

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, S. A. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *Balanca : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 5(01), 195–201. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i02.2726>
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234> homepage:
- Almanwari, H. S. A., Saad, N. H., & Zainal, S. R. M. (2024). The Influence of Environment & Location, Personal Motivation, and Fee & Price on Satisfaction, Attituding and Behavioural Loyalty Among International Students in Oman. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(2), 100285. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100285>
- Andini, Y., & Anggraeni, M. D. (2024). Pengaruh Keterampilan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di BNI KCP Air Tawar Padang. *Ekasati Natua Jurnal Manajemen*, 2(2), 171–178.
- Ardam, A. A., & Wijono, S. (2022). Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 522–527. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.377>
- Aruoren, E. E. (2020). Job Satisfaction and Paternalistic Leadership Behaviour. *Journal of Social and Management Sciences*, 15(1), 58–67.
- Batubara, S. O. B., Lusiana, & Sari, S. (2024). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Rimbo Bujang. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*, 18(1), 89–100. <https://doi.org/10.31869/mi.v18i1.5250>
- Benny, B., Nugroho, N., Hutabarat, F. A. M., Supriyanto, & Arwin, A. (2021). Motivasi Kerja Karyawan PT Abdi Wibawa Press Medan. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) SENSASI 2021*, 251–254.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan (H. A. Muklis (ed.)). CV. Aa Rizky.
- Carvalho, da C., Adelina, Riana, I. G., & Soares, A. D. C. (2020). Motivation on

- Job Satisfaction and Employee Performance. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(5), 13–23.
- Chen, L., Liu, J., Qiu, W., & Han, M. (2023). The Impact of Paternalistic Leadership Styles on Employee Engagement in the Pharmaceutical Distribution Industry: The Mediating Role of Psychological Capital. *Journal of Chinese Human Resource Management*, 14(2), 3–22. <https://doi.org/10.47297/wspchrmWSP2040-800501.20231402>
- Chrisnathaniel, H. C., Hartini, S., & Rahayu, S. P. (2020). Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis. *Analisis Determinan Loyalitas Pengunjung di Perpustakaan Kota X*, 5(2), 256–264.
- Dedahanov, A. T., Fayzullaev, A. K. Ugli, Abdurazzakov, O. S., Rakhmonov, D. A., & Zakirova, O. (2022). Paternalistic Leadership Styles and Employee Voice: The Roles of Trust in Supervisors and Self-Efficacy. *Sustainability (Switzerland)*, 14(19). <https://doi.org/10.3390/su141912805>
- Dinsar, A., Budiandriani, B., & Nurnajamuddin, M. (2023). Disiplin, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 13(1), 82–90. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2999>
- Dodi Prasada;Kiki Dwijayanti;Aprilia Astuti. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Gloria Satya Kencana Gunung Sindur Bogor. 2(1), 34–44.
- Ekmen, F., & Okçu, V. (2021). The Relationship Between Paternalistic Leadership Behaviors of School Administrators and Pre-School Teachers' Job Satisfaction. *European Journal of Education Studies*, 8(6), 142–164. <https://doi.org/10.46827/ejes.v8i6.3776>
- Gazi, M. A. I., Yusof, M. F., Islam, M. A., Amin, M. Bin, & Senathirajah, A. R. bin S. (2024). Analyzing The Impact of Employee Job Satisfaction on Their Job Behavior in the Industrial Setting: An Analysis From The Perspective of Job Performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(4), 100427. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100427>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (A. Tejokusumo (ed.)).
- Hariyanto, H., Indrawati, M., & Muninghar, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan RS Aisyiyah Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 277–289. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.530>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri

