

**ANALISIS PENGARUH *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*, *SELF-ESTEEM*, DAN *LEADERSHIP SELF-EFFICACY* TERHADAP *SELF-OTHER AGREEMENT ON EFFECTIVENESS RATING* PADA
PT. SINERGI GULA NUSANTARA PABRIK GULA SOEDHONO NGAWI**

SKRIPSI



**OLEH :
REGITA BINTANG MAHARANI
2203102118**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

**ANALISIS PENGARUH *INTERNAL LOCUS OF CONTROL*, *SELF-ESTEEM*, DAN *LEADERSHIP SELF-EFFICACY* TERHADAP *SELF-OTHER AGREEMENT ON EFFECTIVENESS RATING* PADA
PT. SINERGI GULA NUSANTARA PABRIK GULA SOEDHONO NGAWI**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH :

REGITA BINTANG MAHARANI

NIM. 2203102118

PROGAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

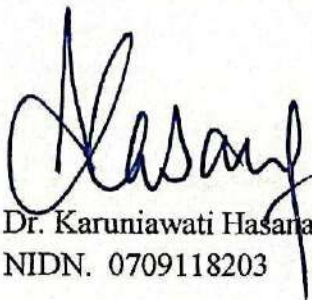
2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Regita Bintang Maharani telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 29 Juli 2026

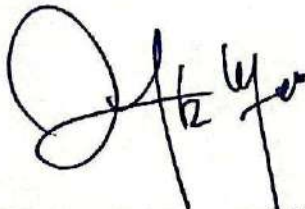
Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M
NIDN. 0709118203

Madiun, 29 Juli 2026

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M
NIDN. 0724128802

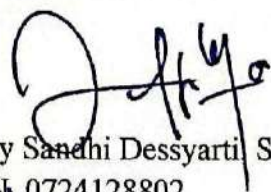
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Regita Bintang Maharani ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 5 Agustus 2026

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

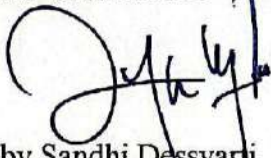
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Hendra Setiawan, S. E., M. M.
NIDN. 0702089403

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggra Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodik S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Program Studi SI Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun :

Nama : Regita Bintang Maharani

NIM : 2203102118

Judul Tugas Akhir : Analisis Pengaruh *Internal Locus Of Control*, *Self-Esteem*,
Dan *Leadership Self-Efficacy* Terhadap *Self-Other*
Agreement On Effectiveness Rating Pada PT. Sincergi Gula
Nusantara Pabrik Gula Soedhono Ngawi

Menyatakan dengan benar bahwa tugas akhir yang saya buat ini adalah benar -benar
merupakan hasil karya saya sendiri. Hal – hal yang bukan karya saya, dalam tugas
akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya
bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tugas akhir dan gelar yang
saya peroleh atas tugas akhir tersebut.

Madiun, 27 Juli 2026

Regita Bintang Maharani

NIM. 2203102118

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO :

“The Winner Take its All”

Semua orang menginginkan kemenangan, namun jika kekalahan membawamu lebih dekat dengan Tuhan maka sebenarnya dirimu telah menang.

(Princess Regita)

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA :

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, skripsi ini penulis persembahkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan pertolongan-Nya, Almarhumah Ibu tercinta yang selalu hidup dalam doa dan kenangan, Ayah tercinta atas kasih sayang, doa, dan pengorbanannya, seluruh keluarga, sahabat, serta orang-orang baik yang telah memberikan dukungan dan semangat. Terakhir, skripsi ini penulis persembahkan kepada diri sendiri sebagai bentuk penghargaan atas setiap perjuangan, kesabaran, dan ketekunan hingga mampu menyelesaikan perjalanan ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Analisis Pengaruh Internal Locus Of Control, Self-Esteem, Dan Leadership Self-Efficacy Terhadap Self-Other Agreement On Effectiveness Rating Pada PT. Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Soedhono Ngawi”*** dengan tepat waktu. Shalawat serta salam saya curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Peneliti sangat bersyukur atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan
4. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan
7. Karyawan Pabrik Gula Soedhono Ngawi yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan

8. Seluruh teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2022 yang saling memberi informasi, saran dan semangat
9. Sahabat seperjuangan Alvina, Widhia, Amel, Maya, Gilang dan Taufik terimakasih sudah saling *support* walaupun kalian sedikit gila *but the love is crazy too*, setelah lulus kita semua tetap teman baik dengan posisi sudah bekerja ditempat yang diinginkan dan menjadi kaya raya
10. Sahabat saya Fitri Ratna Adilla yang selalu kebersamaan saya disaat susah dan senang yang selalu mensupport dalam bentuk uang, waktu dan pikiran, yang selalu mendengarkan keluh kesah dan *podcast* saya, terimakasih sudah menjadi sahabat yang tulus dan setia *since 2016 till jannah*
11. Keluarga kecil saya terutama Ayah dan Almh.Ibu yang membesarkan saya menjadi anak tunggal penuh kemandirian dan proses pendewasaan yang hebat, untuk Ayah terimakasih atas waktu, uang dan tenaga yang dikeluarkan untuk menjadi Sarjana dan untuk Almh.Ibu doamu selalu abadi walaupun dirimu berdo'a dari Surga
12. Keluarga besar saya Ibu Sambung, Bulek/de, Paklek/de, Adek, Kakak, Teman Sedesa yang namanya tidak bisa saya sebut satu persatu terimakasih atas doa dan support selama menginjakkan kaki di Universitas, terimakasih juga telah mewarnai hari-hari ku yang penuh hitam putih menjadi pelangi indah
13. Diri saya sendiri kamu hebat walaupun sempat ragu atas pilihanmu sendiri kamu telah membuktikan bahwa pilihanmu tidak buruk, berbahagialah selalu atas hidupmu karena masih banyak hal-hal baik diluar sana yang harus kamu rasakan *stay strong and keep spirit* berjuanglah layaknya wanita hebat.

