

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK,
MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA**

(Studi Kasus Pada Kantor Desa se – Kecamatan Kare)

SKRIPSI



OLEH :

RAHMA DINAR AYU SASMITA

NIM. 2003102266

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2024/2025**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PATERNALISTIK, MOTIVASI
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Kasus Pada Kantor Desa se – Kecamatan Kare)**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata I Manajemen

OLEH

RAHMA DINAR AYU SASMITA

NIM. 2003102146

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Rahma Dinar Ayu Sasmita telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 14 Januari 2025

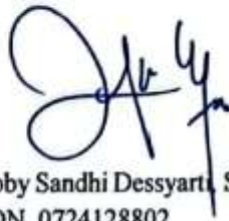
Pembimbing I



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 14 Januari 2025

Pembimbing II



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Rahma Dinar Ayu Sasmita ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Selasa, 21 Januari 2025.

Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

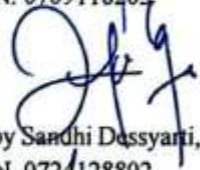
Ketua


Robby Sandhi Dessyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Anggota

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprosdi S1 Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rahma Dinar Ayu Sasmita

NIM 2003102266

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan pikiran atau tulisan orang lain yang kemudian saya akui sebagai karya tulis saya.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 21 Januari 2025

Yang membuat pernyataan,



Rahma Dinar Ayu Sasmita

NIM. 2003102266

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ALLAH has a beautiful plan for you, In Sya Allah”

-Penulis-

“Belajarlal mengucap syukur dari hal – hal baik di hidupmu. Belajarlal menjadi kuat dari hal – hal buruk dihidupmu”

- B.J. Habibie-

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA:

Kepada Kedua Orang Tua dan Diri Sendiri. Tanpa mereka saya tidak akan pernah berhasil karena mustahil untuk hidup sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur selalu peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Paternalistik, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Kantor Desa Se – Kecamatan Kare)”** dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan S-1 pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu karena tidak lepas dari bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., A.k., C.A., CPA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Dr. Apriyanti, S.E., M.M. selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Sekretaris Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
7. Kepada kedua orang tuaku Bapak Supardi dan Ibu Sri Utami Ningsih yang telah mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan. Terimakasih selalu memberikan doa serta dukungan financial yang tiada hentinya.
8. Kepada adikku tercinta Saputra Abdi Firmansyah dan Aisyah Dinar Barlianti terimakasih sudah menjadi adik yang begitu baik.
9. Terimakasih untuk diriku sendiri yang telah berjuang untuk sebuah pencapaian.
10. Kepada seseorang yang tak kalah penting dalam hari-hari yang penulis lalui, Ilham Sidiq Wicaksono Terimakasih telah menemani dari awal kuliah hingga saat ini, dan atas dukungan, kebersamaan, yang tulus. Kehadiranmu telah memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa dalam menyelesaikan setiap tantangan.

Madiun, 21 Januari 2025

Rahma Dinar Ayu Sasmita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Kegunaan Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	12
A. Kajian Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Konseptual	45
D. Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	49
B. Jadwal Penelitian	50
C. Desain Penelitian	50
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	52
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	53

F. Teknik Pengumpulan Data	56
G. Instrumen Penelitian	56
H. Teknik Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
B. Deskripsi Data	67
C. Hasil Pengujian Hipotesis.....	72
D. Pembahasan	85
BAB V PENUTUP.....	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Implikasi	90
C. Keterbatasan Penelitian	91
D. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	98
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data hasil angket GKP	4
Tabel 1.2 Data hasil angket MK.....	5
Tabel 1.3 Data hasil angket BO.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	50
Tabel 3.2 Data Jumlah Pegawai Kantor Kelurahan.....	52
Tabel 3.3 Definisi Operasional	55
Tabel 3.4 <i>Scoring</i> Skala Likert.....	57
Tabel 4.1 Hasil Deskripsi Variabel GKP.....	67
Tabel 4.2 Hasil Deskripsi Variabel MK.....	68
Tabel 4.3 Hasil Deskripsi Variabel BO	68
Tabel 4.4 Hasil Deskripsi Variabel KK.....	70
Tabel 4.5 Hasil Deskripsi Data.....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel X1	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel X2	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel X3	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Y	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2.....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X3.....	77
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel 4.17 Hasil Autokorelasi	80
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji t.....	82
Tabel 4.20 Hasil Analisis Uji F.....	83
Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi Berganda	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	46
Gambar 3.1 Alur Penelitian	51
Gambar 4.1 Lokasi Kantor Desa Kare.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Analisis Hasil Deskripsi.....	85
Lampiran 2 Uji Validitas X1, X2, X3, dan Y.....	86
Lampiran 3 Uji Reliabilitas X1, X2, X3, dan Y.....	94
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	95
Lampiran 5 Uji Analisis Linier Berganda	98