

ABSTRAK

Ketty Kusuma Putri, 2026. Pengaruh *Knowledge Sharing*, *Employee Mindfulness*, dan *Self-Efficacy* Terhadap *Thriving at Work* Pada CV. Inti Karya Sejahtera di Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Thriving at work merupakan hal yang penting bagi perusahaan, sehingga perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi *thriving at work*. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh baik secara parsial antara *knowledge sharing*, *employee mindfulness*, dan *self-efficacy* terhadap *thriving at work* pada karyawan CV. Inti Karya Sejahtera di Kota Madiun. Sumber data yang digunakan merupakan data primer, data yang diperoleh dari pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan sampel karyawan CV. Inti Karya Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan software IBM SPSS Versi 25. Hasil dari penelitian ini adalah *knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *thriving at work*, *employee mindfulness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *thriving at work*, *self-efficacy* tidak berpengaruh signifikan terhadap *thriving at work*.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, *Employee Mindfulness*, *Self-Efficacy*, *Thriving at Work*

ABSTRACT

Ketty Kusuma Putri, 2026. *Influence of knowledge Sharing, Employee Mindfulness, and Self-Efficacy on Thriving at Work at CV. Inti Karya Sejahtera in Madiun City. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Bussiness, PGRI MADIUN UNIVERSITY. Advisor (I) Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A. Advisor (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.*

Thriving at work is important for companies, so they must pay attention to the factors that influence thriving at work. The purpose of this study is to identify and analyze the partial effects of knowledge sharing, employee mindfulness, and self-efficacy on thriving at work among employees at CV. Inti Karya Sejahtera in Madiun. The data used in this study consists of primary data collected via a questionnaire administered to employees of CV. Inti Karya Sejahtera. The research method employed was a quantitative approach using IBM SPSS Version 25 software. The results of this study indicate that knowledge sharing has a positive and significant effect on thriving at work; employee mindfulness has a positive and significant effect on thriving at work; and self-efficacy does not have a significant effect on thriving at work.

Keyword : *Knowledge Sharing, Employee Mindfulness, Self-Efficacy, Thriving at Work.*