PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA MADIUN

SKRIPSI

OLEH :

DIFKY RAMA ADITYA

NIM. 2203102128

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PERTANAHAN KOTA MADIUN

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH :

DIFKY RAMA ADITYA

NIM. 2203102128

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

LEMBAR PERSTUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Difky Rama Aditya telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 22 Juli 2026

Pembimbing I,

Dr. Apriyanti, S. E., M. M.

NIDN. 0704047305

Madiun, 22 Juli 2026

Pembimbing II,

Metikasmike, S. E., M. M.

NIDN. 0729117402

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Difky Rama Aditya ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu, 29 Juli 2026

Panitia Penguji

Dr. Apriyanti, S. E., M. M. — Ketua
NIDN. 0704047305

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. — Sekretaris
NIDN. 0724128802

Dr. Apriyanti, S. E., M. M. — Anggota
NIDN. 0704047305

Metikasmike, S. E., M. M. — Anggota
NIDN. 0729117402

Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. — Anggota
NIDN. 0709118203

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun:

Nama : Difky Rama Aditya

NIM : 2203102128

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanhan Kota Madiun

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar Pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 21 Juli 2026

Mahasiswa

Difky Rama Aditya

NIM. 2203102128

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan."

(QS. Al-Insyirah: 5)

"Terlambat bukan berarti gagal, cepat bukan berarti hebat. Terlambat bukan menjadi alasan untuk menyerah, setiap orang memiliki proses yang berbeda. Percaya proses itu yang paling penting, karena Allah telah mempersiapkan hal baik di balik proses yang kamu anggap rumit."

(Edward Satria)

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA :

Ayah, Ibu serta adikku yang telah memberikan dukungan dan semangat kepadaku, sahabat yang selalu membantu dan menemani saat mengerjakan, serta teman-teman yang telah memberi motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb. Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertanahan Kota Madiun"** sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
6. Ibu Metikasmike, S. E., M. M selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.
8. Seluruh Pegawai Kantor Pertanahan Kota Madiun yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
9. Keluarga dan saudara yang telah menyemangati dan membantu serta mendorong penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.
10. Seluruh sahabat seperjuangan kelas G Manajemen yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan perkuliahan ini, saling mendukung, membantu, dan menguatkan satu sama lain sejak awal semester hingga penyusunan skripsi ini selesai.
11. Seluruh teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2022 yang selalu memberikan saran dan semangat.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini. Namun, hal tersebut telah diusahakan semaksimal mungkin kesempurnaanya sesuai dengan batas kemampuan yang ada. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Madiun, 21 Juli 2026

Mahasiswa

Difky Rama Aditya
NIM. 2203102128

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSTUJUAN DOSEN PEMBIMBING ii

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI iii

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN iv

MOTTO DAN PERSEMBAHAN v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI viii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR GAMBAR xi

DAFTAR LAMPIRAN xii

ABSTRAK xiii

ABSTRACT xiv

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

B. Batasan Masalah 15

C. Rumusan Masalah 16

D. Tujuan Penelitian 17

E. Kegunaan Penelitian 17

BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN 19

A. Kajian Pustaka 19

B. Penelitian Terdahulu 38

C. Kerangka Berpikir 61

D. Hipotesis Penelitian 62

BAB III METODE PENELITIAN 66

A. Tempat dan Waktu Penelitian 66

B. Desain Penelitian 68
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel 69
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 71
E. Teknik Pengumpulan Data 74
F. Instrumen Penelitian 76
H. Teknik Analisis Data 79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 85
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian 85
B. Deskripsi Data 89
C. Hasil Pengujian Data 104
D. Pembahasan Hipotesis 123
BAB V PENUTUP 142
A. Kesimpulan 142
B. Implikasi Penelitian 143
C. Saran 143
DAFTAR PUSTAKA 146
LAMPIRAN 152

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja 5
Tabel 1. 2 Capaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Unit Kerja Tahun 2025 7
Tabel 1. 3 Rekap Absensi Pegawai Tahun 2025 9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu 38
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian 67
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian 73
Tabel 3. 3 Instrumen Penilaian Skala Likert 77
Tabel 3. 4 Skala Likert 78
Tabel 4. 1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja 88
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin 90
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan 91
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja 92
Tabel 4. 5 Hasil Pengisian Angket Budaya Kerja (X_1) 94
Tabel 4. 6 Hasil Pengisian Angket Motivasi Kerja (X_2) 97
Tabel 4. 7 Hasil Pengisian Angket Kinerja Pegawai (Y) 101
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Kerja (X_1) 106
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2) 107
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) 108
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas 110
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas 113
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas 114
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas 116
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linier Berganda 118
Tabel 4. 16 Hasil Uji F 120
Tabel 4. 17 Hasil Uji-t 121
Tabel 4. 18 Hasil Uji R Square (Koefisien Determinasi) 122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir 62
Gambar 3. 1 Desain Penelitian 69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian 152
Lampiran 2 Data Responden 158
Lampiran 3 Hasil Analisis Statistik Deskriptif..... 164
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas..... 165
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas 168
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik 169
Lampiran 7 Hasil Uji Linier Berganda..... 170
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis 171
Lampiran 9 Dokumentasi di Kantor Pertanahan Kota Madiun..... 172
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup..... 173