

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN
GENERASI Z DI KOTA MADIUN**

SKRIPSI



OLEH :

AMELIA SUKMAWATI

NIM. 2203102054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN GENERASI
Z DI KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH :

AMELIA SUKMAWATI

2203102054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Amelia Sukmawati telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 02 Juli 2026

Pembimbing I,



Dr. Diyah Santi Hariyani, S.E., M.Si

NIDN. 0709048104

Madiun, 02 Juli 2026

Pembimbing II,



Metik Asmike, S.E., M.M

NIDN. 0729117402

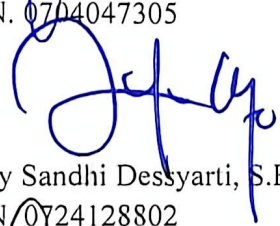
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN

Skripsi oleh Amelia Sukmawati ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Kamis, 09 Juli 2026.

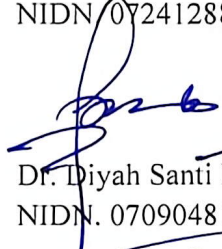
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0709048104

Anggota


Metik Asmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402

Anggota


Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodik S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN: 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amelia Sukmawati

NIM : 2203102054

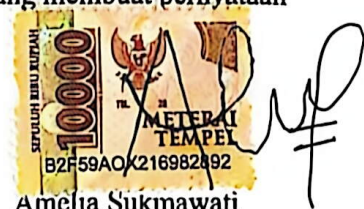
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan benar bahwa skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Madiun, 09 Juni 2026

Yang membuat pernyataan


Amelia Sukmawati
NIM. 2203102054

MOTTO

“tidak ada mimpi yang gagal, yang ada hanyalah mimpi yang tertunda, jika merasa gagal dalam mencapai mimpi, jangan khawatir mimpi-mimpi lain bisa diciptakan.”

@ameliasukmawati

“semua jatuh bangunmu hal yang biasa, angan dan pertanyaan waktu yang menjawabnya, berikan tenggat waktu bersedihlah secukupnya, rayakan perasaanmu sebagai manusia.”

“Baskara Putra – Hindia”

“Never give up”

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas segala karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z di Kota Madiun.”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Skripsi ini dapat selesai berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang setulusnya dan penghargaan yang tertinggi kepada :

1. Bapak Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd, selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng W, S.E., M.Si., AK., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan FEB Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Diah Santi Hariyani, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
6. Ibu Metik Asmike, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan.

8. Mama tercinta, Pak Rusdi, PakPoh, Budhe, serta seluruh sepupu tercinta yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, semangat, serta dukungan tanpa henti kepada penulis. Terima kasih telah menjadi tempat pulang, sumber kekuatan, dan penyemangat di setiap proses yang penulis lalui. Kehadiran, pengorbanan, dan kepercayaan yang diberikan menjadi alasan bagi penulis untuk terus berjuang hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada teman-teman terbaik penulis, yaitu Satrya, Shelly, Talitha, Nabila, Aprilia, Laelatul, Tashya, Lala, Kayla, Widya, Regita, dan Taufik, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya. Terima kasih atas setiap dukungan, doa, motivasi, dan kebersamaan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran kalian memberikan semangat bagi penulis untuk terus bertahan dan menyelesaikan setiap tahapan hingga akhir.
10. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada berbagai kedai kopi yang telah menjadi bagian dari perjalanan penyusunan skripsi ini, terutama menu butterscotch yang selalu menjadi penyemangat di setiap sesi begadang dan proses penulisan. Secangkir kopi tersebut menjadi teman sederhana yang membantu menjaga semangat penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
11. Dan yang terakhir. penulis menyampaikan apresiasi kepada diri sendiri atas segala usaha, kesabaran, dan keteguhan dalam menjalani setiap proses selama menempuh pendidikan hingga penyusunan skripsi ini. Terima kasih karena telah memilih untuk tetap bangkit di setiap kesulitan, terus belajar dari setiap

proses, dan tidak berhenti berjuang hingga akhirnya mampu menyelesaikan salah satu tahap penting dalam perjalanan ini.

Manusia tidak lepas dari kesalahan dan lupa, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak dan bermanfaat bagi khususnya dan pembaca dan umumnya.

Madiun, 09 Juni 2026
Penulis

Amelia Sukmawati
NIM. 2203102054

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	17
C. Rumusan masalah.....	18
D. Tujuan Penelitian.....	18
E. Kegunaan Penelitian.....	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	21
A. Kajian Pustaka.....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Berpikir	55
D. Hipotesis Penelitian.....	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	66
A. Tempat dan Waktu Penelitian	66
B. Jadwal Penelitian.....	67
C. Desain Penelitian.....	68
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	70
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	73
F. Teknik Pengumpulan Data	76
G. Instrument Penelitian.....	77

H.	Teknik Analisis Data	79
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		85
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	85
B.	Deskripsi Data	86
1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	87
3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	88
4.	Karakteristik Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	88
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	89
C.	Deskripsi Jawaban Responden	90
D.	Analisis Data	100
1.	Uji Instrumen	100
2.	Uji Asumsi Klasik	103
3.	Uji Regresi Linier Berganda	108
4.	Uji Hipotesis.....	109
5.	Koefesien Determinasi (R^2)	112
E.	Pembahasan.....	113
BAB V PENUTUP.....		126
A.	Kesimpulan.....	126
B.	Keterbatasan Penelitian	127
C.	Implikasi dan Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA		131
LAMPIRAN.....		139
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		183

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Komposisi Penduduk Indonesia Berdasarkan Generasi.....	3
Tabel 1. 2 Jumlah Penduduk di Indonesia (2026)	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	67
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	75
Tabel 3. 3 Instrumen Penilaian Skala Likert	78
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Domisili	88
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	88
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	89
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir (X1).....	90
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Kompensasi (X2)	93
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	95
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel Retensi Karyawan (Y)	98
Tabel 4. 10 Uji Validitas Pengembangan Karir (X1)	100
Tabel 4. 11 Uji Validitas Kompensasi (X2).....	101
Tabel 4. 12 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	101
Tabel 4. 13 Uji Validitas Retensi Karyawan (Y)	102
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas.....	103
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	104
Tabel 4. 16 Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	106
Tabel 4. 18 Hasil Uji Autokorelasi	107
Tabel 4. 19 Uji Regresi Linier Berganda.....	108
Tabel 4. 20 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	110
Tabel 4. 21 Uji F (Simultan)	111
Tabel 4. 22 Analisis Determinasi (R^2)	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jumlah pengangguran berdasarkan kelompok usia.....	6
Gambar 1. 2 Faktor yang mempengaruhi preferensi karier Gen Z	8
Gambar 1. 3 Alasan teratas Gen Z pindah bidang kerja.....	9
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	57
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	139
Lampiran 2	154
Lampiran 3	160
Lampiran 4	166