

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Regita Bintang Maharani dilahirkan di Kota Madiun pada tanggal 3 Agustus 2004, anak tunggal dari pasangan Bapak Totok Sugihartono,BA. dan Ibu Rusmini. Pendidikan Dasar di SDN Garon 1 di Madiun tamat pada tahun 2016, melanjutkan di SMPN 1 Balerejo di Madiun tamat pada tahun 2019, melanjutkan ke SMKN 2 Madiun di Kota Madiun tamat pada tahun 2022.

Pendidikan berikutnya ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun tahun 2022 hingga tamat 2026. Menjadi mahasiswa aktif dalam organisasi Management Association (MAGENTA) dan UKM Badminton di Universitas PGRI Madiun.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian 1

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*, *SELF-ESTEEM*, DAN *LEADERSHIP EFFICACY* TERHADAP *SELF-OTHER AGREEMENT ON EFFECTIVENESS RATING* PADA PABRIK GULA SOEDHONO NGAWI

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/i

Di Pabrik Gula Soedhono Ngawi

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan kegiatan penelitian, saya meminta izin melakukan survei dan penelitian dengan judul ***“Analisis Pengaruh Internal Locus Of Control, Self-Esteem, Dan Leadership Efficacy Terhadap Self-Other Agreement On Effectiveness Rating Pada Pabrik Gula Soedhono Ngawi”***, dengan ini saya:

Nama : Regita Bintang Maharani

NIM : 2203102118

Prodi / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas PGRI Madiun

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i secara seksama guna melakukan pengisian angket kuesioner, dimana nantinya sangat membantu akurasi dan kesahihan hasil penelitian. Semua jawaban yang diperoleh dari kuesioner ini akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu identitas responden dan pernyataan dari masing-masing variabel.

Demikianlah, saya ucapkan terimakasih atas ketersediaan Bapak/Ibu/Sdr/i yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi angket kuesioner ini.

Hormat Saya



Regita Bintang Maharani

IDENTITAS RESPONDEN

Berikanlah jawaban atas pertanyaan yang diajukan dengan menulis huruf kapital atau memilih tanda *cheklist* (☐) pada jawaban yang telah disediakan:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 20 - 29 Tahun ☐ 40 - 49 Tahun
☐ 30 - 39 Tahun ☐ 50 - 59 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ S1/S2/S3 ☐ SMA/K
☐ D3 ☐ SMP
5. Lama Bekerja sebagai Pemimpin :
☐ < 5 Tahun ☐ 11-15 Tahun
☐ 5-10 Tahun ☐ > 15 Tahun
6. Jabatan :
7. Divisi Kerja :

VARIABEL PENELITIAN

Petunjuk Pengisian:

- a. Mulai nomor berikut ini dan seterusnya, anda dapat memilih salah satu alternatif jawaban yang paling anda anggap tepat dalam merespons pertanyaan atau pernyataan yang diberikan.
- b. Berikanlah tanda *cheklist* (☐) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda pada tempat yang telah tersedia.
- c. Keterangan Jawaban

Setiap variabel memiliki beberapa pertanyaan yang dapat dijawab dengan skala *Likert* 1-4 (1 = Sangat Tidak Setuju - 4 = Sangat Setuju).

- | | |
|-------------------------|-------|
| 1 = Sangat Tidak Setuju | (STS) |
| 2 = Tidak Setuju | (TS) |
| 3 = Setuju | (S) |
| 4 = Sangat Setuju | (SS) |

Sumber: Sutrisno Hadi (1991)

