

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP*, *CAREER*
ADAPTABILITY DAN *MEANINGFUL WORK* TERHADAP *JOB*
EMBEDDEDNESS PADA PEGAWAI RSUD SOGATEN KOTA**

MADIUN

SKRIPSI



OLEH:

DEA NOVITA SARI

2203102141

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2026

**PENGARUH *INCLUSIVE LEADERSHIP*, *CAREER*
ADAPTABILITY DAN *MEANINGFUL WORK* TERHADAP *JOB*
EMBEDDEDNESS PADA PEGAWAI RSUD SOGATEN KOTA
MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Sastra 1 Manajemen

OLEH:

DEA NOVITA SARI

NIM. 2203102141

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2026

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Dea Novita Sari telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun. 28 Juli 2026

Pembimbing I,



Dr. Diyah Santi Hariyani, S.E., M.Si.

NIDN. 0709048104

Madiun, 28 Juli 2026

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Dea Novita Sari ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari, Selasa tanggal 04 Agustus 2026.

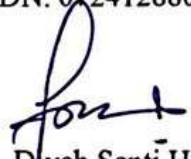
Panitia Penguji


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

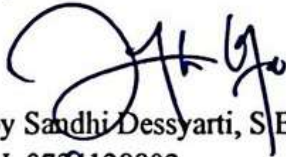
Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Dyah Santi Hariyani, S.E., M.Si.
NIDN. 0709048104

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Ketua Panitia Pengujian



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dea Novita Sari
NIM : 2203102141
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pemikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 24 Juli 2026
Yang Membuat Pernyataan,



Dea Novita Sari
NIM. 2203102141

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

"Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, sehingga kamu tau betapa hebatnya dirimu sudah berjuang hingga detik ini."

LIFE GOES ON

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN:

Kepada Kedua Orang Tua Tercinta, Ibu **Sri Wahyuni** dan Bapak **Santosa** yang selalu memberikan dukungan kepada penulis saat penyusunan skripsi dan memberikan kepercayaan serta motivasi, tak kalah pentingnya selalu memberikan yang terbaik kepada penulis.

Adik **Dafi** Tersayang, yang selalu memberikan semangat dan seluruh **keluarga besar** serta **teman-teman** yang penulis sayangi selalu memberikan arahan dan dukungan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Inclusive Leadership*, *Career Adaptability* dan *Meaningful Work* terhadap *Job Embeddedness* pada Pegawai RSUD Sogaten Kota Madiun”** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang telah berjasa dan berkontribusi terhadap penulisan skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., C.A., CPA., CRPM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr Apriyanti, S.E., M.M., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Dr. Diah Santi Hariyani, S. E., M. Si., selaku Dosen Pembimbing I
5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II.
6. Teristimewa kepada kedua orang tua, yang memiliki peran penting dalam hidup penulis. Terimakasih telah membesarkan penulis hingga saat ini, atas doa yang tak pernah putus, dukungan, motivasi, dan fasilitas yang terbaik. Tidak lupa, kasih sayang yang tak pernah henti sehingga penulis tumbuh tanpa kurang suatu

apapun dan terima kasih telah mengisi keseharian penulis dengan penuh kasih sayang dan keceriaan dalam perjalanan hidup.

7. Kepada adik dan seluruh keluarga besar, terima kasih atas dukungan dan segala doa yang telah diberikan,
8. Kepada sahabatku Rifda, Ketty, Audita, terima kasih selalu memberikan semangat, arahan, motivasi dan waktu kepada penulis, selama melakukan studi hingga penyusunan skripsi.
9. Kepada diriku sendiri, terima kasih sudah bertahan sejauh ini mampu melewati berbagai proses, tantangan, rintangan dan keraguan yang datang silih berganti. Terima kasih untuk tetap berjuang meski selalu ingin menyerah tetapi selalu terus bermimpi dan bekerja keras untuk mewujudkannya. Segala usaha, doa, air mata semoga selalu menjadi pengingat bahwa tidak ada usaha yang sia-sia jika kita selalu mempunyai semangat untuk melakukan dan pasti akan terlewati dengan sendirinya.

Madiun, 24 Juli 2026



Dea Novita Sari
NIM. 2203102141

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	17
C. Rumusan Masalah.....	17
D. Tujuan Penelitian	18
E. Manfaat Penelitian	19
1. Manfaat Teoritis.....	19
2. Manfaat Praktis	19
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	21
A. Kajian Pustaka	21
1. <i>Grand Theory</i>	21
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	22
3. <i>Job Embeddedness</i>	26
4. <i>Inclusive Leadership</i>	30
5. <i>Career Adaptability</i>	34
6. <i>Meaningful Work</i>	38

