

**PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DENGAN *KNOWLEDGE
SHARING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT PLN
(PERSERO) UP3 MADIUN**

SKRIPSI



OLEH :

ALVINA ARZETY PUTRI

2203102213

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

**PENGARUH *PROACTIVE PERSONALITY* DAN *SELF-EFFICACY*
TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DENGAN *KNOWLEDGE*
SHARING SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT PLN
(PERSERO) UP3 MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

Oleh:

ALVINA ARZETY PUTRI

NIM. 2203102213

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

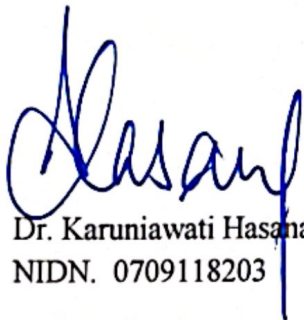
2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Alvina Arzety Putri telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 23 Juli 2026

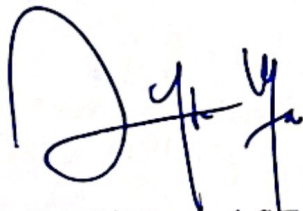
Pembimbing I,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hasanah', with a long vertical stroke extending downwards.

Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 23 Juli 2026

Pembimbing II,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robby Sandhi Dessyarti', with a large loop at the beginning and a vertical stroke at the end.

Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

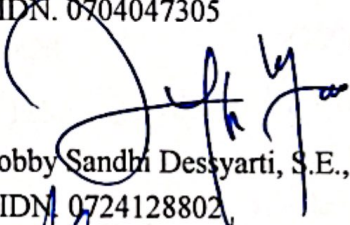
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Alvina Arzety Putri ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Kamis tanggal 30 Juli 2026.

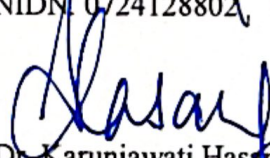
Panitia Penguji


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

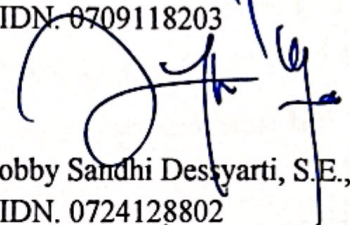
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasnah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Hendra Setiawan, S.E., M.M.
NIDN. 0702089403

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Program Studi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun :

Nama : Alvina Arzety Putri

NIM : 2203102213

Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Proactive Personality* dan *Self-Efficacy*
Terhadap *Innovative Work Behavior* Dengan *Knowledge*
Sharing Pada Karyawan

Menyatakan dengan benar bahwa tugas akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas akhir ini diberi tanda sitasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tugas akhir dan gelar yang saya peroleh atas tugas akhir tersebut.

Madiun, 24 Juli 2026

Mahasiswa



Alvina Arzety Putri

NIM. 2203102213

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

“Dan pada akhirnya, ini semua hanya permulaan”

(Alvina Arzety)

SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN KEPADA:

Kedua orang tua hebat, yang sangat berharga dalam hidup saya, Bapak dan Ibu.

Serta Adik dan Nenek yang saya sayangi segenap diri.

Doa, dukungan dan motivasi dari mereka yang membuat segala kemungkinan ini terjadi, hingga pada titik ini saya bisa menyelesaikan skripsi dengan baik.

Terima kasih atas apapun yang telah mereka berikan kepada saya.

Salam hangat dan hormat.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Proactive Personality* dan *Self-Efficacy* terhadap *Innovative Work Behavior* dengan *Knowledge Sharing* sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT PLN (Persero) UP3 Madiun”** dengan tepat waktu. Sholawat serta salam saya curahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Peneliti sangat bersyukur atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu persyaratan kelulusan program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

Selama penyusunan skripsi ini peneliti mendapat banyak bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih sebanyak-banyak kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, SE., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
4. Ibu Dr. Apriyanti S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan dan arahan.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas PGRI Madiun yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, bimbingan, serta motivasi selama penulis menempuh pendidikan.
7. Seluruh karyawan PT PLN (Persero) UP3 Madiun yang telah berkenan meluangkan waktu dan memberikan bantuan kepada penulis selama proses

pengumpulan data penelitian sehingga penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik.