No	Aspek Penilaian	Alternatif Jawaban			
X1. Internal Locus Of Control - (Rotter, 1966)		STS	TS	S	SS
Keyakinan Keberhasilan		1	2	3	4
1	Keberhasilan kerja ditentukan oleh usaha saya.				
2	Kerja keras mendukung tercapainya target kerja saya.				
3	Kemampuan saya berpengaruh terhadap keberhasilan kerja.				
Tanggung Jawab		1	2	3	4
4	Saya bertanggung jawab atas hasil pekerjaan.				
5	Saya menerima konsekuensi dari setiap keputusan.				
6	Saya tidak menyalahkan orang lain atas kegagalan.				
Kemampuan Pengendalian		1	2	3	4
7	Saya mampu mengendalikan situasi kerja yang dihadapi.				
8	Saya mampu mengatur langkah kerja agar mencapai hasil yang diinginkan.				
9	Saya mampu mengendalikan diri ketika menghadapi tekanan pekerjaan.				
Penolakan Dominasi Nasib		1	2	3	4
10	Keberhasilan saya tidak bergantung pada keberuntungan.				
11	Usaha saya lebih menentukan hasil daripada faktor nasib.				
12	Keberhasilan saya ditentukan oleh kemampuan diri.				

X2. Self-Esteem - (Rosenberg, 1965)		STS	TS	S	SS
Self-Worth (Perasaan Berharga)		1	2	3	4
13	Saya mampu menjalankan peran sebagai pemimpin.				
14	Saya memiliki kualitas diri yang baik.				
15	Saya memberikan pengaruh positif bagi lingkungan perusahaan.				
Self-Acceptance (Penerimaan Diri)		1	2	3	4
16	Saya menerima kekurangan yang ada pada diri sendiri.				
17	Saya memiliki rasa puas pada diri sendiri.				
18	Saya tetap menghargai diri sendiri saat melakukan kesalahan.				

X3. Leadership Self-Efficacy- (Anderson et al., 2008)		STS	TS	S	SS
Kemampuan Memimpin dan Mengarahkan Bawahan (Leading Others)		1	2	3	4
19	Atasan saya memberikan arahan kerja yang jelas.				
20	Atasan saya mampu memimpin tim dengan baik.				
21	Atasan saya mengoordinasikan pekerjaan tim secara efektif.				
Kemampuan Mengambil Keputusan dan Menyelesaikan Masalah (Decision Making and Problem Solving)		1	2	3	4
22	Keputusan atasan saya sesuai dengan kondisi yang dihadapi				

23	Masalah dalam pekerjaan diselesaikan dengan baik oleh atasan saya.				
24	Solusi yang diberikan atasan saya membantu menyelesaikan pekerjaan tim.				
Kemampuan Memimpin Perubahan (<i>Leading Change</i>)		1	2	3	4
25	Atasan saya mampu mengarahkan tim dalam menghadapi perubahan.				
26	Perubahan kerja dijelaskan dengan baik oleh atasan saya kepada tim.				
27	Atasan saya mendorong tim untuk menerima perubahan.				
Kemampuan Memotivasi dan Mengembangkan Bawahan (<i>Motivating and Developing Followers</i>)		1	2	3	4
28	Atasan saya dapat memotivasi tim untuk bekerja lebih baik.				
29	Atasan saya memberikan arahan untuk meningkatkan kemampuan kerja bawahan.				
30	Atasan saya memberikan kesempatan pada bawahan untuk mengembangkan potensinya.				

Y - Self-Other Agreement On Effectiveness Rating - (F. J. Yammarino & Atwater, 1993)		STS	TS	S	SS
Self-Rating Accuracy (Akurasi Penilaian Diri)		1	2	3	4
31	Atasan saya memahami kelemahan dalam memimpin.				
32	Atasan saya mengakui kesalahan yang dilakukan.				
33	Atasan saya selalu melakukan evaluasi terhadap cara memimpin.				
Other-Rating Consistency (Konsistensi Penilaian Orang Lain)		1	2	3	4
34	Penilaian anggota tim terhadap atasan saya cenderung sama.				
35	Rekan kerja memiliki penilaian yang serupa terhadap atasan saya.				
36	Penilaian terhadap kepemimpinan atasan saya relatif konsisten.				
Agreement Level (Tingkat Kesesuaian Penilaian)		1	2	3	4
37	Perilaku atasan saya sesuai dengan penilaian anggota tim.				
38	Penilaian anggota tim sesuai dengan kinerja atasan saya.				
39	Kepemimpinan atasan saya dinilai secara konsisten oleh anggota tim.				
Self-Awareness (Kesadaran terhadap Persepsi Orang Lain)		1	2	3	4
40	Atasan saya terbuka terhadap masukan dari bawahan.				
41	Pendapat bawahan menjadi perhatian atasan saya dalam pengambilan keputusan.				
42	Atasan saya memperbaiki diri setelah menerima masukan dari bawahan.				