B.	Penelitian Terdahulu	43
C.	Kerangka Konseptual.....	49
D.	Hipotesis Penelitian	51
1.	Pengaruh <i>Inclusive Leadership</i> terhadap <i>Job Embeddedness</i>	51
2.	Pengaruh <i>Career Adaptability</i> terhadap <i>Job Embeddedness</i>	52
3.	Pengaruh <i>Meaningful Work</i> terhadap <i>Job Embeddedness</i>	53
4.	Pengaruh <i>Inclusive Leadership</i> , <i>Career Adaptability</i> dan <i>Meaningful Work</i> secara simultan terhadap <i>Job Embeddedness</i>	54
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		56
A.	Tempat dan Waktu Penelitian	56
1.	Tempat Penelitian	56
2.	Waktu Penelitian	56
B.	Desain Penelitian	58
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	59
1.	Populasi.....	59
2.	Sampel.....	59
3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	60
D.	Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional.....	61
1.	Variabel Penelitian.....	61
b.	Variabel Dependen.....	62
2.	Definisi Operasional Variabel.....	62
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	65
F.	Instrumen Penelitian	65
G.	Teknik Analisis Data.....	66
1.	Uji Statistik Deskriptif	67
2.	Uji Instrumen Variabel Penelitian.....	67
3.	Uji Asumsi Klasik.....	68

4. Analisis Linier Berganda.....	70
5. Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	74
1. Profil RSUD Sogaten Kota Madiun.....	74
2. Visi, Misi, dan Motto RSUD Sogaten Kota Madiun.....	75
3. Struktur Organisasi.....	76
B. Deskripsi Data.....	83
C. Deskripsi Jawaban Responden.....	90
D. Hasil Analisis Data	104
1. Uji Statistik Deskriptif	104
2. Uji Instrumen	105
3. Uji Asumsi Klasik.....	110
4. Analisis Regresi Linier Berganda	113
5. Uji Hipotesis	115
E. Pembahasan	120
BAB V PENUTUP	135
A. Simpulan	135
B. Implikasi dan Saran.....	136
1. Implikasi.....	136
2. Saran.....	137
C. Keterbatasan Penelitian.....	139
DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN.....	147

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	50
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	58
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi RSUD Sogaten Kota Madiun.....	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kunjungan Rawat Jalan dan Kapasitas Tempat Tidur RSUD Sogaten Kota Madiun Tahun 2023-2025	4
Tabel 1. 2 Nilai Indeks Pelayanan Publik RSUD Sogaten Kota Madiun Tahun 2025 Berdasarkan Komponen Penilaian	5
Tabel 1. 3 Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RSUD Kota Madiun Tahun 2025	6
Tabel 1. 4 Data Pegawai RSUD Sogaten Kota Madiun Tahun 2025.....	8
Tabel 1. 5 Karakteristik Pegawai RSUD Sogaten Kota Madiun Berdasarkan Status Kepegawaian dan Masa Kerja Tahun 2025	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian.....	57
Tabel 3. 2 Data Karyawan.....	59
Tabel 3. 3 Definisi Oprasional Variabel	62
Tabel 3. 4 Instrumen Penelitian Skala Likert.....	66
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	84
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	86
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	87
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Jabatan	88
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Ruang atau Bagian.....	89
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Inclusive Leadership (X1).....	90
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel Career Adaptability (X2)	94
Tabel 4. 10 Deskripsi Variabel Meaningful Work (X3)	98
Tabel 4. 11 Deskripsi Variabel Job Embeddedness (Y)	100
Tabel 4. 12 Uji Statistik Deskriptif	104
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Inclusive Leadership (X1).....	106
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Career Adaptability (X2)	107
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Meaningful Work (X3)	108
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Job Embeddedness (Y).....	109
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas.....	110
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	111
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	112
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	113
Tabel 4. 21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	114
Tabel 4. 22 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	116
Tabel 4. 23 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	117
Tabel 4. 24 Hasil Analisis Determinasi (R^2).....	118

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	148
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	153
Lampiran 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	175
Lampiran 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	175
Lampiran 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	175
Lampiran 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja.....	175
Lampiran 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	176
Lampiran 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Jabatan.....	176
Lampiran 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Ruang atau Bagian .	176
Lampiran 10. Deskripsi Variabel Inclusive Leadership (X1)	176
Lampiran 11. Deskripsi Variabel Career Adaptability (X2).....	177
Lampiran 12. Deskripsi Variabel Meaningful Work (X3).....	177
Lampiran 13. Deskripsi Variabel Job Embeddedness (Y)	177
Lampiran 14. Hasil Uji Statistik Deskriptif	178
Lampiran 15. Hasil Uji Validitas Variabel Y	178
Lampiran 16. Hasil Uji Validitas Variabel X1	180
Lampiran 17. Hasil Uji Validitas Variabel X2	181
Lampiran 18. Hasil Uji Validitas Variabel X3	182
Lampiran 19. Hasil Uji Reabilitas.....	183
Lampiran 20. Hasil Uji Normalitas.....	184
Lampiran 21. Hasil Uji Multikolinearitas	184
Lampiran 22. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	184
Lampiran 23. Hasil Uji Signifikansi (UJI T)	185
Lampiran 24 Hasil Uji Simultan (Uji f)	185
Lampiran 25. Hasil Uji Determinasi (R2).....	185
Lampiran 26. Validasi Daftar Pustaka	186
Lampiran 27. Daftar Riwayat Hidup.....	189