

DAFTAR PUSTAKA

- Aliddin, L. A. (2024). The Impact of Perceived Organizational Support and Social Support on: The Employee Performance Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura* Vol. 27, No. 2, August–November 2024, pages 253–273
- Amalia, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 4 No 1, Januari 2021
- Anshori, M., & Iswati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Basalamah, I. (2023). Employee Performance and The Influence of Motivation, Discipline, and Loyalty. *International Journal of Economics and Management Research* Vol. 2 No.2 August 2023
- Brancourt, L. (2022). The Influence of Work Discipline, Motivation, and Work Environment on the Performance of Employees *Volume 3 | Number 1 | April 2022*
- Budi, A. S., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Bpr Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(5), 18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5321>
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34–40.
- Depari. (2023). The Influence of Training, Work Environment and Discipline on Performance and Job Satisfaction. *International Journal of Asian Business and Management (IJABM)* Vol.2, No.5, 2023: 749-768
- Dunan, H. (2024). The Influence Of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance At PT Nawakara Arta Kencana. *Interntional Journal of Economics Business and Inovation Research*. Volume 03 Issue 02, 2024
- Fang, L. (2020). The Well-Being of China's Rural to Urban Migrant Children: Dual Impact of Discriminatory Abuse and Poverty. *Child Abuse and Neglect*, 99(November), 104265. <https://doi.org/10.1016/j.chiabu.2019.104265>

- Farida, S. I., Zulkarnaen, I., & Hidayat, A. (2022). The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 3(3), 163–175.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. 4(2), 244–255.
- Fata, M. A., Yunita, T., Jumawan, E. E. S., & ... (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi yang Dirasakan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. XYZ di Bekasi. *SEIKO: Journal of ...*, 7(1), 880–891. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/6497>
- Fitri, N.U. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula di PT. PG Rajawali 1 Surabaya. *Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surabaya*
- Ghozali, Imam, (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. ,Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia*, Cetakan Kedelapan Belas. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta : Bumi Aksara. Jakarta: Erlangga
- Hexan, X. (2021). Determination of Work Experienceand Work Supervisionon Job Rotation. *JAFM. Vol 2, No. 5, November 2021*
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Latifa, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Al-Shofa Duta Mandiri. *Alexandria* 5 (2) (2024)

- Mangkunegara, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan, Cetakan Kedua Belas*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang. (2018). *Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, cetakan tujuh*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Meylan, S.F. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Damco Warehousing Indonesia (Marunda Warehouse). *Skripsi thesis, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Nawawi, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kelima. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Naufalia, V. (2020). Pengaruh Worklife Balance dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention di Elzatta Hijab Jakarta. *Jurnal Utilitas*, 6(1), 1–7.
- Novitasari, M. R., & Winarsih, T. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi, Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal Management and Business Applied*, 1, 12–23.
<http://ejurnal.stieyapan.ac.id/index.php/SAMBA/article/view/96>
- Paijan. (2023). Building Performance Through Work Discipline Influenced by Leadership and Compensation. *DIJSM. Vol. 5, No. 3, January 2024*
- Pangaribuan, Y. B. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada RS. MH Thamrin Cileungsi. *Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ipwi Jakarta Program Sarjana Prodi Manajemen S1 Jakarta*
- Ranupandojo, dan Suad Husnan, (2018). *Manajemen Personalia*. Edisi Keempat, BPFE UGM, Jogjakarta.

- Rivai Zainal, Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Romi, A. Z. (2024). Impact of Work Discipline and Work Culture on Employees' Employment at PT Bukit Asam, TBK. *International Journal of Social Sciences*, 7(1), 19-23.
- Sabirin, S., & Ilham, I. (2020). Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123–135. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.4295>
- Sastrohadiwiryo, S. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta. Timur: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.
- Sekaran, U., dan Bougie. (2020). *Research Methods For Business Edisi 4. Buku 2*, Jakarta: Wiley
- Septyanto, D., & Pertiwi, R. E. (2020). The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta). *Prosiding ICoISSE*, 1(1), 24–42.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian. Penerbitan STIE YPKN.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syamsuddin, R. A. (2023). The Impact of Leadership and Work Discipline on Employee Performance. *International Journal of Indonesian Business Review Vol.2, No.1, 2023*
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada
- Widodo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Mangga Media.