

ABSTRAK

Difky Rama Aditya. 2026. Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M, Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 68 pegawai. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh (Sensus). Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan skala Likert empat poin. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program IBM SPSS Statistics 25.

Hasil penelitian ini adalah: Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Budaya Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pertanahan Kota Madiun. Dengan budaya kerja yang baik dan motivasi kerja yang tinggi, pegawai dapat bekerja lebih disiplin, bertanggung jawab, dan optimal dalam mendukung peningkatan kualitas pelayanan pertanahan kepada masyarakat.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Work Culture and Work Motivation on Employee Performance at the Madiun City Land Office. This study aims to determine the influence of Work Culture and Work Motivation on Employee Performance at the Madiun City Land Office. This research used a quantitative approach with a survey method. This is a quantitative study with a total sample of 68 employees. The sampling technique used was total sampling (census). Data collection was carried out using a questionnaire with a four-point Likert scale. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS Statistics 25.

The results of this study are as follows: Work Culture has a positive and significant effect on Employee Performance at the Madiun City Land Office. Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance at the Madiun City Land Office. Work Culture and Work Motivation simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at the Madiun City Land Office. With good work culture and high work motivation, employees can work more disciplined, responsible, and optimal in supporting the improvement of land service quality to the community.

Keywords: Work Culture, Work Motivation, Employee Performance