

ABSTRAK

Laelatul Amalyah. 2026. Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Studio Nailart RMC Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM. Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Studio Nailart RMC Madiun. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 55 Karyawan. Metode pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan penyebaran melalui *google form*. Teknik analisis data menggunakan alat uji berupa *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Versi 25*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Studio Nailart RMC Madiun 2) Kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Studio Nailart RMC Madiun 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Studio Nailart RMC Madiun 4) Pelatihan kerja, kompetensi karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Studio Nailart RMC Madiun.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompetensi Karyawan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Laelatul Amalyah. 2026. *The Effect of Job Training, Employee Competence, and Job Satisfaction on Employee Performance at Nailart Studio RMC Madiun.* Thesis/ *ManaPengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Studio Nailart RMC Madiun.* Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM. Supervisor (II) Metikasmike, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of job training, employee competence, and job satisfaction on employee performance at Nailart Studio RMC Madiun. This study uses a quantitative approach with a survey method. This study is a quantitative study with a sample of 55 employees. The sampling method used saturated sampling. Data collection used a questionnaire distributed through Google Forms. The data analysis technique used a test tool in the form of Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 25.

The results of the study indicate that 1) Job training has a positive and significant effect on employee performance at Studio Nailart RMC Madiun. 2) Employee competence has a positive and significant effect on employee performance at Studio Nailart RMC Madiun. 3) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance at Studio Nailart RMC Madiun. 4) Job training, employee competence, and job satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at Studio Nailart RMC Madiun.

Keywords : *Job Training, Employee Competence, Job Satisfaction, Employee Performance.*