

ABSTRAK

Eric Genta Setyawan. 2026. Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Generasi Z terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Kereta Api di Wilayah Jawa Timur.. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M, Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan perilaku kerja Generasi Z terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan kereta api di wilayah Jawa Timur. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 90 responden yang dipilih melalui teknik Sampe Jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan pengukuran skala Likert. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda melalui program IBM SPSS Statistics 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Perilaku kerja Generasi Z juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, serta menjadi faktor yang paling dominan dalam memengaruhi motivasi karyawan. Selanjutnya, pengujian secara simultan membuktikan bahwa disiplin kerja dan perilaku kerja Generasi Z secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa kedua variabel independen tersebut mampu menjelaskan variasi motivasi kerja sebesar 71,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Perilaku Kerja Generasi Z, Motivasi Kerja, Perusahaan Kereta Api.

ABSTRACT

Eric Genta Setyawan. 2026. *The Influence of Work Discipline and Generation Z Work Behavior on Employee Work Motivation at a Railway Company in the East Java Region*. Undergraduate Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M.; Supervisor (II) Metikasmike, S.E., M.M.

This study aims to analyze the influence of work discipline and Generation Z work behavior on employee work motivation at a railway company in East Java. A quantitative approach with a causal-associative design was employed. The study population consisted of 90 respondents selected using the saturated sampling technique. Data were collected via questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression with IBM SPSS Statistics 25 software.

The results indicate that work discipline has a positive and significant partial effect on work motivation. Generation Z work behavior also has a positive and significant effect on work motivation and serves as the most dominant factor influencing employee motivation. Furthermore, simultaneous testing demonstrates that work discipline and Generation Z work behavior collectively have a significant effect on employee work motivation. The coefficient of determination indicates that these two independent variables explain 71.4% of the variation in work motivation, while the remainder is influenced by factors outside the research model.

Keywords: *Work Discipline, Generation Z Work Behavior, Work Motivation, Railway Company.*