Terima Kasih atas Partisipasi Anda!

Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden 1

X1: Internal Locus of Control

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3
4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
3	3	3	4	3	3	1	3	3	1	3	4
3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3
2	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3
3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
2	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4
4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	2	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	4	3
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4
2	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3
3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3
4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3
3	4	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3
3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4
1	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4

X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	X _{1.6}	X _{1.7}	X _{1.8}	X _{1.9}	X _{1.10}	X _{1.11}	X _{1.12}
3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4
3	2	3	2	4	3	3	2	4	3	3	3
3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
2	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4
3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	4	3
1	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3
3	2	4	2	3	3	3	3	4	3	3	4
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
3	2	3	4	2	3	4	3	3	1	4	3
3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4
4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4
3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	4
3	2	3	3	4	3	2	3	3	1	3	3
2	2	3	4	3	3	4	2	3	3	2	3
4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3

X₂: Self-Esteem

X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	X _{2.7}
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3
4	3	3	4	3	3	4
3	4	4	4	3	3	3
3	4	3	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3
2	2	4	3	3	3	2
4	3	3	4	3	3	4
3	2	3	2	2	3	3
3	4	3	4	3	3	3
3	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	2	3	1
4	4	4	4	4	4	4
2	2	3	2	2	3	2
2	3	3	3	3	3	2
4	3	4	4	3	3	4
3	4	3	4	3	3	3
4	3	3	4	4	3	4
3	4	3	4	3	3	3
2	3	3	3	3	3	2
3	4	3	4	4	4	3
3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3
3	4	4	3	4	3	3
4	2	3	4	3	3	4
2	2	3	3	2	3	2
4	4	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3
4	3	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3	3
2	4	3	3	3	4	2
2	2	3	2	2	3	2
3	3	4	3	3	4	3
3	3	3	3	2	3	3

X₃: Leadership Self-Efficacy

X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}	X _{3.8}	X _{3.9}	X _{3.10}	X _{3.11}	X _{3.12}
3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	4	3
2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	4
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3
2	2	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3
1	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3
4	2	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3
2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4
4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4
2	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3
3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3
4	2	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	4	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4
4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	4
3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	4
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	4	3
2	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3
4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4
3	2	4	4	3	3	2	2	4	3	3	3
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
2	3	3	1	2	3	2	4	3	3	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3
2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
3	3	4	4	4	3	4	2	3	4	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3
3	2	3	2	2	3	2	3	3	2	4	3
3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3
2	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3
3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3
3	2	3	2	3	3	3	3	3	1	4	3
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4
4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
4	3	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4
2	4	4	4	2	3	2	3	4	4	3	4
3	3	4	2	3	3	1	2	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3

Y: Self-Other Agreement on Effectiveness Rating

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
1	2	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3
2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3
2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3
3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4
2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	2	3
3	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	2	3	3	1	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3
4	2	3	3	2	3	1	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4
4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4
3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4
3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	3	4
2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4
3	4	4	3	3	3	2	4	3	2	2	3
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4
2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
4	3	3	4	4	3	4	4	4	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3
4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	4	4
3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3
3	4	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4
3	2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3
3	2	4	3	2	3	4	2	3	3	2	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3
3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	2	3

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3
3	3	3	2	2	4	3	3	3	1	4	3
3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4
3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4
3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
1	2	3	2	4	4	3	3	3	2	3	3
2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3	4	2	3	4	4	3
2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4

Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen 1

MULTIKOLONEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.970	4.335		1.147	.256		
X1	.437	.100	.426	4.352	<.001	.775	1.290
X2	.454	.151	.295	3.003	.004	.770	1.298
X3	.214	.089	.220	2.417	.018	.897	1.115

a. Dependent Variable : Y

HETEROKEDASITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5.021	2.711		1.852	.069
X1	.000	.063	.000	-.003	.998
X2	-.092	.095	-.135	-.972	.335
X3	-.028	.055	-.065	-.503	.616

a. Dependent Variable: ABS_RES

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.82445728
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.053
	Negative	-.103
Test Statistic		.103

