

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data, dan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda mengenai Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun dengan melibatkan enam puluh delapan pegawai sebagai responden penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Semakin baik budaya kerja yang diterapkan dalam organisasi, maka semakin tinggi pula kinerja pegawai yang dihasilkan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.
3. Budaya Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Penerapan budaya kerja yang baik disertai oleh motivasi kerja yang tinggi mampu meningkatkan kinerja pegawai secara optimal.

B. Implikasi Penelitian

Penelitian ini membuktikan bahwa Budaya Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Hasil temuan ini menunjukkan bahwa budaya kerja yang tercermin melalui sikap kerja yang positif, perilaku kerja yang sesuai prosedur, dan disiplin kerja, terbukti mampu mendorong pegawai untuk bekerja lebih tertib, teliti, dan bertanggung jawab. Di sisi lain, motivasi kerja yang tercermin melalui pemenuhan kebutuhan, rasa aman, hubungan sosial, penghargaan, dan kesempatan aktualisasi diri juga memberikan kontribusi positif terhadap terciptanya semangat kerja dan hasil kerja yang lebih optimal. Dengan demikian, peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun perlu dilakukan melalui penguatan budaya kerja yang positif dan peningkatan motivasi kerja secara berkelanjutan, agar kualitas pelayanan publik dan efektivitas pelaksanaan tugas dapat terus ditingkatkan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Pertanahan Kota Madiun
 - a. Kantor Pertanahan Kota Madiun diharapkan dapat terus memperkuat penerapan budaya kerja melalui peningkatan sikap positif terhadap pekerjaan, pembiasaan perilaku kerja yang sesuai dengan prosedur, peningkatan disiplin kerja, serta penguatan kerja sama antarpegawai sehingga mampu meningkatkan kinerja pegawai secara berkelanjutan.

- b. Kantor Pertanahan Kota Madiun juga diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pemberian penghargaan atas prestasi kerja, kesempatan mengikuti pelatihan dan pengembangan kompetensi, penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta membangun hubungan kerja yang harmonis sehingga pegawai semakin termotivasi untuk memberikan kinerja yang optimal dalam mendukung peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

2. Bagi Pegawai

- a. Pegawai diharapkan dapat terus menerapkan budaya kerja dengan menjunjung tinggi disiplin kerja, tanggung jawab, kepatuhan terhadap peraturan dan prosedur kerja, serta profesionalisme dalam melaksanakan setiap tugas sehingga mampu menghasilkan kinerja yang lebih optimal.
- b. Pegawai diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi kerja dengan menjaga semangat dalam bekerja, membangun hubungan kerja yang baik dengan sesama pegawai, serta memanfaatkan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan dan mengaktualisasikan potensi yang dimiliki sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih optimal dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja,

disiplin kerja, maupun variabel lainnya. Selain itu, penelitian selanjutnya juga dapat dilakukan pada instansi atau organisasi yang berbeda dengan jumlah responden yang lebih luas sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan dan memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai.