

ABSTRAK

Desreza Dwiky Alvandy Ramadhan. 2026. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Pt Teguhsono Lestartama Ponorogo. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M, Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Teguhsono Lestartama Ponorogo. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausal untuk melihat hubungan sebab-akibat antar variabel. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan aktif di PT Teguhsono Lestartama Ponorogo yang berjumlah 65 orang. Teknik pengambilan sampel yang diterapkan adalah metode sampling jenuh atau sensus, di mana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai responden penelitian.

Data primer diperoleh melalui penyebaran kuesioner terstruktur dengan instrumen Skala Likert secara daring memanfaatkan Google Forms dari bulan Maret hingga Juni 2026. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, serta pengujian hipotesis melalui uji t secara parsial, uji F secara simultan, dan analisis koefisien determinasi menggunakan bantuan program SPSS. Hasil dari penelitian ini secara teoritis dan praktis diharapkan mampu memberikan bukti empiris mengenai kontribusi nyata variabel motivasi kerja serta keadilan pemberian kompensasi perusahaan dalam mengoptimalkan aspek kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian kinerja karyawan pada industri manufaktur.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Sampling Jenuh.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of work motivation and compensation both individually and simultaneously on employee performance at PT Teguhindo Lestaritama Ponorogo. A quantitative approach with a causal research design was employed to investigate the cause-and-effect relationships between the variables. The study population comprised all 65 active employees at PT Teguhindo Lestaritama Ponorogo. A saturated sampling method (census) was applied, meaning the entire population served as the study's respondents.

Primary data were collected via an online structured questionnaire using a Likert scale (administered through Google Forms) between March and June 2026. Data analysis techniques included descriptive statistics, validity and reliability testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing specifically partial t-tests, simultaneous F-tests, and coefficient of determination analysis using SPSS software. Theoretically and practically, the study is expected to provide empirical evidence regarding the tangible contributions of work motivation and fair compensation practices toward optimizing aspects of employee performance namely quality, quantity, timeliness, effectiveness, and independence within the manufacturing industry.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Employee Performance, Saturated Sampling.