- 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indartinah, S., Syah, T. Y. R., Rojuaniah, R., Hafidz, I. L. H., & Azizah, F. N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Paternalistik dan Kepemimpinan Melayani terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi : Peran Mediasi Persepsi Skala Politik Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 7(3), 258–286. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3339>
- Ismail, T., Firdaus, M. A., Sundarta, H. M. I., Avessina, M. J., Ekonomi, F., Ibn, U., & Bogor, K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Federal International Finance Cabang Bogor. *Ilmu Manajemen*, 4(3), 294–304.
- Jiang, T., & Ali, D. A. (2024). The Influence of Leadership Style on Employee Performance. *International Journal of Education and Humanities*, 15(2), 104–108. <https://doi.org/10.55927/marcopolo.v2i8.7156>
- Kair, A. F., Perkasi, D. H., Wahdiniawati, S. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Yayasan Pengembangan Potensi Sumber Daya Pertahanan. *Jurnal Price : Ekonomi dan Akuntansi*, 02(01), 47–59.
- Katagame, R., Indarto, & Kuswardani. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9(5), 3252–3267.
- Lestari, E. P., Abadi, M. D., & Mahbub, M. (2023). Gaya Kepimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(2), 98–107.
- Maulana, M. F., & Nugroho, R. H. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Intan Ustrix Gresik). *Jurnal Bisnis Indonesia*, 11, 32–41.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Mustapa, Z. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 10(1), 92–99. <https://doi.org/10.37476/jbk.v10i1.3136>
- Mustika, L. S., & Oktavianti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen*,

Organisasi, Dan Bisnis, 1(1), 79–85.

- Novianti, N., Widia, E., & Heryadi, H. (2023). Determinasi Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Insentif terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tanjungpinang. *Jurnal Dimensi*, 12(3), 771–785. <https://doi.org/10.33373/dms.v12i3.5730>
- Nurhayatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Astron Optindo Industries. 4(6), 309–316.
- Nurudin, N. (2020). The Effect of Work Motivation on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Faculty of Economics and Business, UIN Walisongo Semarang. *Journal of Islamic Economics, Management, and Business*, 2(1), 31–48. <https://doi.org/10.21580/jiemb.2020.2.1.6841>
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no8.577>
- Park, S., & Doo, M. Y. (2020). The Effect of Organizational Culture and HR Practices on Female Managers' Commitment and Job Satisfaction. *European Journal of Training and Development*, 44(2–3), 105–120. <https://doi.org/10.1108/ejtd-03-2019-0045>
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 186–201. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i2.2531>
- Pratiwi, S., & Rahmawati, I. (2022). Gaya Kepemimpinan Paternalistik Kepala Sekolah terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Kajian Islam Modern*, 8(1), 47–57. <https://doi.org/10.56406/jurnalkajianislammodern.v8i1.68>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Salwa Safira, & Hasrudy Tanjung. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Kawasan Industri Medan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 5223–5240. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.2278>

- Samsuni. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi*, 1(3), 187–193.
- Santos, A. dos, Kellen, P. B., & Soares, A. da C. (2023). The Influence of Work Motivation on Job Satisfaction and Employee Performance: Case Study at the East Timor Coffee Institute in Ermera, East Timor. *Journal of Digitainability, Realism & Mastery*, 2(05), 78–87. <https://doi.org/10.56982/dream.v2i05.127>
- Shalahuddin, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak dan Gas Wilayah Palembang. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative* 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.56869/jmec.v2i1.435>
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(04), 1010–1022. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>
- Shi, X., Yu, Z., & Zheng, X. (2020). Exploring the Relationship Between Paternalistic Leadership, Teacher Commitment, and Job Satisfaction in Chinese Schools. *Frontiers in Psychology*, 11, 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.01481>
- Sugiono, Noerdjanah, & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Swarinoto, Y. S., & Sugiyono. (2011). Pemanfaatan Suhu Udara dan Kelembapan Udara dalam Persamaan Regresi untuk Simulasi Prediksi Total Hujan Bulanan di Bandar Lampung. *Jurnal Meteorologi dan Geofisika*, 12(3), 271–281. <https://doi.org/10.31172/jmg.v12i3.109>
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910. <https://doi.org/10.36706/jbti.v9i2.18333>
- Yantu, I., Tantawi, R., Ningrum, S., Lapalanti, M. Z. H., & Sampir, A. R. P. (2021). Kepemimpinan Paternalistik dan Inovasi Manajemen: Tinjauan dalam Konteks Pemerintahan Desa sebagai Daerah Adat Istiadat.

Repository.Ung.Ac.Id.

Zhang, R., Huo, J., Su, C., Xu, Y., Zhong, Y., & Meng, X. (2021). Study on Sustainable Development of Rural Revitalization Based on Slow Village Concept. *E3S Web of Conferences*, 293, 4–7. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202129303030>