outer Model	1233
Gambar 4. 3 Uji Inner Model	1244

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	161
Lampiran 2 Data Tabulasi Responden	167
Lampiran 3 Hasil Uji.....	181