Madiun, 27 Juli 2026

Penulis

Regita Bintang Maharani

NIM. 2203012118

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	14
C. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian	15
1. Manfaat Teoritis.....	15
2. Manfaat Praktis.....	16
E. Bagi Organisasi.....	16
b. Bagi Pemimpin.....	16

c. Bagi Peneliti Selanjutnya	16
BAB II	17
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	17
A. Kajian Pustaka	17
1. Grand Theory (<i>Social Cognitive Theory</i>)	17
2. <i>Self-Other Agreement On Effectiveness Rating</i>	18
3. Internal Locus of Control.....	25
4. <i>Leadership Self Efficacy</i>	39
B. Penelitian Terdahulu	45
C. Kerangka Konseptual.....	64
D. Hipotesis Penelitian	65
BAB III.....	93
METODE PENELITIAN	93
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	93
1. Tempat Penelitian	93
3. Waktu Penelitian.....	93
B. Desain Penelitian	94
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	96
1. Populasi.....	96
2. Sampel.....	97

3. Teknik Pengambilan Sampel	97
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	98
1. Variable Penelitian.....	98
2. Definisi Operasional Variabel.....	99
E. Teknik Pengumpulan Data	101
F. Instrumen Penelitian	102
G. Teknik Analisis Data	103
1) Uji Instrumen	104
2) Uji Asumsi Klasik.....	105
3) Analisis Regresi Linear Berganda	108
4) Uji Hipotesis	109
BAB IV	111
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	111
A. Gambaran Umum Penelitian.....	111
B. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	113
1. Deskripsi Variabel <i>Internal Locus of Control</i>	114
2. Deskripsi Variabel <i>Self-Esteem</i>	116
3. Deskripsi Variabel Leadership Self-Efficacy	118
4. Deskripsi Variabel <i>Self-Other Agreement on Effectiveness Rating</i>	119
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	122

1. Uji Validitas	122
3. Uji Reliabilitas	129
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	129
1. Uji Normalitas.....	130
2. Uji Multikolinearitas	131
3. Uji Heteroskedastisitas.....	132
E. Analisis Regresi Linear Berganda dan Pengujian Hipotesis	133
1. Analisis Regresi Linear Berganda	133
2. Uji Parsial (Uji t).....	136
3. Uji Simultan (Uji F)	137
4. Uji Koefisien Determinasi	138
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	139
1. Pengaruh <i>Internal Locus of Control</i> terhadap <i>Self-Other Agreement on Effectiveness Rating</i>	139
2. Pengaruh <i>Self-Esteem</i> terhadap <i>Self-Other Agreement on Effectiveness Rating</i>	142
3. Pengaruh <i>Leadership Self-Efficacy</i> terhadap <i>Self-Other Agreement on Effectiveness Rating</i>	144
4. Pengaruh <i>Internal Locus of Control</i> , <i>Self-Esteem</i> , dan <i>Leadership Self-Efficacy</i> secara Simultan terhadap <i>Self-Other Agreement on Effectiveness Rating</i>	147

G. Ringkasan Hasil Pengujian dan Kesimpulan BAB IV	149
BAB V.....	154
PENUTUP.....	154
A. Kesimpulan.....	154
B. Implikasi Penelitian	156
1. Implikasi Teoritis	156
2. Implikasi Praktis	157
C. Saran	158
1. Bagi PT Sinergi Gula Nusantara Pabrik Gula Soedhono Ngawi	159
2. Bagi Pemimpin dan <i>Leader</i>	159
3. Bagi Peneliti Selanjutnya	160
KUESIONER PENELITIAN	168
IDENTITAS RESPONDEN	170
VARIABEL PENELITIAN	170

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PG Soedhono 1.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 1	45
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian 1	94
Tabel 3.2 Populasi Penelitian 1.....	96
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel 1.....	100
Tabel 3.4 Skala Pengukuran 1.....	103
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Usia 1	112
Tabel 4.1 Berdasarkan Pendidikan Terakhir 1	112
Tabel 4.3 Berdasarkan Jabatan 1.....	113
Tabel 4.4 Kategorisasi Nilai Mean 1.....	113
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel 1.....	114
<i>Tabel 4.6 Mean Internal Locus of Control 1</i>	<i>114</i>
<i>Tabel 4.7 Mean Variabel Self-Esteem 1.....</i>	<i>116</i>
<i>Tabel 4.8 Mean Leadership Self-Efficacy 1</i>	<i>118</i>
<i>Tabel 4.9 Mean Self-other Agreement 1 1</i>	<i>120</i>
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas X1 1.....	122
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas X2 1.....	124
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas X3 1.....	125
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Y 1.....	127
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas 1	129
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas OSKS 1	130

Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas 1.....	131
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser 1	132
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear 1	134
Tabel 4.19 Statistik Residual Regresi 1	135
Tabel 4.20 Hasil Uji Parsial (Uji t) 1	136
Tabel 4.21 Hasil Uji Simultan (Uji F) 1.....	138
Tabel 4.23 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis 1	149

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 1	65
Gambar 3.1 Desain Penelitian 1.....	95
Gambar 4.1 Normal P-P <i>Plot Regression</i> 1	131
Gambar 4.2 <i>Scatterplot Regression</i> 1.....	133
Gambar 4.3 Histogram Regression Standart 1	136

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian 1	168
Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden 1	174
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen 1	181
Lampiran 4. Dokumentasi 1	191
Lampiran 5. Validasi Pustaka 1	192