Asymp. Sig. (2-tailed) ^c	.066
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d Sig.	.068
99% Confidence Interval Lower Bound	.062
Upper Bound	.075

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

KOFESIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.719 ^a	.517	.495	2.88890

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

UJI F

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	580.338	3	193.446	23.179	<.001 ^b
	Residual	542.474	65	8.346		
	Total	1122.812	68			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.970	4.335		1.147	.256
X1	.437	.100	.426	4.352	<.,001
X2	.454	.151	.295	3.003	.004
X3	.214	.089	.220	2.417	.018

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 4. Dokumentasi 1

	
Dokumentasi Pabrik	G.Form Kuesioner Penelitian

VALIDASI SUMBER PUSTAKA

Nama : Regita Bintang Maharani

NIM : 2203102118

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dosen Pembimbing 1 : Dr. Karuniawati Hasanah, S.E.,M.M.

Dosen Pembimbing 2 : Robby Sandhi Dessyarti, S.E.,M.M.

Judul : Analisis Pengaruh *Internal Locus of Control*, *Self-Esteem*, dan *Leadership Self-Efficacy* terhadap *Self-Other Agreement on Effectiveness Rating* pada PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Soedhono Ngawi

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Ali, H., Schalk, R., & van Engen, M. (2022). <i>Do personal traits of the leader predict differences in leader and subordinate evaluations of leader effectiveness: A study in the banking industry in Ethiopia.</i>	317-334	3, 7, 11-12, 19, 27, 34, 40, 45, 64-66, 68, 70,	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Journal of Management Development</i> , 41(5), 317–334. DOI: 10.1108/JMD-04-2021-0098.		72, 124-125, 128-129		
2	Anderson, D. W., Krajewski, H. T., Goff, R. D., & Jackson, D. N. (2008). <i>A leadership self-efficacy taxonomy and its relation to effective leadership. The Leadership Quarterly</i> , 19(5), 595–608. DOI: 10.1016/j.leaqua.2008.07.003.	595-608	12, 39, 42, 55, 64, 69, 72, 81, 127	✓	
3	Ashford, S. J. (1986). <i>Feedback-seeking in individual adaptation: A resource perspective. Academy of Management Journal</i> , 29(3), 465–487. DOI: 10.2307/256219.	465-487	57, 70	✓	
4	Atwater, L. E., Ostroff, C., Yammarino, F. J., & Fleenor, J. W. (1998). <i>Self-other agreement: Does it really matter? Personnel Psychology</i> , 51(3), 577–598. DOI: 10.1111/j.1744-6570.1998.tb00252.x.	577-598	3, 7-8, 18, 20, 22, 58-61, 64, 71, 80-81, 123, 129, 131	✓	
5	Atwater, L. E., & Brett, J. F. (2005). <i>Antecedents and consequences of reactions to developmental 360° feedback. Journal of Vocational</i>	532-548	18	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Behavior</i> , 66(3), 532–548. DOI: 10.1016/j.jvb.2004.05.003.				
6	Bandura, A. (1999). <i>Social cognitive theory: An agentic perspective. Asian Journal of Social Psychology</i> , 2(1), 1-26.	1-26	11, 17, 63-64, 69, 71-72	✓	
7	Bandura, A. (1986). <i>Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory</i> . Prentice-Hall.	104-105	17, 63-64, 69, 71-72	✓	
8	Bass, B. M., & Yammarino, F. J. (1991). <i>Congruence of self and others' leadership ratings of naval officers for understanding successful performance. Applied Psychology</i> , 40(4), 437–454. DOI: 10.1111/j.1464-0597.1991.tb01002.x.	437-454	8, 58	✓	
9	Baumeister, R. F., Campbell, J. D., Krueger, J. I., & Vohs, K. D. (2003). <i>Does high self-esteem cause better performance, interpersonal success, happiness, or healthier lifestyles? Psychological Science in the Public Interest</i> , 4(1), 1–44. DOI: 10.1111/1529-1006.01431.	1-44	68, 72	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
