

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Terdapat hasil gaya kepemimpinan paternaistik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada pegawai kantor kelurahan Se-Kecamatan Kare.
2. Terdapat hasil motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada pegawai kantor kelurahan Se-Kecamatan Kare.
3. Terdapat hasil budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada pegawai kantor kelurahan Se-Kecamatan Kare.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Gaya kepemimpinan paternalistik dapat mempengaruhi motivasi kerja dengan menciptakan lingkungan yang mendukung. Budaya organisasi yang kuat juga dapat mendorong motivasi, dan ketiga variable ini berinteraksi untuk membentuk kepuasan kerja terhadap pegawai. Memahami hubungan ini dapat membantu manajer dalam merancang strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan kepuasan kerja.

2. Implikasi Praktisi

Penelitian ini memberikan pertimbangan dan informasi bagi organisasi yang perlu memperhatikan aspek gaya kepemimpinan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja untuk mencapai

tujuan suatu organisasi. Serta memberikan informasi kepada pegawai untuk tetap termotivasi agar bekerja keras dalam pekerjaannya.

C. Keterbatasan

1. Penulis mengetahui bahwa penelitian ini masih kurang sempurna dari segi literatur dan teori, oleh sebab itu masih perlu adanya penelitian selanjutnya yang dilakukan secara lebih mendalam.
2. Penelitian ini menggunakan populasi hanya dari pegawai kantor kelurahan Se-kecamatan Kare.

D. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka diperoleh saran dari penelitian yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mencari lebih banyak lagi mengenai variabel-variabel lain seperti lingkungan kerja, hubungan sosial, dan faktor eksternal yang dapat membantu organisasi dalam merancang startegi untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Bagi pihak pegawai, diharapkan dapat memberikan fleksibilitas dalam jam kerja untuk membantu pegawai menyeimbangkan tugas pekerjaan dan kehidupan pribadi.