8. Kedua orang tua tercinta, Bapak dan Ibu, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta menjadi sumber semangat terbesar bagi penulis dalam setiap langkah kehidupan.
9. Embah dan adik tercinta yang selalu memberikan doa, perhatian, semangat, dan dukungan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat seperjuangan, Regita, Widhia, Gilang, dan Taufik, yang selalu memberikan semangat, bantuan, motivasi, serta menemani penulis dalam suka maupun duka selama menjalani proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
11. Teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan, bantuan, serta doa sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
12. Terakhir, kepada diri penulis sendiri yang telah berjuang, bertahan, bangkit dari berbagai tantangan, dan tidak menyerah hingga mampu menyelesaikan perjalanan panjang dalam menyusun skripsi ini. Terima kasih telah percaya bahwa setiap proses akan membawa pada hasil yang terbaik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, menjadi tambahan referensi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, serta memberikan kontribusi bagi penelitian selanjutnya.

Madiun, 23 Juli 2026

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iv
PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	15
C. Rumusan Masalah	15
D. Tujuan Penelitian	16
E. Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	19
A. Kajian Pustaka.....	19
B. Penelitian Terdahulu	43
C. Kerangka Konseptual	63
D. Hipotesis Penelitian.....	65
BAB III METODE PENELITIAN.....	72
A. Tempat dan Waktu Penelitian	72
B. Desain Penelitian.....	73
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	74
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	76
E. Teknik Pengumpulan Data	79
F. Instrumen Penelitian.....	81

G. Teknik Analisis Data.....	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	89
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	89
B. Deskripsi Data.....	91
C. Hasil Analisis Data.....	114
D. Pembahasan.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	144
A. Kesimpulan	144
B. Implikasi Penelitian.....	146

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Karyawan PT PLN UP3 Madiun.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Jadwal Kegiatan Penelitian	73
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi	75
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	78
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran.....	82
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	92
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	93
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	93
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	94
Tabel 4. 6 Hasil Pengisian Angket <i>Proactive Personality</i>	95
Tabel 4. 7 Hasil Pengisian Angket <i>Self-Efficacy</i>	100
Tabel 4. 8 Hasil Pengisian Angket <i>Innovative Work Behavior</i>	104
Tabel 4. 9 Hasil Pengisian Angket <i>Knowledge Sharing</i>	108
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Proactive Personality</i> (X1)	114
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Self-Efficacy</i> (X2).....	115
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Innovative Work Behavior</i> (Y)	116
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Konvergen <i>Knowledge Sharing</i> (Z)	116
Tabel 4. 14 Uji Nilai Average Variance Extracted (AVE)	117
Tabel 4. 15 Hasil Uji <i>Cross Loading Factor</i>	118
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas	120
Tabel 4. 17 Uji <i>R-Square</i> (R^2).....	121
Tabel 4. 18 Uji Efek Ukuran (f^2).....	122
Tabel 4. 19 <i>Path Coefficients</i>	124
Tabel 4. 20 <i>Spesific Indirrect Effect</i>	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Proporsi Ketidaksesuaian Pendidikan-Pekerjaan Menurut Tingkat Pekerja di Indonesia Tahun 2021-2023.....	3
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	65
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	74
Gambar 4. 1 Model Hasil <i>Bootstrapping</i>	123

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	156
Lampiran 2. Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden	161
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	169
Lampiran 4. Hasil Uji Model	173
Lampiran 5. Dokumentasi Penelitian.....	175
Lampiran 6. Validasi Sumber Pustaka	176