10	BPS. (2024). Indikator Pasar Tenaga Kerja Indonesia Agustus 2024. Badan Pusat Statistik.	1	2	✓	
11	Branden, N. (1995). <i>The Six Pillars of Self-Esteem</i> . Bantam.	230-233	67	✓	
12	Briker, R., Hohmann, S., Walter, F., Lam, C. K., & Zhang, Y. (2021). <i>Formal supervisors' role in stimulating team members' informal leader emergence: Supervisor and member status as critical moderators. Journal of Organizational Behavior</i> , 42(7), 913–932. DOI: 10.1002/job.2539.	913-932	95	✓	
13	Kementerian BUMN Republik Indonesia. (2024). Transformasi BUMN.	1	2, 13	✓	
14	Creswell, J. W. (2011). <i>Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches</i> .	117-119	76	✓	
15	Farh, J.-L., & Dobbins, G. H. (1989). <i>Effects of self-esteem on leniency bias in self-reports of performance: A structural equation model analysis. Personnel Psychology</i> , 42(4), 835-850. DOI:	835-850	9, 51	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	10.1111/j.1744-6570.1989.tb00677.x.				
16	Fleenor, J. W., McCauley, C. D., & Brutus, S. (1996). <i>Self-other rating agreement and leader effectiveness. The Leadership Quarterly</i> , 7(4), 487-506. DOI: 10.1016/S1048-9843(96)90003-X.	487-506	3, 7, 23, 129, 131	✓	
17	Fleenor, J. W., Smither, J. W., Atwater, L. E., Braddy, P. W., & Sturm, R. E. (2010). <i>Self-other rating agreement in leadership: A review. The Leadership Quarterly</i> , 21(6), 105-134. DOI: 10.1016/j.leaqua.2010.10.006.	105-134	7, 23	✓	
18	Ghozali, I. (2021). <i>Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26.</i>	96-101	84-90, 115	✓	
19	Hannah, S. T., Avolio, B. J., Luthans, F., & Harms, P. D. (2008). <i>Leadership efficacy: Review and future directions. The Leadership Quarterly</i> , 19(6), 669-692. DOI: 10.1016/j.leaqua.2008.09.007.	669-692	43, 127	✓	
20	Harris, M. M., & Schaubroeck, J. (1988). <i>A meta-analysis of self-supervisor, self-peer, and peer-</i>	43-62	3, 57	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>supervisor ratings. Personnel Psychology</i> , 41(1), 43–62. DOI: 10.1111/j.1744-6570.1988.tb00631.x.				
21	House, R. J., Javidan, M., Hanges, P., & Dorfman, P. (2002). <i>Understanding cultures and implicit leadership theories across the globe: An introduction to Project GLOBE. Journal of World Business</i> , 37(1), 3–10. DOI: 10.1016/S1090-9516(01)00069-4.	3-10	70	✓	
22	Judge, T. A. (2023). <i>Changes in Perspective and Perspectives on Change: Reflections on a Career. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior</i> , 10, 1–24. DOI: 10.1146/annurev-orgpsych-042021-100036.	1-24	6, 8, 10, 50–51, 70, 72, 125, 131	✓	
23	Judge, T. A., & Bono, J. E. (2001). <i>Relationship of core self-evaluations traits-self-esteem, generalized self-efficacy, locus of control, and emotional stability-with job satisfaction and job performance: A meta-analysis. Journal of Applied</i>	80-92	8, 10, 50-51, 70, 72, 125, 131	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Psychology</i> , 86(1), 80–92. DOI: 10.1037/0021-9010.86.1.80.				
24	Judge, T. A., Erez, A., Bono, J. E., & Thoresen, C. J. (2003). <i>The Core Self-Evaluations Scale: Development of a measure. Personnel Psychology</i> , 56(2), 303–331. DOI: 10.1111/j.1744-6570.2003.tb00152.x.	303-331	50-51	✓	
25	Korman, A. K. (1970). <i>Toward an hypothesis of work behavior. Journal of Applied Psychology</i> , 54(1), 31-41. DOI: 10.1037/h0028656.	31-41	10	✓	
