

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh pengalaman kerja, kedisiplinan, dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun) dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara parsial variabel pengalaman kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun), sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengalaman kerja maka kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun) juga akan semakin meningkat.
2. Secara parsial variabel kedisiplinan (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun), sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kedisiplinan maka kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun) juga akan semakin meningkat.
3. Secara parsial variabel dukungan organisasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun), sehingga hipotesis ketiga diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik dukungan organisasi

maka kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun) juga akan semakin meningkat.

4. Secara simultan variabel pengalaman kerja, kedisiplinan, dan dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun), sehingga hipotesis keempat diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengalaman kerja, kedisiplinan, dan dukungan organisasi maka kinerja karyawan (Studi kasus pada Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun) juga meningkat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi pihak Bank BPR Bank UMKM Jawa Timur cabang Madiun
 - a. Hendaknya memberikan pelatihan kerja kepada karyawan secara rutin, sehingga dapat menciptakan pengalaman kerja yang baik.
 - b. Memberikan dukungan bagi karyawan yang hendak menempuh pendidikan lebih tinggi
 - c. Lebih memperhatikan kinerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Hendaknya bekerja secara maksimal
 - b. Selalu mematuhi segala peraturan yang ditetapkan oleh pihak perbankan
3. Bagi peneliti lain

- a. Ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
- b. Melakukan pengambilan jumlah sampel pada objek penelitian yang berbeda sehingga akan diperoleh hasil penelitian yang berbeda.