

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA
GENERASI Z TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN KERETA API DI WILAYAH JAWA TIMUR**

SKRIPSI



OLEH :

ERIC GENTA SETYAWAN

NIM. 2203102203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PERILAKU KERJA GENERASI Z
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
KERETA API DI WILAYAH JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH :

ERIC GENTA SETYAWAN

NIM. 2203102203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

LEMBAR PERSTUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Eric Genta Setyawan telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 28 Juli 2026

Pembimbing I,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop at the top and a stylized 'A' shape below it.

Dr. Apriyanti, S. E., M. M.
NIDN. 0704047305

Madiun, 28 Juli 2026

Pembimbing II,

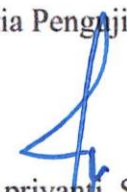
A handwritten signature in blue ink, featuring a large oval loop at the top and a stylized 'M' shape below it.

Metikasmike, S. E., M. M.
NIDN. 0729117402

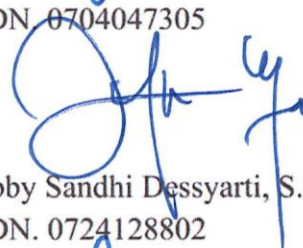
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Eric Genta Setyawan ini telah dipertahankan di depan panitia penguji
pada hari Selasa, 4 Agustus 2026

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S. E., M. M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

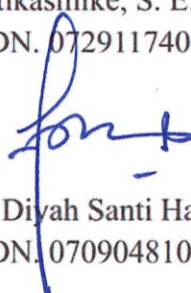
Sekretaris


Dr. Apriyanti, S. E., M. M.
NIDN. 0704047305

Anggota


Metikasmike, S. E., M. M.
NIDN. 0729117402

Anggota


Dr. Diyah Santi Hariyani, S. E ., M. Si
NIDN. 0709048104

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodik S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun:

Nama : Eric Genta Setyawan

NIM : 2203102203

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Generasi Z
Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan
Kereta Api Di Wilayah Jawa Timur

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar
merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas
akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka
saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 27 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Eric Genta Setyawan

NIM. 2203102203

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Daripada Putus Asa Selamanya, Lebih Baik Linglung Di Kehidupan Ini”

Shi Hao (Huang Tiandi)

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

*Ayah dan Ibu tercinta, pasangan dan teman teman seperjuangan yang telah
memberikan dukungan dan semangat kepadaku.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb. Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja Dan Perilaku Kerja Generasi Z Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Kereta Api Di Wilayah Jawa Timur"** sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
6. Ibu Metikasmike, S. E., M. M selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.
8. Keluarga dan saudara yang telah menyemangati dan membantu serta mendorong penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.
9. Seluruh sahabat seperjuangan kelas G Manajemen yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan ini, saling mendukung, membantu, dan menguatkan satu sama lain sejak awal semester hingga penyusunan skripsi ini selesai.
10. Seluruh teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2022 yang selalu memberikan saran dan semangat.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Namun, hal tersebut telah diusahakan semaksimal mungkin kesempurnaanya sesuai dengan batas kemampuan yang ada. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Madiun, 6 Agustus 2026

Mahasiswa

Eric Genta Setyawan
NIM. 2203102203

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSTUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	12
C. Rumusan Masalah.....	13
D. Tujuan Penelitian	13
E. Kegunaan Penelitian	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat Praktis.....	15
3. Bagi Peneliti	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	16
A. Kajian Pustaka	16
1. <i>Grand Theory</i>	16
2. Disiplin Kerja	20
3. Perilaku kerja Generasi Z.....	25
4. Motivasi Kerja.....	31
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Berfikir	42

D. Hipotesis Penelitian	44
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Tempat dan Waktu Penelitian	48
1. Tempat Penelitian	48
2. Waktu Penelitian	48
B. Desain Penelitian	49
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	51
1. Populasi	51
2. Sampel	52
3. Teknik Pengambilan Sampel	52
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	53
1. Variabel Penelitian	53
2. Definisi Operasional Variabel	55
E. Teknik Pengumpulan Data	57
F. Instrumen Penelitian	59
G. Analisis Deskriptif	60
H. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
2. Uji Asumsi Klasik	63
3. Analisis Regresi Linear Berganda	65
4. Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	70
B. Deskripsi Data	74
1. Karakteristik Responden	74
2. Deskripsi Jawaban Responden	77
C. Hasil Pengujian Data	90
1. Uji Validitas	91
2. Uji Reliabilitas	95
3. Uji Asumsi Klasik	97
4. Uji Hipotesis	102

D. Pembahasan Hipotesis	107
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja	108
2. Pengaruh Perilaku Kerja Generasi Z terhadap Motivasi Kerja	112
3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Perilaku Kerja Generasi Z secara Simultan terhadap Motivasi Kerja	117
BAB V PENUTUP	123
A. Kesimpulan	123
B. Implikasi Penelitian	124
C. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	133

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Divisi	5
Tabel 1. 2 Aturan Jam Kerja Karyawan.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	49
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	56
Tabel 3. 3 Instrumen Penilaian Skala Likert	60
Tabel 3. 4 Skala Likert	61
Tabel 3. 5 Kategori Poin Skala Likert	62
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan Berdasarkan Divisi	72
Tabel 4. 2 Aturan Jam Kerja Karyawan	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Divisi.....	76
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)	78
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Perilaku Kerja Generasi Z (X2)	82
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (Y)	87
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	92
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Kerja (X2).....	93
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi kerja (Y)	94
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	96
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas	98
Tabel 4. 14 Hasil Uji heteroskedastisitas	99
Tabel 4. 15 Hasil Uji multikolinearitas.....	101
Tabel 4. 16 Hasil Analisa Regresi	102
Tabel 4. 17 Hasil Uji F	104
Tabel 4. 18 Hasil Uji-t.....	105
Tabel 4. 19 Hasil Uji R Square (Koefisien Determinasi)	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	42
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	133
Lampiran 2 Data Responden	136
Lampiran 3 Uji Validitas	143
Lampiran 4 Hasil Uji Reabilitas	150
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	150
Lampiran 6 Regresi linier berganda	151
Lampiran 7 Uji Hipotesis	151
Lampiran 8 Surat Balasan	153
Lampiran 9 Penelitian.....	154
Lampiran 10 Penyebaran Kuesioner	155
Lampiran 11 Daftar Riwayat Hidup	157