26	Paglis, L. L., & Green, S. G. (2002). <i>Leadership self-efficacy and managers' motivation for leading change. Journal of Organizational Behavior</i> , 23, 215–235. DOI: 10.1002/job.137.	215-235	11, 39, 53, 69	✓	
27	Levenson, H. (1974). <i>Activism and powerful others: Distinctions within the concept of internal-external control. Journal of Personality Assessment</i> , 38(4), 377–383. DOI: 10.1080/00223891.1974.10119988.	377-383	30-32	✓	
28	Luthans, F., & Youssef, C. M. (2004). <i>Human, social, and now</i>	143-160	70	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>positive psychological capital management: Investing in people for competitive advantage. Organizational Dynamics</i> , 33(2), 143-160. DOI: 10.1016/j.orgdyn.2004.01.003.				
29	Mabe, P. A., & West, S. G. (1982). <i>Validity of self-evaluation of ability: A review and meta-analysis. Journal of Applied Psychology</i> , 67(3), 280-296. DOI: 10.1037/0021-9010.67.3.280.	280-296	9, 48	✓	
30	Leary, M. R., Tambor, E. S., Terdal, S. K., & Downs, D. L. (2000). <i>The nature and function of self-esteem: Sociometer theory. Advances in Experimental Social Psychology</i> , 32, 1-62. DOI: 10.1016/S0065-2601(00)80003-9	1-62	68	✓	
31	Nugroho, W., & Tambunan, L. A. (2025). Transformasi digital dan dampaknya terhadap kompetensi sumber daya manusia di era Industri 5.0. <i>Jurnal Ilmiah Global Education</i> , 6(3), 59-74. DOI: 10.55681/jige.v6i3.4172.	59-74	2	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
32	Rosenberg, M. (1965). <i>Society and the Adolescent Self-Image</i> . Princeton University Press.	338-340	9, 33-34, 36, 64, 67, 72, 81, 125	✓	
33	Rotter, J. B. (1966). <i>Generalized expectancies for internal versus external control of reinforcement</i> . <i>Psychological Monographs: General and Applied</i> , 80(1), 1-28. DOI: 10.1037/h0092976.	1-28	8, 25-26, 28-29, 47, 63, 65, 71, 81, 123	✓	
34	Seibert, S. E., Sargent, L. D., Kraimer, M. L., & Kiazad, K. (2017). <i>Linking developmental experiences to leader effectiveness and promotability: The mediating role of leadership self-efficacy and mentor network</i> . <i>Personnel Psychology</i> , 70(2), 357-397. DOI: 10.1111/peps.12145.	357-397	94	✓	
35	Sosik, J. J., & Megerian, L. E. (1999). <i>Understanding leader emotional intelligence and performance: The role of self-other agreement on transformational leadership perceptions</i> . <i>Group & Organization Management</i> , 24(3),	367-390	4, 11, 24, 60	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	367-390. DOI: 10.1177/1059601199243006.				
36	Spector, P. E. (1988). <i>Development of the Work Locus of Control Scale. Journal of Occupational Psychology</i> , 61(4), 335–340. DOI: 10.1111/j.2044-8325.1988.tb00470.x.	335-340	26, 32, 48, 66, 72	✓	
37	Sugiyono. (2023). <i>Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D</i> . Alfabeta.	87-90, 94	63, 74- 80, 82- 84	✓	
38	Suraj, S., Lohi, R., Singh, B., & Patil, P. (2024). <i>Self-esteem and locus of control as predictors of academic achievement: A study among graduate students. Annals of Neurosciences</i> , 31(4), 258–264. DOI: 10.1177/09727531231183214.	258-264	67	✓	
39	Tekleab, A. G., Sims, H. P., Yun, S., Tesluk, P. E., & Cox, J. (2008). <i>Are we on the same page?: Effects of self-awareness of empowering and transformational leadership. Journal of Leadership & Organizational Studies</i> , 14(3), 185–201. DOI: 10.1177/1071791907311069.	185-201	3, 62	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
