

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun, pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun, pengaruh positif dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian diatas memberikan beberapa implikasi menjelaskan bahwa hasil penelitian ini memberikan konfirmasi empiris bahwa motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan karyawan. Selain itu, implikasi bagi perusahaan harus merencanakan untuk meningkatkan motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kepuasan karyawan. Tidak hanya itu, implikasi bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kepuasan karyawan.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun” maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Sangat penting untuk tetap meningkatkan motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja karena hal ini dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
 - b. Bagi karyawan CV. Matahari Pink Inspiration Madiun diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
 - a. Peningkatan perubahan organisasi yang baik dapat ditingkatkan melalui motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja yang baik karena itu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.
 - b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahaminya dalam diri masing-masing dan dapat menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan motivasi, sikap kerja, hubungan antar rekan kerja dan kepuasan kerjaterhadaployalitas karyawan