

DAFTAR PUSTAKA

- Adila, S., & Aribowo, H. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Multi Terminal Branch Jamrud Nilam Mirah Kota Surabaya. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(25), 9–16. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10405540>
- Adilah, S., Halin, H., & Kurniawan, M. (2023). Pengaruh budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Kereta Api Indonesia Divre III Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 99–106. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.338>
- Adnyana, I. M. D. M. (2024). *Metodologi penelitian*. CV Media Sains Indonesia.
- Alfan, M. S., & Lailla, N. (2025). The influence of organizational culture and work discipline on productivity through motivation. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(5), 3753–3768. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v13i5.3841>
- Anwar, Perkasa, D. H., Susiang, M. I. N., Rostina, C. N., Parashakti, R. D., & Purwanto, S. (2023). The influence of work culture, work motivation, and job satisfaction on the organizational commitment of administrative personnel members of the PKS faction of the House of Representatives of the Republic of Indonesia. In *Transdisciplinary Symposium on Business, Economics, and Communication* (pp. 22–30). KnE Social Sciences. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13647>
- Ariyanti, A., & Murtadlo, M. N. (2026). Pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 11(2), 2315–2324. <https://doi.org/10.34125/jmp.v11i2.2048>
- Asniwati, & Firman, A. (2023). Efek kinerja pegawai dengan budaya organisasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(1), 176–183.

- Azhari, M., & Romilah. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Desa Sukamulya Kecamatan Sukatani Kabupaten Bekasi. Aliansi: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 265–280. <https://doi.org/10.46975/p35vq266>
- Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). The modeling and assessment of work performance. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 47–74. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111427>
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S., & Supardi. (2022). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2681–2696.
- Fitriawati, P., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Gracia Deo Tangerang Selatan. *JORAPI: Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3), 894–903.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habeahan, L. (2022). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(2), 410–420.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.
- Heryanto, P., & Chalimah. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *CITIZEN: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 5(1), 41–54. <https://doi.org/10.53866/jimi.v5i1.696>
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation to Work*. Routledge.

- Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. (2010). *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (3rd ed.). McGraw-Hill.
- Jafri, M., Razak, A., Osman, Z., Razniza, N., & Nadzri, M. (2025). Enhancing employee performance in the public sector: The interplay of public service motivation, leadership style, organizational commitment, and satisfaction. *International Journal of Business, Marketing and Communication*, 5(40), 11–23.
- Jamali, H., Ibrahim, I., Horas, E., & Haeruddin. (2024). The role of motivation and organizational culture on employee performance. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 9(2), 208–232.
- Joshi, A., Kale, S., Chandel, S., & Pal, D. K. (2015). Likert Scale : Explored and Explained. *British Journal of Applied Science & Technology*, 7(4), 396–403. <https://doi.org/10.9734/BJAST/2015/14975>
- Kafilatullah, M. P. J., Adriani, Z., & Widiastuti, F. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis Digital Terkini*, 2(4), 210–222. <https://doi.org/10.61132/jumbidter.v2i4.894>
- Laksono, P. Y. M., & Inggawati, V. R. (2024). Pengaruh budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan Hotel Gunawangsa MERR Surabaya. *Jurnal Bisnis Perspektif (BIP's)*, 16(1), 29–40.
- Mulyadi, R. R., Qomariah, N., & Martini, N. N. P. (2023). The role of work culture, discipline and work motivation in improving employee performance. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(10), 4980–4988. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i10-30>
- Puteri, A., Anitra, V., & Hadiyanti, S. U. E. (2025). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pada pegawai kantor gubernur provinsi Kalimantan Timur. *JPRO*, 6(3), 172–185.

- Qustolani, A., Prihartini, E., & Rindiyan, R. (2025). Employee Performance in terms of Compensation and Work Motivation. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(2), 277–281. <https://doi.org/10.56457/jimk.v10i2.279>
- Radyasasmita, A., & Suryaningsih, S. A. (2022). Analisis pengaruh budaya kerja Islam dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Kementerian Agama Sidoarjo. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam*, 5(1), 120–129. <https://doi.org/10.26740/jekobi.v5n1.p120-129>
- Rahmadania, S. E., & Herminingsih, A. (2021). The Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 3(1), 100–115. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i1.1020>
- Robbins, S. P. (1993). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications* (6th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essentials of Organizational Behavior* (12th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (19th ed.). Pearson.
- Saebah, N., & Merthayasa, A. (2024). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable. *International Journal of Social Service and Research*, 4(03), 744–751. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i03.685>
- Safitri, A., Munawarah, & Salim, H. (2025). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum, Penataan Ruang, Perumahan Rakyat, dan Kawasan Pemukiman Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 525–539.
- Saifuddin & Kamaruddin. (2021). Pengaruh rotasi kerja, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(4), 28–36. <https://doi.org/10.55178/idm.v2i4.220>

- Septa, E. E., & Erdiansyah, R. (2024). Pengaruh budaya kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(3), 657–667. <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmbk/article/view/30240>
- Septiani, N., Suroso, Wijaya, M. A., & Prayudo, G. (2025). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Marugo Rubber Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 6(3), 3295–3308. <https://doi.org/10.37385/msej.v6i3.7846>
- Setya, W. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Raharja Cabang DKI Jakarta. *Arus Jurnal Pendidikan*, 3(2), 89–94. <https://doi.org/10.57250/ajup.v3i2.246>
- Siagian, M. V. S. E. (2024). Digital transformation in HR: The impact of HR analytics on talent management and strategic decision making. *YUME: Journal of Management*, 7(2), 1613–1622.
- Siddiqi, K. A. J., & Jamal, A. Z. (2024). Organizational Culture and Its Effect on Employee Motivation. *Journal for Research in Applied Sciences and Biotechnology*, 3(3), 249–252. <https://doi.org/10.55544/jrasb.3.3.38>
- Subekti, H., Sudirjo, F., & Sugiyarti, G. (2024). Analisis motivasi kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen kerja sebagai variabel intervening: Studi empiris pada Dinas Koperasi, UMKM Perindustrian dan Perdagangan (Diskoperindag) Kabupaten Pematang. *Innovation, Theory & Practice Management Journal*, 3(2), 45–66. <https://doi.org/10.56444/jitpm.v3i1.1367>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua). Alfabeta.

- Sulaiman, M., Maria, M., & Nurhayati, M. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(3), 1987–2000. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i3.4318>
- Tandirerung, Y. F., Graha, A. N., & Surjati, E. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai (dinas pekerjaan umum, perumahan rakyat kab. puncak jaya). *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 12(2), 126–133. <https://doi.org/10.21067/jrmm.v12i2.13002>
- Tarumingkeng, R. C. (2025). *Hierarchy of Needs (Teori Motivasi Abraham Maslow)*. RUDYCT e-PRESS.
- Trisnayanthi, N. N., Sugita, I. M., Darmawan, A. A. R., Amertha, I. M. S., & Putra, I. B. U. (2024). The influence of organizational culture and work motivation on employee performance with job satisfaction as mediation variables (case study PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana). *International Journal of Current Science Research and Review*, 7(3), 1528–1539. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V7-i3-14>
- Utami, D. P. T., & Artisti, V. N. (2026). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 12(3.C), 47–56.
- Wati, P. S., Raudah, S., & Anjasmari, N. M. M. (2024). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Balangan. *Jurnal Keuangan Daerah, Pusat dan Kearsipan*, 1(1), 89–96.
- Winarsih, T., & Hidayat, A. (2022). The influence of organizational culture and motivation. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 6(1), 1–10.