40	Tesser, A. (1988). <i>Toward a self-evaluation maintenance model of social behavior. Advances in Experimental Social Psychology</i> , 21, 181-227. DOI: 10.1016/S0065-2601(08)60227-0	181-227	68	✓	
41	Tomova Shakur, T. K., North, M. S., Berson, Y., & Oreg, S. (2024). <i>The age of leadership: Meta-analytic findings on the relationship between leader age and perceived leadership style and the moderating role of culture and industry type. Personnel Psychology</i> , 77(4), 403-440. DOI: 10.1111/peps.12644.	403-440	93	✓	
42	Vriend, T., Rook, C., Garretsen, H., Stoker, J. I., & Kets de Vries, M. (2021). Relating cultural distance to self-other agreement of leader-observer dyads: The role of hierarchical position. <i>Frontiers in Psychology</i> , 12, Article 738120. DOI: 10.3389/fpsyg.2021.738120.	73, 81,120;	12, 62	✓	
43	Wright, P. M., & McMahan, G. C. (1992). <i>Theoretical perspectives for strategic human resource management. Journal of</i>	295-320	1	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	<i>Management</i> , 18(2), 295–320. DOI: 10.1177/014920639201800205.				
44	Yammarino, F. J., & Atwater, L. E. (1997). <i>Do managers see themselves as others see them? Implications of self-other rating agreement for human resources management. Organizational Dynamics</i> , 25(4), 35–44. DOI: 10.1016/S0090-2616(97)90035-8..	35-44	3, 7-9, 18, 20, 22, 58-61, 64, 80-81, 123, 129, 131	✓	
45	Yammarino, F. J., & Atwater, L. E. (1993). <i>Understanding self-perception accuracy: Implications for human resource management. Human Resource Management</i> , 32(2–3), 231–247. DOI: 10.1002/hrm.3930320204.	231-247	18-20, 58, 60, 80	✓	
46	Atwater, L. E., & Yammarino, F. J. (1992). <i>Does self-other agreement on leadership perceptions moderate the validity of leadership and performance predictions? Personnel Psychology</i> , 45(1), 141–164. DOI: 10.1111/j.1744-6570.1992.tb00848.x. [Entri skripsi "Yammarino, J. (1992)	141-164	9, 10, 22, 58-1, 64, 80-81, 123, 129, 131	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
47	Yukl, G. (2013). <i>Leadership in Organizations</i> (8th ed.). Pearson.	331-334	13	✓	
48	Robert, V., & Vandenberghe, C. (2020). <i>Locus of Control and Leader-Member Exchange: A Dimensional, Contextualized, and Prospective Analysis</i> . <i>Frontiers in Psychology</i> , 11(October), 1-14. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.537917	5	66	✓	
49	Ostroff, C., Atwater, L. E., & Feinberg, B. J. (2004). <i>Understanding self-other agreement: A look at rater and ratee characteristics, context, and outcomes</i> . <i>Personnel Psychology</i> , 57(2), 333-375. https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2004.tb02494 .	333-375	77	✓	
50	Bergman, D., Gustafsson-Sendén, M., & Berntson, E. (2021). <i>From Believing to Doing: The Association Between Leadership Self-Efficacy and the Developmental Leadership Model</i> . <i>Frontiers in Psychology</i> , https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.669905	2-7	56	✓	

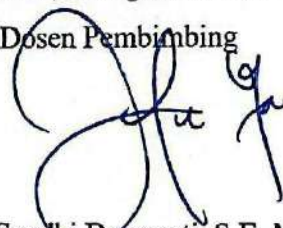
No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
51	Levy, P. E. (1993). <i>Self-appraisal and attributions: A test of a model. Journal of Management</i> , 19(1), 51–62. https://doi.org/10.1177/014920639301900104	51-62	27	✓	

Catatan Dosen Pembimbing: Layak/tidak layak untuk diuji

*Coret yang tidak perlu

Madiun, 24 Agustus 2026

Dosen Pembimbing



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802