

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah Nur Jannavi & Kristiana Sri Utami. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan di Perusahaan Konstruksi Bangunan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(4), 58–62. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i4.960>
- Baiti, N. (2020). *PENGARUH FASILITAS, PELAYANAN PRIMA DAN PENETAPAN HARGA DISKON TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN (STUDI KASUS PADA FAJAR MUSIK STUDIO JL. HASANUDIN NO. 223A KOTA BATU)*.
- Cahyani, R. A., Sundari, O., & Dongoran, J. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 3(1), 1–10.
- Dalena, M. N. R., Ali, S., Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Depok, Ediwarman, E., & Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Depok. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Destiana, R. (2023). Kepemimpinan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 5(1). <https://doi.org/10.14710/dialogue.v5i1.15762>
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT BALI BUSANA KREASI DI KABUPATEN BADUNG). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2023.v12.i06.p04>
- Elsa Dewi Farantika, Dani Nisrina Maulida, Tri Wahyuni Lestari, Elga Yohana Azzahra, Ihza Maisan Ghifari, Advan Nur Widya, Salma Qurratul'ain, & Sunarti Sunarti. (2024). Dampak Motivasi Terhadap Penilaian Kerja Dalam Organisasi. *Jurnal Transformasi Bisnis Digital*, 1(4), 108–119. <https://doi.org/10.61132/jutrabidi.v1i4.241>
- Fahri, F., Lubis, M. J., & Darwin, D. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Guru pada Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Basicedu*, 6(3), 3364–3372. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v6i3.2616>
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2020). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan. *Seminar of Social Sciences Engineering & Humaniora*, 1(1), 29–42.

- Febyanti, N. P. R., & Suwandana, I. G. M. (2024). PERAN KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(5), 894. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i05.p09>
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Univertas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Univertas Diponegoro.
- Hakman, Suhadi, & Nani, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology Journal*, 1(2), 47–54.
- Hasyim, S. I. (2018). Manajemen Sumber Daya Insani. *Lentera: Jurnal Pendidikan*, 17(2), 139–149.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Ismi, J. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA WILAYAH PROVINSI RIAU*.
- Ismi Wijayanti, Y., & Isnowati, S. (2024). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perumda Tirta Mulia Kabupaten Pemalang). *Jurnal E-Bis*, 8(2), 794–806. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i2.1884>
- Kartini, T., & Nuralita, S. (2024). *Motivasi Kerja Karyawan PT XYZ. 2*.
- Karyaningsih, P. D., Zahra Rhamanda, A., Suciningrum, F., & Handayani, M. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU*. 1–34.
- Kusuma, S., & Wijono, S. (2023). *ORGANIZATIONAL CULTURE WITH EMPLOYEE WORK MOTIVATION OF CV X*.
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 149–158. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22561>
- Lotu, N. A., Widodo, Z. D., & Sumarto, L. (2022). *PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN SUDIROPRAJAN*.
- Mulyani, S., Effendy, A. A., Mas'adi, M., Pratama, G. D., & Teriyan, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT

- Berdikari Pondasi Utama Di Jakarta Barat. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 75.
<https://doi.org/10.32493/jee.v4i1.14508>
- Munawaroh, S. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Kantor Kecamatan Klirong Kabupaten Kebumen)* SITI MUNAWAROH.
- Mustangin. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT ABC PERSADA*. 3, 1.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Norawati, S., Kamal, M., Zakaria, N., & Gusman, Y. (2021). *ANALISIS DISIPLIN, KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, PELATIHAN DAN PADA KINERJA KARYAWAN (Studi pada PKS PT. Tunggal Yunus Estate Kabupaten Kampar)* ANALYSIS. XV(01), 148–158.
- Nurbina, Baharuddin Semmaila, & Serlin Serang. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Londria Group Makassar. *Tata Kelola*, 9(2), 177–191. <https://doi.org/10.52103/jtk.v9i2.1355>
- Nurchayani, N., & Adnyani, I. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(1), 253981.
- Nurlaela, A., & Trianasari, T. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 62. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i1.29308>
- Oktafiah, R., & Sunuharyo, B. S. (2017). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN PRESTASI KERJA KARYAWAN*.
- Palinggi, Y., & Djiu, A. (2022). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT DINAS PENDIDIKAN KECAMATAN SEBULU KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA*. 1(2).
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulisty, B. A. (2020). Effects of Work Motivation and Leadership toward Work Satisfaction and Employee Performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO6.387>
- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 3(2).
- Pragiwani, M., & Hans, R. B. (2022). *The Effect Of Work Motivation, Work Environment, Compensation In Improving Employees' Work Ethos*. 6(1).

- Prakoso, M. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERCETAKAN ART STUDIO JAKARTA PUSAT*.
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. November.
- Rahmat, A. K., Ibrahim, I., S Senathirajah, A. R., & Zainudin, A. D. (2023). The Determinant Factors of Green Office Layout Towards Employee Workplace Productivity. *International Journal of Professional Business Review*, 8(4), e0932. <https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i4.932>
- Rasyid, Mhd. A., Tanjung, H., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Rasyid, R. (2018). PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADAP KEBIJAKAN DIVIDEN (STUDI PADA INDUSTRI PERBANKAN YANG TERDAFTAR DI BEI). *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 188. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v2i1.1744>
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 7(1), 68–77.
- Setiawan, R. D., & Widarta, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Performa Pegawai Di More Vapor Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 18. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.396>
- Siregar, L. (2020). *MOTIVASI SEBAGAI PENGUBAHAN PERILAKU*. 11.
- Sopian, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2793–2798. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13392>
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Vol. 440). CV Alfabeta.
- Suhermin. (2021). *PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.
- Sutoro, Moh. (2024). Dinamika Lingkungan Kerja dan Kompensasi: Kunci untuk Membangun Loyalitas Pegawai. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 595–605. <https://doi.org/10.37481/jmeb.v4i2.755>

- Syukri, A. F., Rahayu, A. S., Larasati, A. D., Situmorang, B., Rafly, M., & Putri, Z. A. (2023). *Pengaruh Skill, Motivasi, dan Kompensasi Pada Produktivitas Kerja Karyawan. (Literature Review MSDM)*.
- Tsani, M. M. (2021). *Manajemen SDM*.
- Turangan, J. A. (2023). *The Effect of Work Environment, Compensation, and Work Motivation on Job Satisfaction*.
- Uyun, N. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Vidiastuti, R. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA WILWATIKTA SANTOSA KARANGANYAR*.
- Wandani, S. S., & Indahingwati, A. (2019). *PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA RSU HAJI SURABAYA*. 8.
- Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetyo, T. (2024). *Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan: Kajian Literatur*.
- Yulianti, V., & Mesta, H. A. (2015). *PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI TURNOVER KARYAWAN PT. BERJAYA PET SUMATERA*. 4.
- Yunaresta, Much. R. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA STARBUCKS COFFEE*.